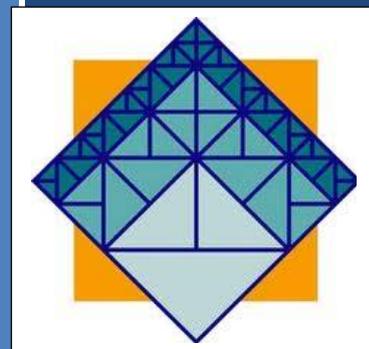


ACUERDO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO
DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

BALANCE ANUAL 2023



MINISTERIO
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

INAP

INSTITUTO NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



INDICE

| | | |
|---------------------|---|----|
| 1. | INTRODUCCIÓN..... | 3 |
| 2. | DISTRIBUCIÓN DE FONDOS | 4 |
| 3. | ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO | 8 |
| 4. | INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA..... | 12 |
| 5. | ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA..... | 16 |
| 6. | ADMINISTRACIÓN LOCAL | 20 |
| 7. | FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS | 24 |
| 8. | ORGANIZACIONES SINDICALES..... | 28 |
| 9. | ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS..... | 32 |
| 10. | INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO | 36 |



1. INTRODUCCIÓN

Este informe ha sido elaborado por el INAP a partir de la información suministrada por los promotores del sistema de formación para el empleo de las Administraciones públicas, con la finalidad de realizar por parte de la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas el balance anual de la aplicación del [Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas](#) (AFEDAP), conforme a lo dispuesto en el apartado 14 del artículo 19.b. del propio AFEDAP.

Es preciso aclarar que la información que contiene este informe se refiere exclusivamente a la formación financiada con fondos FEDAP, prevista en el artículo 6.7 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral. Este balance no contiene información de la formación que, en su caso, los distintos promotores puedan realizar con sus fondos propios.

De acuerdo con lo establecido en los artículos 7, 8 y 9 del acuerdo FEDAP, cabe distinguir tres tipos de planes que organizan los recursos destinados a las actividades formativas de las Administraciones públicas: unitarios, interdepartamentales, agrupados o interadministrativos.

- Los planes unitarios se caracterizan por afectar al personal de una sola Administración Pública con, al menos, 200 empleados públicos, independientemente de las unidades u órganos que incluyan.
- En la Administración General del Estado, además pueden existir planes interdepartamentales, donde los Departamentos ministeriales y organismos podrán promover planes unitarios para más de un Departamento, siempre que dichos planes tengan un carácter transversal y estén destinados, al menos, a 200 empleados públicos y así lo justifiquen en su solicitud; en este caso, serán denominados planes interdepartamentales
- En la Administración autonómica, los planes agrupados se caracterizan por afectar al personal de dos o más Entidades Locales.
- Los planes interadministrativos se caracterizan por estar destinados a la formación de empleados públicos de varias Administraciones públicas.



2. DISTRIBUCIÓN DE FONDOS

La Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas aprobó en su reunión de 16 de diciembre de 2022 el Acuerdo para la Gestión de Fondos de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas para 2023, de conformidad con lo previsto en el artículo 19.b).4 del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas, de 9 de marzo de 2018, publicado mediante Resolución de 21 de marzo de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública (BOE número 74, de 26 de marzo de 2018).

El Acuerdo de Gestión es el instrumento de coordinación de los promotores, tanto en lo que se refiere al contenido de los planes como a su puesta en marcha, con el objetivo de que se beneficien de los fondos el mayor número de posible de empleadas y empleados públicos de las tres Administraciones Públicas.

Conforme al proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023, la cantidad a transferir al INAP por parte del Servicio Público de Empleo Estatal para la financiación de la formación para el empleo de las Administraciones Públicas ascendió a **75.504,78 miles de euros**. En 2022 esta cuantía alcanzó **73.868,02 miles de euros**, por lo que supuso un crecimiento del 2,22%.

Los fondos se distribuyeron en función del número de efectivos de cada una de las Administraciones Públicas.

| Número de efectivos 2022 (Boletín estadístico del personal al servicio de las AA.PP. de enero de 2022) | | |
|---|------------------|----------------|
| Administración del Estado | 513.721 | 19,68% |
| Administración Autonómica | 1.536.021 | 58,84 |
| Administración Local | 560.614 | 21,48% |
| Total | 2.610.356 | 100,00% |

La distribución detallada de los fondos se refleja en las tablas siguientes:

| REPARTO DE FONDOS ENTRE SECTORES 2023 | | |
|--|---------------------------|-------------------|
| | | En miles de Euros |
| Fondos totales 2023 | | 75.504,78 |
| Actividades complementarias | | 220,52 |
| Negociación Colectiva y Diálogo Social | 8% | 6.040,38 |
| Fondos AA.PP. | (% sobre fondos AA.PP.) | 69.243,88 |
| - Administración del Estado | 19,68% | 13.627,20 |
| - Administración Autonómica | 58,84% | 40.743,10 |
| - Administración Local | 21,48% | 14.873,59 |
| Financiación FEMP | (4% Administración Local) | 594,94 |
| - ADM.LOCAL (CC.AA.) | | 14.278,65 |

De los 13.627.200 euros destinados a la Administración General del Estado (AGE), un 30%, es decir, 4.088.160 euros, fueron reservados para la financiación de planes de formación del INAP, encargado de la formación de carácter transversal. El resto, 9.539.040 euros, se distribuyó entre los promotores de la AGE principalmente para la formación de carácter específica.



La Federación Española de Municipios y Provincias recibió mediante subvención nominativa un total de 594.940 euros. Asimismo, se destinaron 6.040.380 euros para la financiación de acciones dirigidas a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social.

Por último, se destinó la cantidad de 220.520 euros para la financiación de las actividades complementarias de interés general. Por su parte, para la Administración Autonómica se reservaron 40.743.100 euros y para la Administración Local 14.873.590 euros. El cuadro siguiente resume el reparto dentro de este ámbito administrativo:

Reparto de fondos entre Comunidades Autónomas

| | REPARTO DE FONDOS ENTRE COMUNIDADES AUTÓNOMAS 2023 | | |
|------------------------|--|-----------------|------------------|
| Comunidad Autónoma | Efectivos ¹ | Porcentaje | Miles de euros |
| Andalucía | 299.887 | 19,524% | 7.954,68 |
| Aragón | 57.102 | 3,718% | 1.514,83 |
| C. F. Navarra | 29.092 | 1,894% | 771,67 |
| C. Madrid | 202.369 | 13,175% | 5.367,11 |
| C. Valenciana | 161.978 | 10,545% | 4.296,36 |
| Canarias | 75.289 | 4,902% | 1.997,23 |
| Cantabria | 23.546 | 1,533% | 624,59 |
| Castilla-La Mancha | 76.475 | 4,979% | 2.028,60 |
| Castilla y León | 95.277 | 6,203% | 2.527,29 |
| Cataluña | 217.117 | 14,135% | 5.759,04 |
| Ceuta | 1.559 | 0,101% | 41,15 |
| Extremadura | 51.824 | 3,374% | 1.374,67 |
| Galicia | 96.718 | 6,297% | 2.565,59 |
| Illes Balears | 31.686 | 2,063% | 840,53 |
| La Rioja | 12.859 | 0,837% | 341,02 |
| Melilla | 1.285 | 0,084% | 34,22 |
| Principado de Asturias | 42.668 | 2,778% | 1.131,84 |
| Región de Murcia | 59.290 | 3,860% | 1.572,68 |
| Total | 1.536.021 | 100,002% | 40.743,10 |

¹Fuente: [Boletín Estadístico](#) del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas. Enero 2022



| REPARTO DE FONDOS ENTRE ENTIDADES LOCALES 2023 | | | |
|---|------------------|-------------------|-----------------------|
| Comunidad Autónoma | Efectivos | Porcentaje | Miles de euros |
| Andalucía | 112.913 | 20,141 | 2.875,85 |
| Aragón | 19.379 | 3,457 | 493,61 |
| C.F. Navarra | 7.217 | 1,287 | 183,77 |
| C. Madrid | 57.839 | 10,317 | 1.473,13 |
| C. Valenciana | 60.430 | 10,779 | 1.539,10 |
| Canarias | 33.108 | 5,906 | 843,30 |
| Cantabria | 6.076 | 1,084 | 154,78 |
| Castilla-La Mancha | 37.355 | 6,663 | 951,39 |
| Castilla y León | 37.995 | 6,777 | 967,66 |
| Cataluña | 90.763 | 16,190 | 2.311,71 |
| Extremadura | 26.220 | 4,677 | 667,81 |
| Galicia | 28.788 | 5,135 | 733,21 |
| Illes Balears | 17.016 | 3,035 | 433,36 |
| La Rioja | 2.567 | 0,458 | 65,40 |
| Principado de Asturias | 9.731 | 1,736 | 247,88 |
| Región de Murcia | 13.217 | 2,358 | 336,69 |
| Total | 560.614 | 100,00% | 14.278,65 |

| FONDOS A TRANSFERIR A LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS 2023 | | | |
|---|---------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Comunidad Autónoma | Fondos Autonómicos | Fondos Locales | Total a Transferir |
| Andalucía | 7.954,68 | 2.875,85 | 10.830,53 |
| Aragón | 1.514,83 | 493,61 | 2.008,44 |
| C.F. Navarra | 771,67 | 183,77 | 955,44 |
| C. Madrid | 5.367,11 | 1.473,13 | 6.840,24 |
| C. Valenciana | 4.296,36 | 1.539,10 | 5.835,46 |
| Canarias | 1.997,23 | 843,30 | 2.840,53 |
| Cantabria | 624,59 | 154,78 | 779,37 |
| Castilla-La Mancha | 2.028,60 | 951,39 | 2.979,99 |
| Castilla y León | 2.527,29 | 967,66 | 3.494,95 |
| Cataluña | 5.759,04 | 2.311,71 | 8.070,75 |
| Ceuta | 41,15 | 0,00 | 41,15 |
| Extremadura | 1.374,67 | 667,81 | 2.042,48 |
| Galicia | 2.565,59 | 733,21 | 3.298,80 |
| Illes Balears | 840,53 | 433,36 | 1.273,89 |
| La Rioja | 341,02 | 65,40 | 406,42 |
| Melilla | 34,22 | 0,00 | 34,22 |
| Principado de Asturias | 1.131,84 | 247,88 | 1.379,72 |
| Región de Murcia | 1.572,68 | 336,69 | 1.909,37 |
| Total | 40.743,10 | 14.278,65 | 55.021,75 |



Para la financiación de actividades complementarias se reservó un total de 220.520 euros, con la distribución que muestra la tabla siguiente:

| Actividades financiadas con cargo a la dotación para actividades complementarias (Miles de euros) | |
|--|---------------|
| Desarrollo y mantenimiento portal FEDAP | 160,00 |
| Contrato Valoración Convocatoria OOSS | 14,52 |
| Participación congreso CLAD | 20,00 |
| Encuentro de técnicos | 20,00 |
| Actividades no tasadas | 6,00 |
| Total | 220,52 |



3. ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

De los 13.627.200 euros destinados a los promotores de formación de la Administración General del Estado (AGE), la Comisión Paritaria de Formación para el Empleo de la Administración General del Estado y la Comisión Permanente de la Comisión General de Formación para el Empleo de las AA.PP. en sus respectivas reuniones del día 24 de marzo de 2023, han aprobado las cuantías para la financiación de los planes de formación presentados por los promotores pertenecientes al ámbito de la Administración General del Estado por importe de **9.539.040 euros**. Estos créditos debían destinarse, salvo causas justificadas de manera prioritaria a la formación de carácter específico.

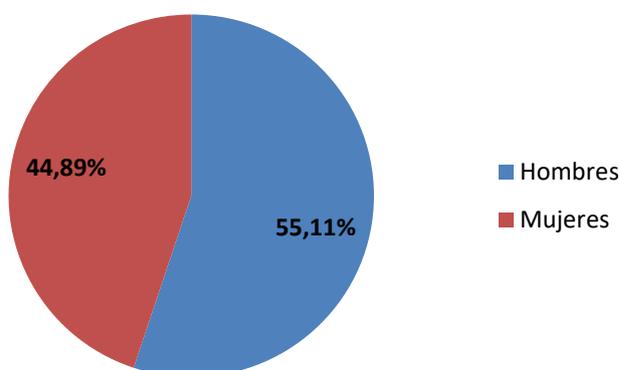
Instruido el procedimiento y una vez validadas las adaptaciones de los planes presentados por aquellos promotores en los que la ayuda propuesta era inferior a la que figuraba en la solicitud presentada, se concedieron fondos por importe total de **8.299.773,57 euros**:

| Principales datos de ejecución planes AGE | Fondos | Ejecutado | Remanente | % Ejecución |
|---|---------------------|---------------------|-------------------|---------------|
| 9 Planes interadministrativos | 1.118.750,44 | 967.893,22 | 150.857,22 | 86,52% |
| 48 Planes unitarios | 7.095.843,13 | 6.454.017,92 | 641.825,21 | 90,95% |
| 3 Planes interdepartamentales | 85.180,00 | 41.552,00 | 43.628,00 | 48,78% |
| Total | 8.299.773,57 | 7.463.463,14 | 836.310,43 | 89,92% |

Se realizaron **1.435 actividades formativas**, que se desarrollaron en **2.841 ediciones**, estructuradas en **74.768,75 horas lectivas**, y que contaron con un total de **126.200 participantes**.

| Hombres | Mujeres | Total |
|---------|---------|---------|
| 69.550 | 56.650 | 126.200 |
| 55,11% | 44,89% | 100% |

Distribución por sexo



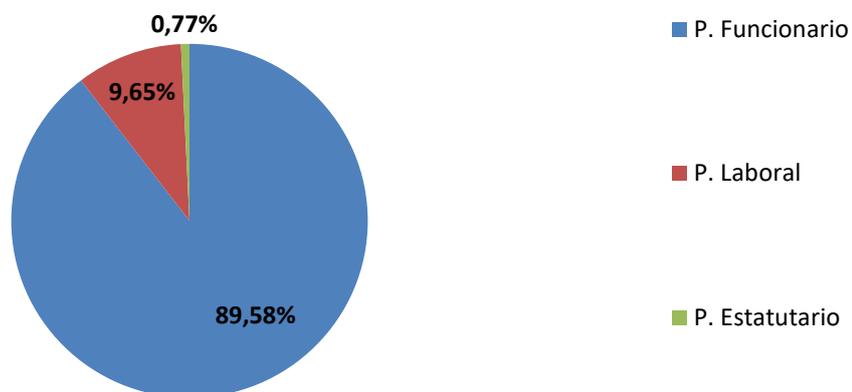


En cuanto al número de participantes por **grupo o categoría profesional**, el 89,58% eran personal funcionario, destacando los participantes del subgrupo C1, el 9,65% eran personal laboral y el 0,77% personal estatutario.

| GRUPO O CATEGORÍA | NÚMERO | PORCENTAJE |
|--------------------------|----------------|-------------------|
| P. Funcionario A1 | 12.292 | 9,74% |
| P. Funcionario A2 | 20.823 | 16,50% |
| P. Funcionario B | 166 | 0,13% |
| P. Funcionario C1 | 66.513 | 52,70% |
| P. Funcionario C2 | 12.466 | 9,88% |
| Otros Funcionarios | 800 | 0,63% |
| P. Laboral G1 | 3.664 | 2,90% |
| P. Laboral G2 | 1.182 | 0,94% |
| P. Laboral G3 | 2.090 | 1,66% |
| P. Laboral G4 | 3.875 | 3,07% |
| P. Laboral G5 | 1.358 | 1,08% |
| P. Estatutario N1 | 73 | 0,06% |
| P. Estatutario N2 | 142 | 0,11% |
| P. Estatutario N3 | 143 | 0,11% |
| P. Estatutario N4 | 164 | 0,13% |
| P. Estatutario N5 | 449 | 0,36% |
| TOTAL | 126.200 | 100% |



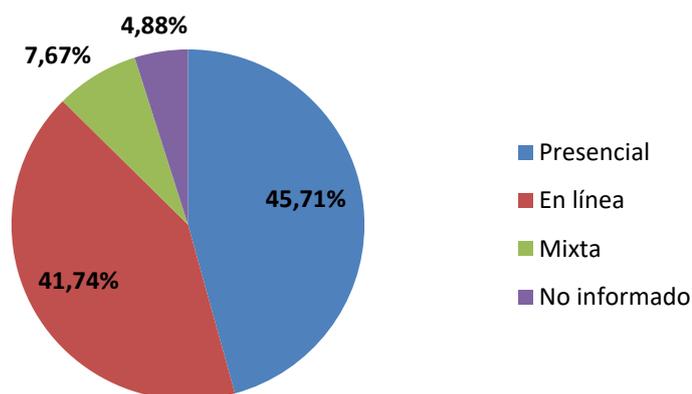
Categoría profesional



Por lo que se refiere a la **modalidad de desarrollo** de las actividades formativas hay un equilibrio entre las actividades presenciales y en línea.

| Presencial | En línea | Mixta | No informado | Total |
|------------|----------|-------|--------------|-------|
| 656 | 599 | 110 | 70 | 1435 |
| 45,71% | 41,74% | 7,67% | 4,88% | 100% |

Modalidad



Las actividades impartidas en 2023 se clasificaron en las siguientes áreas formativas, entre las que destaca “Específicos de determinados colectivos”, lo cual es coherente con la formación prioritaria de carácter específico impartida por los promotores de la AGE.



| AREA FORMATIVA | Nº ACTIVIDADES FORMATIVAS | Nº PARTICIPANTES |
|--|---------------------------|------------------|
| Específicos determinados colectivos | 567 | 66.361 |
| Tecnologías información y comunicación | 197 | 14.282 |
| Administración Electrónica | 108 | 7.579 |
| Jurídico-procedimental | 110 | 8.515 |
| Recursos Humanos | 79 | 3.217 |
| Prevención de Riesgos Laborales | 73 | 9.295 |
| Idiomas/Lenguas | 22 | 1.033 |
| Innovación y creatividad en organizaciones | 68 | 2.159 |
| Políticas de Igualdad | 53 | 2.105 |
| Económico-presupuestaria | 59 | 5.372 |
| Información y atención al público | 19 | 1.854 |
| Dirección y Gerencia Pública | 15 | 1.008 |
| Responsabilidad Social y Medio Ambiental | 10 | 848 |
| Transparencia y buen gobierno | 11 | 457 |
| Utilización eficiente de recursos públicos | 12 | 552 |
| Evaluación del Desempeño | 6 | 907 |
| Urbanismo y Medio Ambiente | 15 | 299 |
| Unión Europea | 7 | 202 |
| Negociación Colectiva y Diálogo Social | 4 | 155 |
| TOTAL | 1435 | 126.200 |



4. INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

De los 13.627.200 euros reservados para la Administración General del Estado (AGE), la Comisión Paritaria de Formación para el Empleo de la Administración General del Estado, en su reunión de 16 de diciembre de 2022 atribuyó al INAP la gestión en 2023 de 4.088.160 euros (el 30% del total) para la formación de carácter general o transversal.

El Instituto Nacional de Administración Pública tramitó tres planes de formación, dos de carácter interadministrativo y uno interdepartamental.

| PLANES | Importe subvencionado | Importe ejecutado | Remanente | % Ejecución |
|-----------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Interadministrativo General | 1.156.755,00 | 671.274,28 | 485.480,72 | 58,03% |
| Interdepartamental | 2.099.405,00 | 1.383.732,62 | 715.672,38 | 65,91% |
| Interadministrativo Local | 832.000,00 | 632.314,25 | 199.685,75 | 76% |
| Total | 4.088.160,00 | 2.687.321,15 | 1.400.838,85 | 65,73% |

El presupuesto destinado a los tres planes en 2023 fue de 4.088.160,00 euros, del que se ejecutaron 2.687.321,15 euros, alcanzando un porcentaje de ejecución del 65,73%.

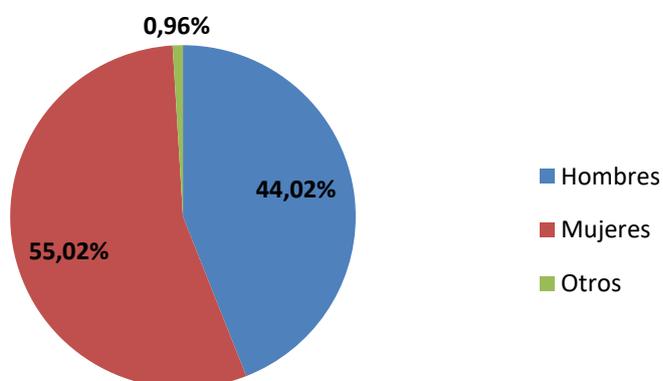
Los tres planes del INAP incluyeron 202 actividades formativas que se desarrollaron en 233 ediciones, sumando un total de 9.639,5 horas de formación, y que contaron con un total de 39.523 participantes.

| PLANES | Actividades | Participantes | Hombres | Mujeres | Otros |
|-----------------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|------------|
| Interadministrativo General | 87 | 9.820 | 4.627 | 5.067 | 126 |
| Interdepartamental | 45 | 24.590 | 9.726 | 14.676 | 188 |
| Interadministrativo Local | 70 | 5.113 | 3.044 | 2.002 | 67 |
| Total | 202 | 39.523 | 17.397 | 21.745 | 381 |

Estas actividades contaron con un total de 39.523 participantes, de los que el 44,02% fueron hombres, el 55,02% mujeres y el 0,96% otros.



Participantes

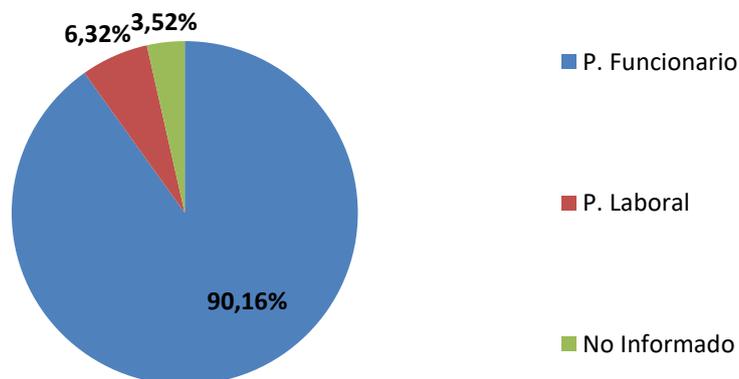


En cuanto a la distribución por subgrupos profesionales, destacan los participantes pertenecientes a los subgrupos de funcionarios frente al personal laboral, dado que la plantilla de funcionarios en las Administraciones Públicas es muy superior a la del personal laboral.

| Plan | A1 | A2 | C1 | C2 | E | |
|-----------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------------|---------------|
| Interadministrativo General | 2.187 | 2.234 | 3.155 | 1.233 | 30 | |
| Interdepartamental | 2.447 | 4.976 | 9.906 | 4.595 | 99 | |
| Interadministrativo Local | 4.105 | 363 | 181 | 120 | 4 | |
| Subtotal | 8.739 | 7.573 | 13.242 | 5.948 | 133 | |
| Plan | G1 | G2 | G3 | G4 | G5 | Sin datos |
| Interadministrativo General | 244 | 130 | 168 | 92 | 57 | 290 |
| Interdepartamental | 271 | 202 | 600 | 392 | 230 | 872 |
| Interadministrativo Local | 60 | 33 | 9 | 6 | 3 | 229 |
| Subtotal | 575 | 365 | 777 | 490 | 290 | 1.391 |
| TOTAL | | | | | | 39.523 |



Categoría profesional

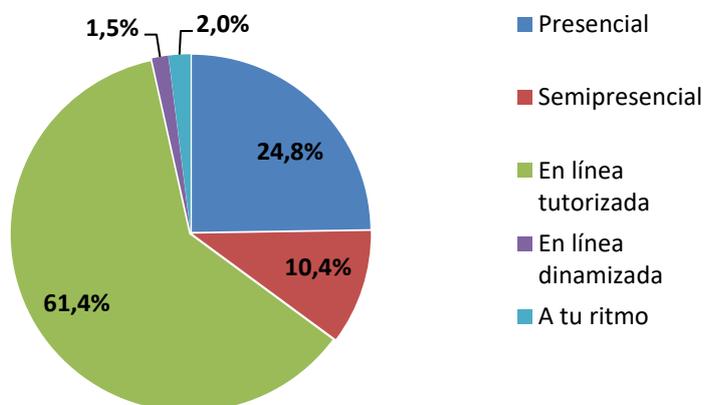


En cuanto a la modalidad de impartición de las actividades formativas, de las 202 actividades formativas, impartidas en 233 ediciones, la modalidad presencial y semipresencial representó el 35,15%, y las actividades en línea un 64,85% del total.

| Plan | Presencial | | Semipresencial | | En línea tutorizada | | En línea dinamizada | | A tu ritmo | | Total | |
|------------------------------------|------------|---------------|----------------|---------------|---------------------|---------------|---------------------|--------------|------------|--------------|------------|-------------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Interadministrativo General | 1 | 1,15% | 7 | 8,05% | 74 | 85,06% | 1 | 1,15% | 4 | 4,59% | 87 | 43,07% |
| Interdepartamental | 3 | 6,67% | 5 | 11,11% | 36 | 80% | 1 | 2,22% | 0 | 0% | 45 | 22,28% |
| Interadministrativo Local | 46 | 65,71% | 9 | 12,86% | 14 | 20% | 1 | 1,43% | 0 | 0% | 70 | 34,65% |
| Total | 50 | 24,75% | 21 | 10,40% | 124 | 61,39% | 3 | 1,48% | 4 | 1,98% | 202 | 100% |



Modalidad



Las actividades formativas se encuadraron en las siguientes áreas:

| AREA FORMATIVA | PLANES | | | |
|--|-------------------|-----------|-----------------|------------|
| | Interadm. General | Interdep. | Interadm. Local | Total |
| Específicos determinados colectivos | 2 | 10 | 6 | 18 |
| Dirección y Gerencia Pública | 13 | 6 | 1 | 20 |
| Tecnologías información y Comunicación | 24 | 0 | 0 | 24 |
| Idiomas/Lenguas | 5 | 2 | 0 | 7 |
| Recursos Humanos | 2 | 0 | 5 | 7 |
| Económico-presupuestaria | 4 | 3 | 18 | 25 |
| Jurídico-procedimental | 5 | 0 | 20 | 25 |
| Administración Electrónica | 10 | 24 | 1 | 35 |
| Transparencia y Buen Gobierno | 14 | 0 | 4 | 18 |
| Unión Europea | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Evaluación del Desempeño | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Información y atención al público | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Innovación y creatividad en organizaciones | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Políticas de Igualdad | 4 | 0 | 3 | 7 |
| Prevención de Riesgos Laborales | 0 | 0 | 0 | |
| Responsabilidad social y Medioambiental | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Urbanismo y Medio Ambiente | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Utilización eficiente de recursos públicos | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Negociación colectiva | 0 | 0 | 1 | 1 |
| TOTAL | 87 | 45 | 70 | 202 |

En el Plan Interadministrativo General destacan las actividades formativas desarrolladas en el área de Tecnologías de la Información y Comunicación, en el Interdepartamental las actividades del área de Administración Electrónica y en el Plan Interadministrativo Local, destacan las áreas Económico-presupuestaria y Jurídico-procedimental.



5. ADMINISTRACIÓN AUTÓNOMICA

De acuerdo con la información remitida por las Comunidades Autónomas al INAP.

| Fondos Transferidos | Fondos Ejecutados | Remanente | % Ejecución |
|---------------------|-------------------|--------------|-------------|
| 40.743.100 | 38.524.496,69 | 2.218.603,31 | 94,55% |

Con estos fondos se financiaron fundamentalmente planes de formación unitarios.

| Tipo de Plan | Número |
|----------------------|-----------|
| Unitarios | 30 |
| Agrupados | 3 |
| Interadministrativos | 5 |
| Total | 38 |

Los **38** planes autonómicos incluyeron un total de **20.650 actividades formativas**, y contaron con un total de **1.175.893 participantes**.

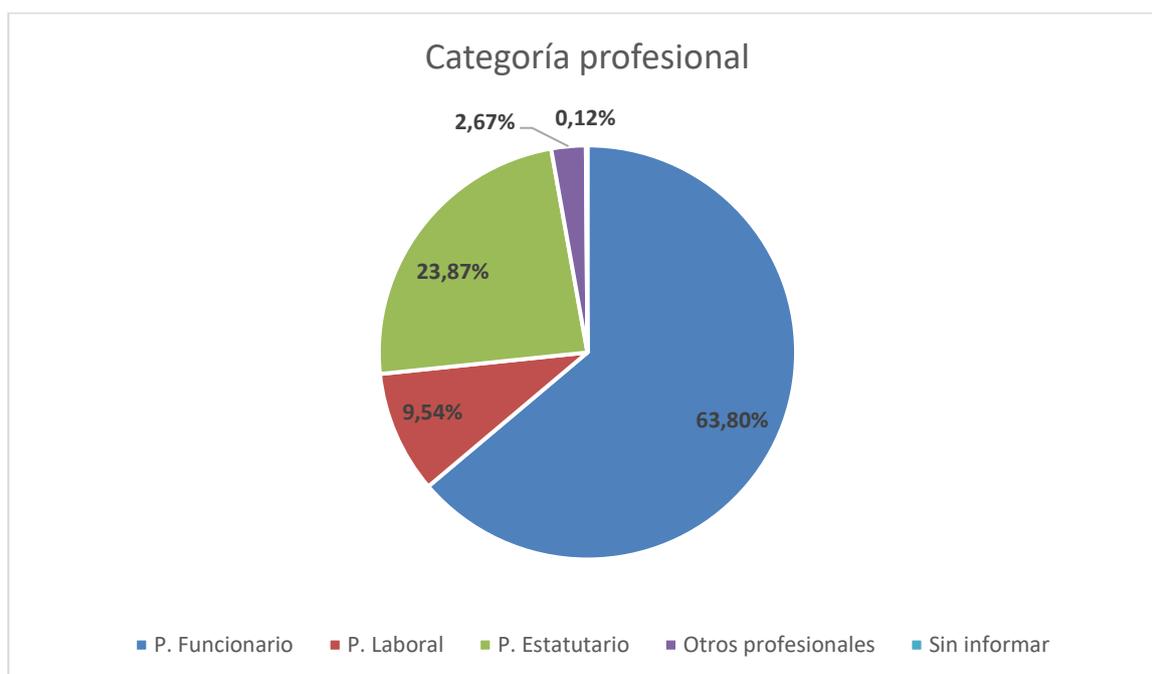
| Hombres | Mujeres | Total |
|---------|---------|-----------|
| 336.609 | 839.284 | 1.175.893 |
| 28,63% | 71,37% | 100% |





En función de la información disponible, la presencia de personal funcionario es del 63,80 %, el personal laboral representa el 9,54% y el personal estatutario el 23,87%.

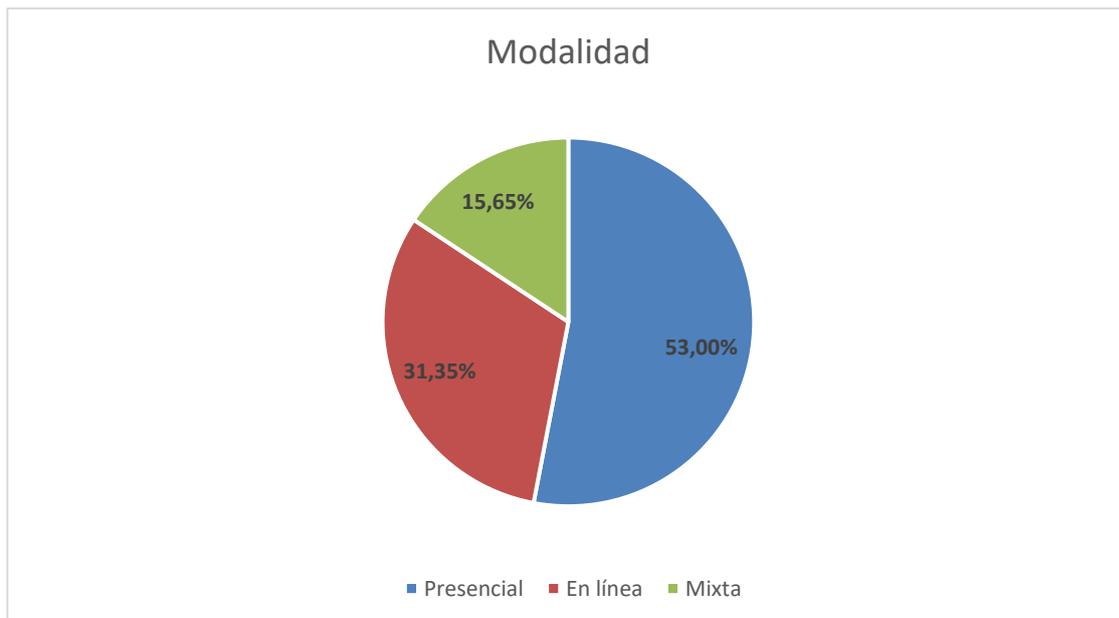
| Perfil | Número | Porcentaje |
|---------------------|------------------|-------------|
| P. Funcionario A1 | 333.832 | 28,39% |
| P. Funcionario A2 | 241.972 | 20,58% |
| P. Funcionario B | 3.774 | 0,32% |
| P. Funcionario C1 | 79.898 | 6,79% |
| P. Funcionario C2 | 90.722 | 7,72% |
| P. Laboral G1 | 17.917 | 1,52% |
| P. Laboral G2 | 22.126 | 1,88% |
| P. Laboral G3 | 19.432 | 1,65% |
| P. Laboral G4 | 25.771 | 2,19% |
| P. Laboral G5 | 27.082 | 2,30% |
| P. Estatutario N1 | 44.669 | 3,80% |
| P. Estatutario N2 | 102.886 | 8,76% |
| P. Estatutario N3 | 25.718 | 2,19% |
| P. Estatutario N4 | 80.428 | 6,84% |
| P. Estatutario N5 | 26.809 | 2,28% |
| Otros profesionales | 31.434 | 2,67% |
| Sin informar | 1.423 | 0,12% |
| TOTAL | 1.175.893 | 100% |





Por lo que se refiere a la **modalidad de desarrollo** de las acciones formativas, destaca la modalidad presencial (53,00%).

| Presencial | En línea | Mixta | Total |
|------------|----------|--------|--------|
| 10.944 | 6.474 | 3.232 | 20.650 |
| 53,00% | 31,35% | 15,65% | 100% |





Las acciones formativas se encuadraron en las siguientes áreas:

| AREA FORMATIVA | Nº Acciones Formativas | Número Participantes |
|---|------------------------|----------------------|
| Específicos determinados colectivos | 6.590 | 362.683 |
| Tecnología de la información y la comunicación | 1.416 | 130.503 |
| Prevención de riesgos laborales. Salud laboral. | 854 | 66.195 |
| Idiomas/lenguas | 641 | 33.167 |
| Jurídico procedimental | 665 | 53.385 |
| Información y atención al público | 683 | 34.746 |
| Dirección y gerencia pública | 420 | 18.144 |
| Unión europea | 111 | 6.267 |
| Recursos humanos | 774 | 38.703 |
| Políticas de igualdad | 492 | 42.225 |
| Innovación y creatividad en organizaciones | 430 | 24.508 |
| Administración electrónica | 319 | 19.938 |
| Económico presupuestaria | 281 | 15.089 |
| Responsabilidad social y medioambiental | 159 | 8.677 |
| Transparencia y buen gobierno | 98 | 12.250 |
| Utilización eficiente de recursos públicos | 97 | 9.460 |
| Urbanismo y medio ambiente | 78 | 3.127 |
| Evaluación del desempeño | 79 | 10.791 |
| Negociación colectiva y diálogo social | 2 | 332 |
| TOTAL | 14.189 | 890.190 |

Los datos de esta tabla no se corresponden con la totalidad de los datos generales remitidos por las Comunidades Autónomas relativos al número total tanto de acciones formativas realizadas como de participantes en las mismas y descritos en tablas anteriores de este Balance, dado que esta tabla únicamente refleja la información aportada por algunas de las Comunidades Autónomas de forma específica en relación con cada una de las áreas formativas de las que han impartido formación.



6. ADMINISTRACIÓN LOCAL

A raíz de las sentencias del Tribunal Constitucional 225/2012 y 7/2013, se declaró la titularidad de las Comunidades Autónomas en lo referente a las competencias de aprobación, seguimiento y control, modificación y resolución de discrepancias en la negociación de los planes de formación promovidos por las Entidades Locales y Federaciones o Asociaciones de Entidades Locales de ámbito autonómico destinados a los empleados públicos que prestan sus servicios en las mismas.

Por ello, el Acuerdo FEDAP atribuyó a la Comisión Paritaria de Formación para el Empleo de cada Comunidad Autónoma las citadas competencias, sin perjuicio de las que, por razones de interés general, corresponden a la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas.

De acuerdo con la información remitida por las Comunidades Autónomas al INAP:

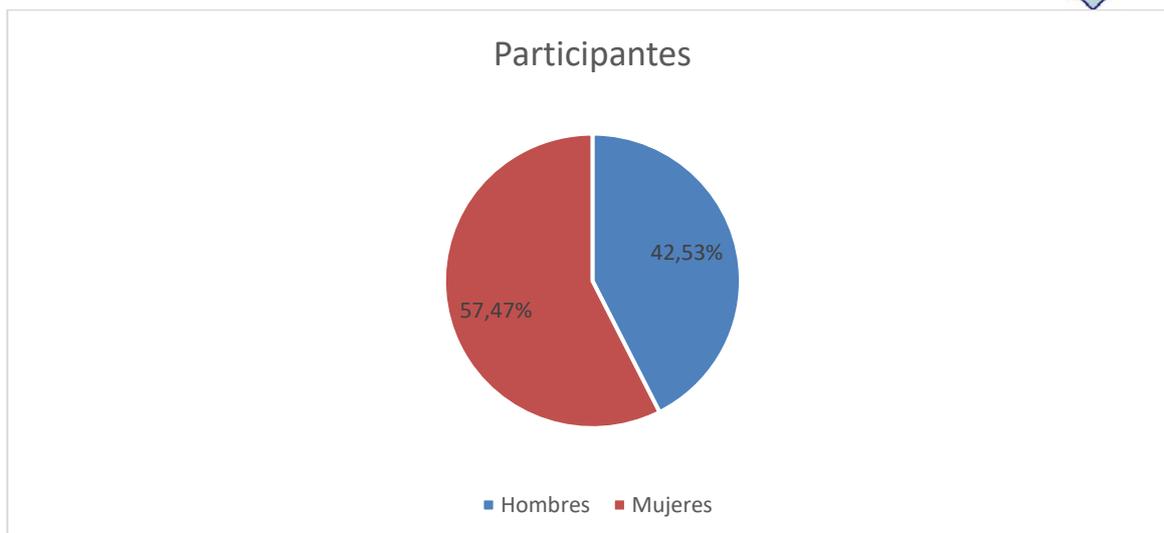
| Fondos Transferidos | Fondos Ejecutados | Remanente | % Ejecución |
|---------------------|-------------------|--------------|-------------|
| 14.278.650,00 | 12.620.759,54 | 1.657.890,46 | 88,39% |

Con estos fondos se financiaron los siguientes planes de formación:

| Tipo de Plan | Número |
|----------------------|--------|
| Unitarios | 59 |
| Agrupados | 45 |
| Interadministrativos | 12 |
| Total | 116 |

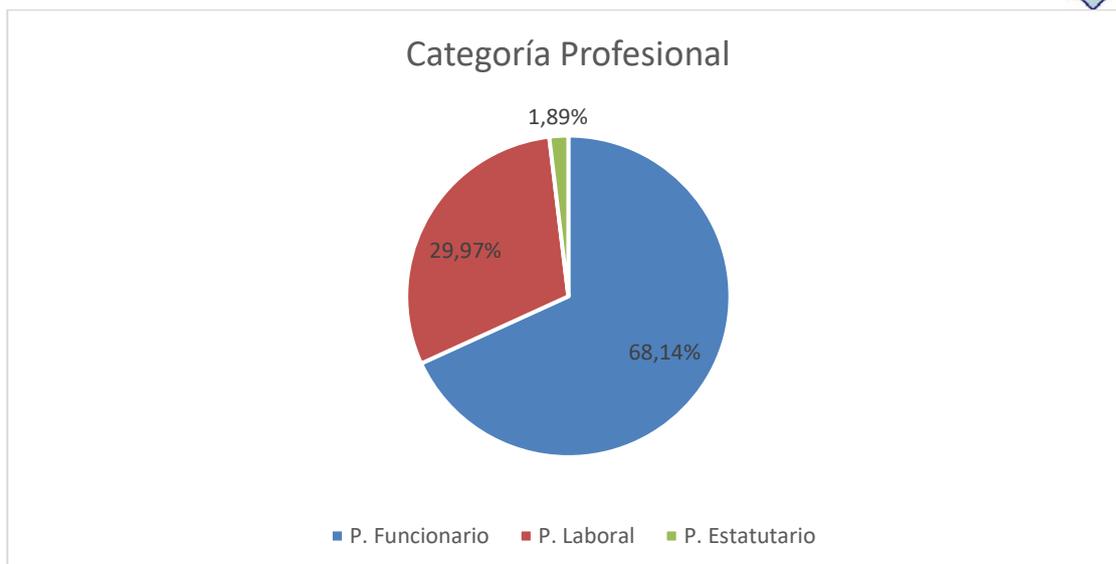
Los 116 planes de ámbito local incluyeron un total de 4.722 actividades formativas, y contaron con un total de 237.547 participantes.

| Hombres | Mujeres | Total |
|---------|---------|---------|
| 101.027 | 136.520 | 237.547 |
| 42,53% | 57,47% | 100,00% |



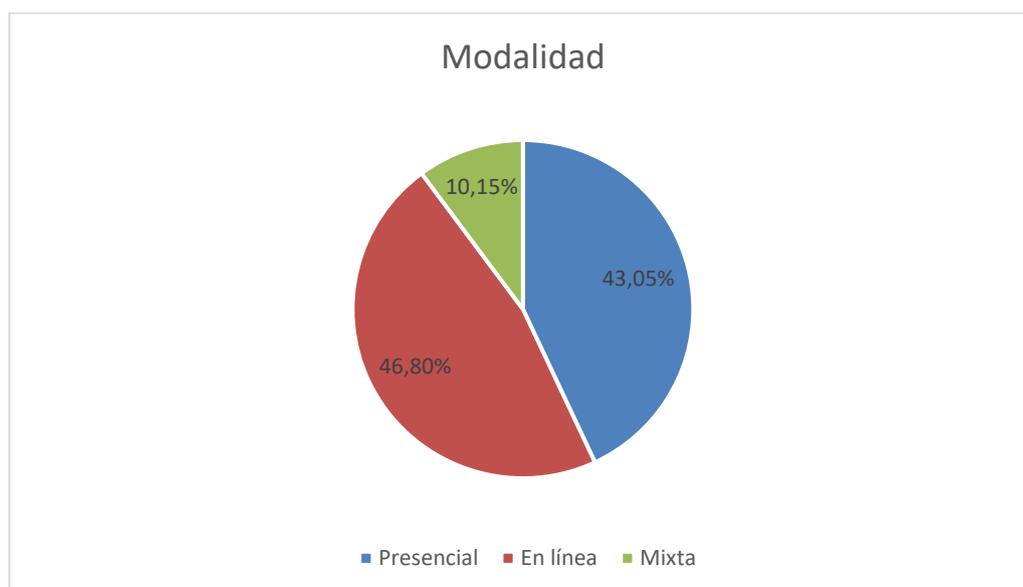
En cuanto a la distribución por **colectivo profesional**, el personal funcionario representa el 68,14%, el personal laboral el 29,97% y el personal estatutario el 1,89%.

| PERFIL | NÚMERO | PORCENTAJE |
|--------------------|----------------|----------------|
| P. Funcionario A1 | 24.210 | 10,19% |
| P. Funcionario A2 | 25.600 | 10,78% |
| P. Funcionario B | 3.258 | 1,37% |
| P. Funcionario C1 | 63.429 | 26,70% |
| P. Funcionario C2 | 40.535 | 17,06% |
| Otros funcionarios | 4.852 | 2,04% |
| P. Laboral G1 | 29.134 | 12,26% |
| P. Laboral G2 | 10.992 | 4,63% |
| P. Laboral G3 | 7.861 | 3,31% |
| P. Laboral G4 | 12.674 | 5,34% |
| P. Laboral G5 | 10.513 | 4,43% |
| P. Estatutario N1 | 414 | 0,17% |
| P. Estatutario N2 | 801 | 0,34% |
| P. Estatutario N3 | 1.955 | 0,82% |
| P. Estatutario N4 | 1.027 | 0,43% |
| P. Estatutario N5 | 292 | 0,13% |
| TOTAL | 237.547 | 100,00% |



Por lo que se refiere a la **modalidad de desarrollo** de las acciones formativas, prevaleció la formación en línea (46,80%).

| Presencial | En línea | Mixta | Total |
|------------|----------|--------|---------|
| 2.033 | 2.210 | 479 | 4.722 |
| 43,05% | 46,80% | 10,15% | 100,00% |





Las acciones formativas se encuadraron en las siguientes áreas:

| Actividades formativas clasificadas por áreas | Nº de acciones formativas | Nº de Participantes |
|---|---------------------------|---------------------|
| Administración Electrónica. | 197 | 8.025 |
| Dirección y Gerencia Pública | 76 | 2.247 |
| Económico Presupuestaria | 169 | 7.491 |
| Específicos determinados colectivos | 1.050 | 53.527 |
| Evaluación del desempeño | 18 | 724 |
| Idiomas/lenguas | 89 | 3.841 |
| Información y atención al público | 88 | 3.685 |
| Innovación y creatividad en organizaciones | 36 | 1.708 |
| Jurídico procedimental | 459 | 27.434 |
| Políticas de igualdad | 168 | 8.587 |
| Prevención de riesgos laborales. Salud laboral. | 237 | 5.977 |
| Recursos humanos | 195 | 7.741 |
| Responsabilidad social y medioambiental. | 46 | 1.478 |
| Tecnología de la información y la comunicación. | 355 | 16.299 |
| Transparencia y buen gobierno | 39 | 1.053 |
| Unión Europea | 46 | 1.967 |
| Urbanismo y medioambiente | 124 | 4.640 |
| Utilización eficiente de recursos públicos. | 45 | 1.845 |
| TOTAL | 3.437 | 158.269 |

Los datos de esta tabla no se corresponden con la totalidad de los datos generales remitidos por las Comunidades Autónomas relativos al número total tanto de acciones formativas realizadas como de participantes en las mismas y descritos en tablas anteriores de este Balance, dado que esta tabla únicamente refleja la información aportada por algunas de las Comunidades Autónomas de forma específica en relación con cada una de las áreas formativas de las que han impartido formación.



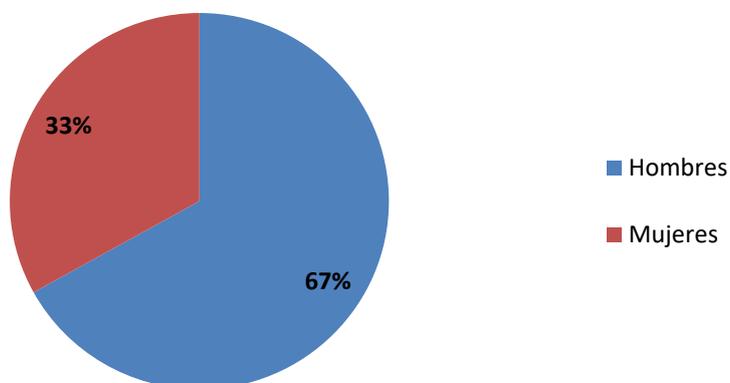
7. FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS

En el Acuerdo de Gestión de Fondos para 2023 se destinaron 594.940,00 euros a la financiación de este Plan. En 2023 la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) promovió un plan de formación de carácter interadministrativo, al ser sus destinatarios el conjunto de empleados públicos de la Administración Local en todo el territorio de Estado.

| Plan FEMP | Importe subvencionado | Importe ejecutado | Remanente | % Ejecución |
|---------------------|-----------------------|-------------------|-----------|-------------|
| Interadministrativo | 594.940,00 | 594.940,00 | 0 | 100% |

En 2023, con el importe subvencionado la FEMP llevo a cabo **77 actividades formativas**, que se desplegaron a través de **135 ediciones** y sumaron un total de **3.926 horas** lectivas, en las que participaron un total de **6.352 empleados públicos**.

| Hombres | Mujeres | Total |
|---------|---------|---------|
| 4.252 | 2.100 | 6.352 |
| 66,94% | 33,06% | 100,00% |

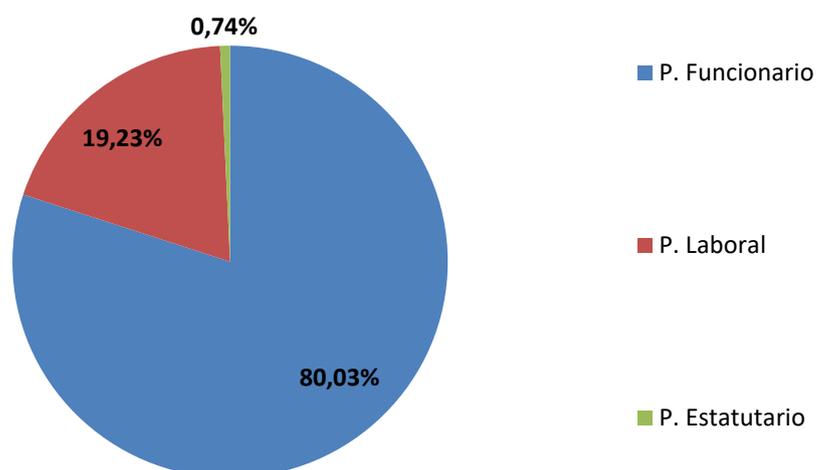




En cuanto a la distribución por **grupo profesional**, destaca el personal funcionario con el 80,03% de los participantes, el personal laboral supone el 19,23% y el personal estatutario un 0,74% del total.

| Grupo profesional | Número participantes | Porcentaje |
|-------------------|----------------------|----------------|
| P. Funcionario A1 | 2.094 | 32,97 |
| P. Funcionario A2 | 1.430 | 22,51 |
| P. Funcionario B | 80 | 1,26 |
| P. Funcionario C1 | 830 | 13,07 |
| P. Funcionario C2 | 649 | 10,22 |
| P. Laboral G1 | 480 | 7,56 |
| P. Laboral G2 | 526 | 8,28 |
| P. Laboral G3 | 129 | 2,03 |
| P. Laboral G4 | 60 | 0,94 |
| P. Laboral G5 | 27 | 0,42 |
| P. Estatutario N1 | 33 | 0,52 |
| P. Estatutario N2 | 0 | 0 |
| P. Estatutario N3 | 0 | 0 |
| P. Estatutario N4 | 6 | 0,09 |
| P. Estatutario N5 | 8 | 0,13 |
| TOTAL | 6.352 | 100,00% |

Distribución por Grupo Profesional

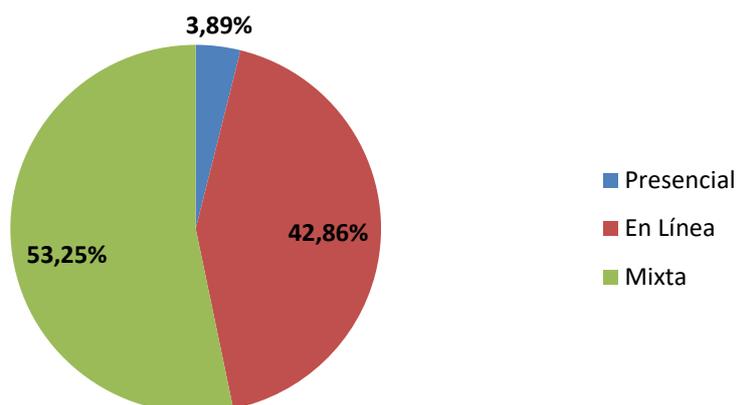


En cuanto a la modalidad de impartición de las acciones formativas, el plan se llevó a cabo combinando las modalidades en línea y mixta, que combina la presencia con la formación en línea, habiéndose impartido solo tres actividades de forma presencial.



| Presencial | En línea | Mixta | Total |
|------------|----------|--------|-------|
| 3 | 33 | 41 | 77 |
| 3,89% | 42,86% | 53,25% | 100% |

Modalidad





Las acciones formativas se encuadraron en las siguientes áreas, donde destacan en cuanto a número de participantes las actividades formativas incluidas en el área de Urbanismo y Medio Ambiente que en el ámbito de las competencias de las entidades locales es de especial importancia:

| ÁREA FORMATIVA | Nº Actividades Formativas | Nº Participantes |
|--|---------------------------|------------------|
| Administración Electrónica | 1 | 93 |
| Dirección y Gerencia Pública | 11 | 629 |
| Económico-presupuestaria | 3 | 240 |
| Específicos determinados colectivos | 12 | 527 |
| Evaluación del Desempeño | 0 | 0 |
| Idiomas/Lenguas | 0 | 0 |
| Información y atención al público | 0 | 0 |
| Innovación y creatividad en organizaciones | 0 | 0 |
| Jurídico-procedimental | 2 | 523 |
| Negociación colectiva y diálogo social | 0 | 0 |
| Políticas de Igualdad | 11 | 594 |
| Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral | 1 | 60 |
| Recursos Humanos | 2 | 155 |
| Responsabilidad Social y Medio Ambiental | 1 | 106 |
| Tecnologías Información y Comunicación | 6 | 413 |
| Transparencia y Buen Gobierno | 4 | 267 |
| Unión Europea | 5 | 780 |
| Urbanismo y Medio Ambiente | 13 | 1129 |
| Utilización eficiente de recursos públicos | 5 | 836 |
| TOTAL | 77 | 6.352 |



8. ORGANIZACIONES SINDICALES

La Resolución del Instituto Nacional de Administración Pública, de 22 de marzo de 2022, cuyo extracto se publicó en el BOE 25 de marzo de 2022, llevó a cabo la convocatoria correspondiente a 2022 para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.

Instruido el procedimiento según lo establecido en la referida Convocatoria, la Comisión General de Formación para el Empleo, en su reunión de fecha 21 de julio de 2022, dio la conformidad los planes presentados y el 27 de julio, el INAP resolvió conceder un total de 5.909.440,00 euros, para el desarrollo de planes de formación promovidos por las Organizaciones Sindicales en concepto de subvenciones, según la relación de entidades y cuantías siguientes:

| Organización sindical beneficiaria | Importe |
|--|----------------------|
| Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) | 1.459.624,38€ |
| UGT- Servicios Públicos | 1.750.280,89€ |
| Federación de Atención a la Ciudadanía. FAC-USO | 253.920,00€ |
| Federación de Asociaciones de Cuerpos Superiores de la Administración Civil del Estado | 304.788,00€ |
| Federación de Servicios a la Ciudadanía de CC.OO. | 623.035,65€ |
| Sindicato Profesional de Médicos de la Región de Murcia | 202.178,73€ |
| Federación de Enseñanza de CC.OO. | 394.963,08€ |
| Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC.OO. | 499.648,00€ |
| Asociación de Médicos y Titulados Superiores | 55.355,50€ |
| Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid | 365.645,77€ |
| Total | 5.909.440,00€ |

Además, se acordó desestimar las solicitudes presentadas por las organizaciones sindicales siguientes por no haber alcanzado la puntuación mínima requerida por la convocatoria en el criterio de calidad técnica:

| Organización Sindical |
|----------------------------------|
| Confederación de Seguridad Local |

De acuerdo con el artículo 16 de la Convocatoria, los planes de formación que se financien al amparo de esta convocatoria se podrán ejecutar durante el periodo comprendido entre la fecha de concesión de la ayuda y el 31 de diciembre de 2023. Finalizado el periodo de ejecución, el importe ejecutado ha sido el siguiente:



| Organización sindical | Importe subvencionado | Importe ejecutado | Remanente | % de ejecución |
|--|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------|
| Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) | 1.459.624,38€ | 1.414.894,04€ | 44.730,34€ | 96,94% |
| UGT- Servicios Públicos | 1.750.280,89€ | 1.593.191,68€ | 157.089,21€ | 91,02% |
| Federación de Atención a la Ciudadanía. FAC-USO | 253.920,00€ | 253.920,00€ | 0€ | 100% |
| Federación de Asociaciones de Cuerpos Superiores de la Administración Civil del Estado | 304.788,00€ | 259.792,50€ | 44.995,50€ | 85,24% |
| Federación de Servicios a la Ciudadanía de CC.OO. | 623.035,65€ | 512.195,15€ | 110.840,50€ | 82,21% |
| Sindicato Profesional de Médicos de la Región de Murcia | 202.178,73€ | 202.178,73€ | 0€ | 100% |
| Federación de Enseñanza de CC.OO. | 394.963,08€ | 83.269,10€ | 311.693,98€ | 21,08% |
| Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC.OO. | 499.648,00€ | 479.635,08€ | 20.012,92€ | 95,99% |
| Asociación de Médicos y Titulados Superiores | 55.355,50€ | 51.269,87€ | 4.085,63€ | 92,62% |
| Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid | 365.645,77€ | 365.645,77€ | 0€ | 100% |
| Total | 5.909.440,00€ | 5.215.991,92€ | 693.448,08€ | 88,27% |

Se realizaron **281 actividades formativas**, que se desarrollaron en **617 ediciones**, estructuradas en **18.349 horas** y en las que participaron un total de **24.188 participantes**.

| | Mujeres | Hombres | Total |
|------------|---------|---------|--------|
| Número | 14.509 | 9.679 | 24.188 |
| Porcentaje | 59,98% | 40,02% | 100% |

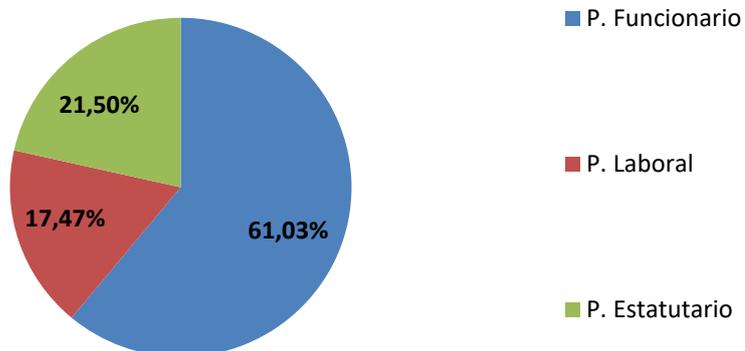


En cuanto a la distribución por **grupo profesional**, destaca el personal funcionario 61,02 %, mientras que el personal laboral supone el 17,48 % y el personal estatutario del Sistema Nacional de Salud, el 21,50%.

| Grupo o categoría | Número | Porcentaje |
|-----------------------------|---------------|-------------|
| Personal funcionario | | |
| Subgrupo A1 | 2.778 | 11,48% |
| Subgrupo A2 | 2.505 | 10,36% |
| Subgrupo B | 2.544 | 10,52% |
| Subgrupo C1 | 3.124 | 12,92% |
| Subgrupo C2 | 2.401 | 9,93% |
| Otros funcionarios | 1.408 | 5,82% |
| Personal laboral | | |
| Grupo G1 | 286 | 1,18% |
| Grupo G2 | 489 | 2,02% |
| Grupo G3 | 1.040 | 4,30% |
| Grupo G4 | 1.225 | 5,06% |
| Grupo G5 | 1.188 | 4,91% |
| Personal estatutario | | |
| Nivel 1 | 548 | 2,27% |
| Nivel 2 | 965 | 3,99% |
| Nivel 3 | 1.182 | 4,89% |
| Nivel 4 | 1.624 | 6,71% |
| Nivel 5 | 881 | 3,64% |
| Total | 24.188 | 100% |



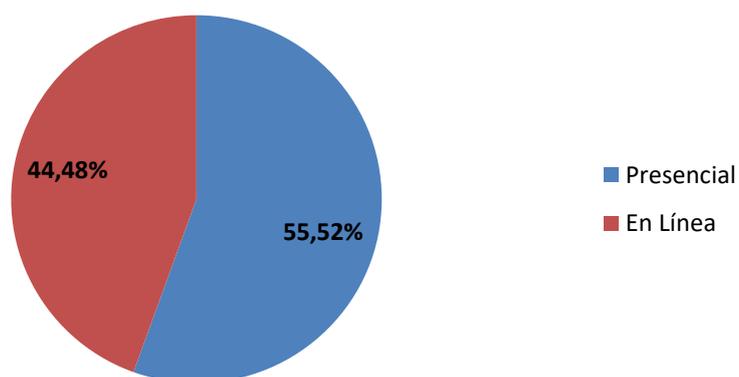
Categorías profesionales



Por lo que se refiere a la **modalidad de desarrollo**, un 55,52 % de las actividades formativas se celebraron de forma presencial y un 44,48% en formato en línea.

| | Presencial | En línea | Total |
|------------|------------|----------|----------|
| Número | 156 | 125 | 281 |
| Porcentaje | 55,52% | 44,48% | 100,00 % |

Modalidad



Todas las actividades formativas se integran en el área «negociación colectiva y diálogo social».



9. ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

En la reunión de 16 de diciembre de 2022, la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas, acordó destinar 220.520 euros, gestionados por el INAP, para cubrir los costes de las actividades complementarias de interés general a que hace referencia el artículo 17 del AFEDAP. En concreto, las actividades complementarias que se acordó financiar fueron las siguientes:

| Actividades financiadas con cargo a la dotación para actividades complementarias (Miles de euros) | |
|--|---------------|
| Desarrollo y mantenimiento portal FEDAP | 160,00 |
| Contrato Valoración convocatoria OOSS | 14,52 |
| Participación congreso CLAD | 20,00 |
| Encuentro de técnicos | 20,00 |
| Actividades no tasadas | 6,00 |
| Total | 220,52 |

Desarrollo y mantenimiento del portal FEDAP.

El importe certificado para gastos de desarrollo y mantenimiento tecnológico del portal FEDAP en 2023 ascendió a 160.000 euros.

El objeto de este desarrollo y mantenimiento es la mejora del sistema de gestión de los planes de formación para el empleo (FEDAP), para ello se han llevado a cabo trabajos como la interconexión con el Registro Electrónico e interconexión con la Sede Electrónica a efectos de notificaciones. Asimismo, se han implantado una serie de avances en el sistema (mejoras en el buscador de actividades formativas, importación de ediciones y actividades formativas, gestión de alegaciones, rediseño de los procesos de firma electrónica, del procedimiento de reintegro de subvenciones, de la memoria anual) y un alineamiento del sistema con los cambios normativos inaplazables que han permitido una mayor agilidad en la gestión y una mejora en los procedimientos.



Contrato de apoyo a la convocatoria de capacitación en negociación colectiva y diálogo social.

El citado contrato tuvo por objeto el estudio de las solicitudes derivadas de la convocatoria correspondiente a 2023 para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones públicas, con el objeto de:

a. Determinar si las entidades solicitantes reúnen los requisitos para ostentar la condición de beneficiario conforme lo dispuesto en el artículo 2 de esta convocatoria y si las solicitudes cumplen con los requisitos establecidos en el artículo 9, incluyendo la verificación de que tengan por objeto la financiación de planes de formación compuestos exclusivamente por actividades formativas dirigidas a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social.

b. Determinar la cuantía individualizada de la subvención a conceder, teniendo en cuenta los criterios desarrollados en la convocatoria y en este contrato.

c. Finalmente, presentar las conclusiones obtenidas de todas las actuaciones anteriores y realizar recomendaciones de cara a futuras convocatorias.

Este contrato tuvo un coste de 12.000,00 euros más 21% de IVA, 14.520,00 euros.



Participación en el XXVII Congreso del CLAD

La Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas aprobó en su reunión del día 16 de diciembre de 2022, el programa de actividades complementarias de interés general de Formación para el Empleo para el año 2023.

Dentro de dicho programa de actividades se encuentra recogida la participación de la Comisión General en el XXVIII Congreso Internacional del CLAD, que tuvo lugar en La Habana (Cuba) del 21 al 24 de noviembre de 2023.

Para la financiación de la participación en el Congreso del CLAD el Acuerdo de gestión de fondos 2023 destinaba un presupuesto de 20.000,00 euros. A continuación, se detalla la información económica y de participación en dicho Congreso

| Fondos | Ejecutado | Escuelas y Organizaciones Participantes en representación de la Administración | Participantes en representación de las Organizaciones Sindicales |
|-------------|-------------|--|--|
| 20.000,00 € | 15.347,74 € | 3 | 4 |

Este Congreso, que se celebra anualmente, se ha consolidado como el encuentro de mayor importancia en Iberoamérica para presentar y debatir experiencias e investigaciones realizadas sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública.

En el Congreso se dan cita ministros y secretarios de Estado responsables de las políticas públicas en cuestión, así como parlamentarios, investigadores y docentes universitarios y de instituciones especializadas, consultores y funcionarios públicos y gremialistas permitiendo de ese modo la exposición de perspectivas diversas.

El Congreso se organiza en conferencias plenarias, presentaciones especiales y paneles que se refieren a alguna de las grandes áreas temáticas.

En representación de la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones públicas, se presentaron dos paneles enmarcados en el Área temática "Profesionalización como pilar de la Administración Pública del siglo XXI" siendo los participantes en cada uno de ellos tanto en modalidad presencial como on line:

Panel I: Administración

"Cómo contribuir a la profesionalización del personal de las Administraciones que aporte valor público a las sociedades contemporáneas".

- **Israel Pastor Sainz-Pardo (Coordinador)**

Subdirector de Aprendizaje. Instituto Nacional de Administración Pública (INAP).

"La profesionalización y la política de formación de empleados públicos en España"



- **Francisco Díaz Latorre**

Director General de Servicios Jurídicos, Coordinación Territorial e Internacional de la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP)

“La profesionalización de la acción pública en la cultura local como fuente de modernidad justa y sostenible a través de la cualificación de los equipos de gestión públicos” (on line)

- **Consuelo Vega Díaz**

Coordinadora de Formación en línea y de Lenguas del Instituto Asturiano de Administración Pública

“Inteligencia colectiva y profesionalización del personal empleado público: la experiencia de Asturias”

Panel II: Organizaciones Sindicales

“La Formación en Diálogo Social y Negociación Colectiva por las Organizaciones Sindicales en España”

- **Sebastián Pacheco Cortés**

Secretario de Formación FeSP-UGT

“La formación en diálogo social y negociación colectiva por las organizaciones sindicales en España”

- **Alfonso José Rodríguez Gómez**

Secretario de Administración y Formación FeSP-UGT

“Implantación de la formación para el desarrollo de las capacidades para la negociación colectiva y diálogo social de los empleados públicos”

- **Elena Alonso Arango**

Secretaria de Formación Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios-CC.OO.

“La formación para el diálogo social y la negociación colectiva en las Administraciones Públicas españolas”

- **Marco Antonio Romero Buezas**

Secretario Técnico de Formación – CSIF Central Sindical Independiente y de Funcionarios.

“La formación de los representantes sindicales: Un derecho y un deber”

Encuentro de Personal Técnico

El encuentro de técnicos no pudo celebrarse.



10. INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

1. Porcentaje ejecución de los fondos recibidos.

$$\% = \frac{\text{Presupuesto ejecutado}}{\text{Presupuesto recibido}} \times 100$$

| % de ejecución | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Tasa Variación 20-21 | Tasa Variación 21-22 | Tasa Variación 22-23 |
|--|--------|---------|---------|--------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Administración General del Estado | 66,55% | 84,82% | 83,59% | 89,92% | 27,45% | -1,47% | 7,57% |
| Instituto Nacional de Administración Pública | 25,84% | 53,51% | 50,16% | 65,73% | 107,08% | -6,68% | 31,04% |
| Administración de las Comunidades Autónomas | 77,99% | 77,45% | 89,16% | 94,55% | -0,69% | 11,71% | 6,05% |
| Entidades Locales | 85,74% | 88,08% | 95,61% | 88,39% | 2,73% | 7,53% | -7,55% |
| Federación Española de Municipios y Provincias | 17,35% | 100,00% | 100,00% | 100% | 476,37% | 0,00% | 0,00% |
| Organizaciones Sindicales | | | 81,59% | 88,27% | | | 8,18% |
| Promedio | | | | | | | |

2. Coste medio por persona formada.

$$x = \frac{\text{Presupuesto ejecutado}}{\text{Nº Participantes}}$$

| Coste medio por persona formada | 2020 Euros | 2021 Euros | 2022 Euros | 2023 Euros | Tasa variación 20-21 | Tasa variación 21-22 | Tasa variación 22-23 |
|--|------------|------------|------------|------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Administración General del Estado | 28,70 | 44,14 | 52,34 | 59,14 | 53,80% | 15,67% | 12,99% |
| Instituto Nacional de Administración Pública | 93,57 | 79,27 | 43,77 | 67,99 | -15,28% | -81,11% | 55,33% |
| Administración de las Comunidades Autónomas | 31,47 | 24,68 | 34,25 | 32,76 | -21,58% | 38,78% | -4,35% |
| Entidades Locales | 33,89 | 50,28 | 51,69 | 53,13 | 48,36% | 2,8% | 2,78% |
| Federación Española de Municipios y Provincias | 45,04 | 99,54 | 87,95 | 93,66 | 121,00% | -13,18% | 6,49% |
| Organizaciones Sindicales | | | 222,12 | 215,64 | | | -2,92% |
| Promedio | | | | | | | |



3. Coste medio por hora de formación

$$x = \frac{\text{Presupuesto ejecutado}}{\text{Nº horas de formación}}$$

| Media horas de formación | 2020 Euros | 2021 Euros | 2022 Euros | 2023 Euros | Tasa de variación 20-21 | Tasa de variación 21-22 | Tasa de variación 22-23 |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Administración General del Estado | 91,10 | 90,68 | 97,74 | 99,82 | -0,46% | 7,22% | 2,13% |
| Instituto Nacional de Administración Pública | 117,77 | 156,98 | 172,41 | 278,78 | 33,29% | 8,95% | 61,69% |
| Administración de las Comunidades Autónomas | 66,42 | 58,88 | 98,49 | 73,54 | -11,35% | 67,27% | -25,33% |
| Entidades Locales | 80,70 | 75,60 | 96,78 | 128,78 | -6,32% | 28,02% | 33,06% |
| Federación Española de Municipios y Provincias | 111,76 | 221,58 | 200,93 | 151,34 | 98,26% | -10,28% | -24,68% |
| Organizaciones Sindicales | | | 151,71 | 284,26 | | | 87,37% |
| Promedio | | | | | | | |

4. Coste medio por acción formativa (edición).

$$x = \frac{\text{Presupuesto ejecutado}}{\text{Nº acciones formativas}}$$

| Coste medio acción formativa | 2020 Euros | 2021 Euros | 2022 Euros | 2023 Euros | Tasa de variación 20-21 | Tasa de variación 21-22 | Tasa de variación 22-23 |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Administración General del Estado | 2.611 | 2.652 | 2.644 | 2.627 | 1,57% | -0,30% | -0,64% |
| Instituto Nacional de Administración Pública | 8.786 | 8.561 | 8.369 | 11.533 | -2,56% | -2,29% | 37,81% |
| Administración de las Comunidades Autónomas | 1.344 | 1.101 | 1.829 | 1.643 | -18,08% | 66,10% | -10,17% |
| Entidades Locales | 1.731 | 1.776 | 2.601 | 2.617 | 2,60% | 46,44% | 0,62% |
| Federación Española de Municipios y Provincias | 3.455 | 6.644 | 5.584 | 4.406 | 92,30% | -18,98% | -21,09% |
| Organizaciones Sindicales | | | 7.026 | 8.453 | | | 20,31% |
| Promedio | | | | | | | |



5. Distribución porcentual de las actividades formativas según modalidad de impartición

$$\% = \frac{\text{Actividades modalidad impartición}}{\text{Nº actividades formativas}} \times 100$$

| Distribución % Modalidad de impartición | Presencial | | | | En Línea | | | | Mixta | | | |
|--|------------|--------|--------|--------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Administración General del Estado | 36,15% | 29,65% | 43,13% | 45,71% | 55,83% | 62,61% | 49,87% | 41,74% | 3,85% | 6,50% | 7,00% | 12,55% |
| Instituto Nacional de Administración Pública | 25,76% | 8,24% | 25,82% | 24,75% | 65,15% | 84,62% | 65,73% | 64,85% | 9,09% | 7,14% | 8,45% | 10,40% |
| Administración de las Comunidades Autónomas | 37,27% | 37,27% | 45,48% | 53,00% | 43,17% | 43,17% | 32,05% | 31,35% | 13,86% | 13,86% | 22,48% | 15,65% |
| Entidades Locales | 29,55% | 30,70% | 39,87% | 43,05% | 64,50% | 55,09% | 48,79% | 46,80% | 5,95% | 14,21% | 11,34% | 10,15% |
| Federación Española de Municipios y Provincias | 0,00% | 3,92% | 12,86% | 3,89% | 100,00% | 45,10% | 54,29% | 42,86% | 0,00% | 50,98% | 32,86% | 53,25% |
| Organizaciones sindicales | | | 39,61% | 55,52% | | | 60,39% | 44,48% | | | 0,00% | 0,00% |
| Promedio | | | | | | | | | | | | |

6. Media de empleados que han recibido formación

$$\% = \frac{\text{S Colectivo profesional}}{\text{Nº Participantes}} \times 100$$

| Media tipo de empleado | Funcionario | | | | Laboral | | | | Estatutario | | | |
|--|-------------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Administración General del Estado | 91,78% | 94,65% | 90,77% | 89,58% | 8,20% | 5,02% | 8,52% | 9,65% | 0,20% | 0,33% | 0,71% | 0,77% |
| Instituto Nacional de Administración Pública | 92,43% | 93,90% | 91,55% | 90,16% | 8,11% | 6,10% | 6,60% | 9,84% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Administración de las Comunidades Autónomas | 51,45% | 55,15% | 67,64% | 66,47% | 17,23% | 17,25% | 12,59% | 9,55% | 20,85% | 27,60% | 17,34% | 23,87% |
| Entidades Locales | 65,89% | 67,39% | 65,28% | 68,14% | 31,17% | 29,53% | 15,29% | 29,97% | 1,07% | 3,07% | 1,60% | 1,89% |
| Federación Española de Municipios y Provincias | 81,81% | 82,00% | 76,12% | 80,03% | 20,45% | 17,77% | 23,50% | 19,23% | 0,26% | 0,23% | 0,39% | 0,74% |
| Organizaciones sindicales | | | 58,60% | 61,02% | | | 20,90% | 17,48% | | | 20,50% | 21,50% |
| Promedio | | | | | | | | | | | | |



7. Distribución porcentual de participantes por sexo

$$\% = \frac{\text{Participantes hombres o mujeres}}{\text{Nº Participantes}} \times 100$$

| % participación por sexo | Hombres | | | | Mujeres | | | |
|--|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Administración General del Estado | 52,98% | 59,34% | 57,15% | 55,11% | 46,64% | 40,66% | 42,85% | 44,89% |
| Instituto Nacional de Administración Pública | 43,27% | 43,19% | 40,46% | 44,98% | 55,11% | 56,81% | 59,54% | 55,02% |
| Administración de las Comunidades Autónomas | 32,07% | 28,36% | 33,13% | 28,63% | 61,08% | 71,64% | 66,87% | 71,37% |
| Entidades Locales | 57,28% | 41,92% | 42,78% | 42,53% | 42,41% | 58,08% | 57,22% | 57,47% |
| Federación Española de Municipios y Provincias | 43,45% | 56,45% | 37,09% | 66,94% | 56,55% | 43,55% | 62,91% | 33,06% |
| Organizaciones sindicales | | | 46,68% | 40,02% | | | 53,32% | 59,98% |
| Promedio | | | | | | | | |