

Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado

Seguimiento de la formación para el empleo de los empleados públicos en 2012

Administración General del Estado,
Administraciones Locales y Organizaciones Sindicales



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE HACIENDA
Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

agencia
de evaluación
y calidad

Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado

Seguimiento de la Formación para el empleo de los empleados públicos en 2012.

Administración General del Estado, Administraciones Locales y Organizaciones Sindicales

Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios

2015

La evaluación de las políticas y programas públicos se revela como un adecuado instrumento, entre otros, para potenciar la eficacia y eficiencia en las intervenciones públicas. A la vez, esta acción de evaluación contribuye de manera notable a facilitar la transparencia y el ejercicio de rendición de cuentas a la ciudadanía. Con ese doble propósito, el Gobierno crea, en el año 2006, la Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL), cuyo Estatuto fue aprobado por el Real Decreto 1418/2006, de 1 de diciembre.

Esta Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado forma parte del Plan de Trabajo de la AEVAL de 2013, aprobado por el Consejo de Ministros en su reunión del 12 de julio de 2013.

Primera edición: 2015

©Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL)

<http://www.aeval.es>

Este informe es propiedad de la Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios. Se puede reproducir libremente, en su totalidad o parcialmente, siempre que se cite la procedencia y se haga adecuadamente, sin desvirtuar sus razonamientos.

E35/2013

Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado. Seguimiento de la formación para el empleo de los empleados públicos en 2012. Administración General del Estado, Administraciones Locales y Organizaciones Sindicales.

Edita: Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios.

Madrid, noviembre de 2015.

Presidenta de la AEVAL: Ana Ruiz Martínez

Dirección de la evaluación:

José María Iváñez Gimeno

Equipo de evaluación:

José María Iváñez

Javier Rico

Magdalena Sánchez

Florencio Gallego

Catálogo de Publicaciones Oficiales:

<http://publicacionesoficiales.boe.es>

NIPO: 632-15-007-8



**Recursos Económicos para la
Formación**

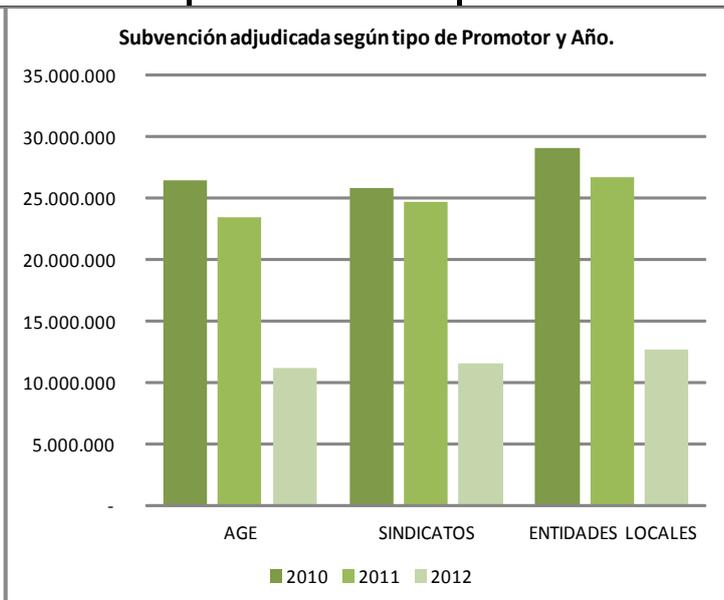
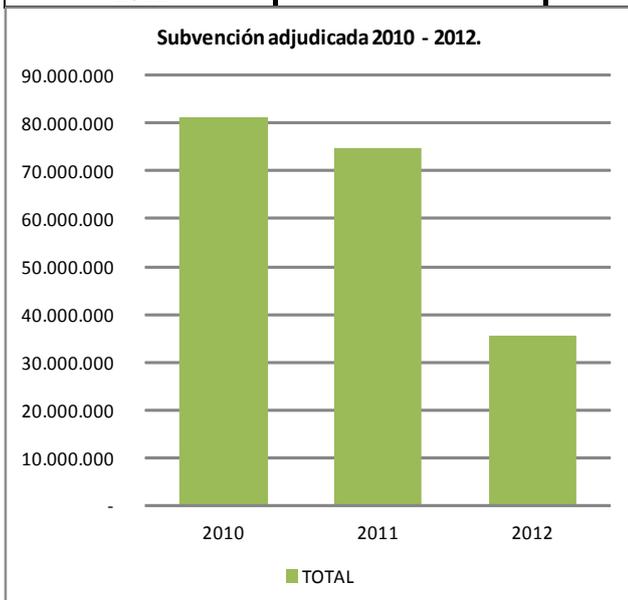
DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

| | |
|--|---|
| Datos Básicos. | Definición Subvenciones otorgadas a cada Plan de formación totalizadas por tipo de promotor (AGE, AALL y OOSS) y año. |
| Subvención adjudicada según tipo de Promotor y Total. | |

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| 2010 | 81.310.122,93 € | 26.462.939,74 € | 25.810.803,19 € | 29.036.380,00 € |
| 2011 | 74.805.956,77 € | 23.394.708,30 € | 24.721.151,47 € | 26.690.097,00 € |
| 2012 | 35.512.902,62 € | 11.199.668,62 € | 11.621.714,00 € | 12.691.520,00 € |



Observaciones:

La reducción del presupuesto disponible en el ejercicio 2012 en un 56,14% respecto a 2010 y en un 52,52% respecto a 2011 explica la disminución de las ayudas adjudicadas a cada promotor en el año 2012 y la reducción asimismo en los restantes datos básicos del programa de formación para el empleo

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Datos Básicos.

Definición

Cuantías presentadas dentro de cada Plan de formación al finalizar su realización, totalizadas para cada tipo de Promotor y año.

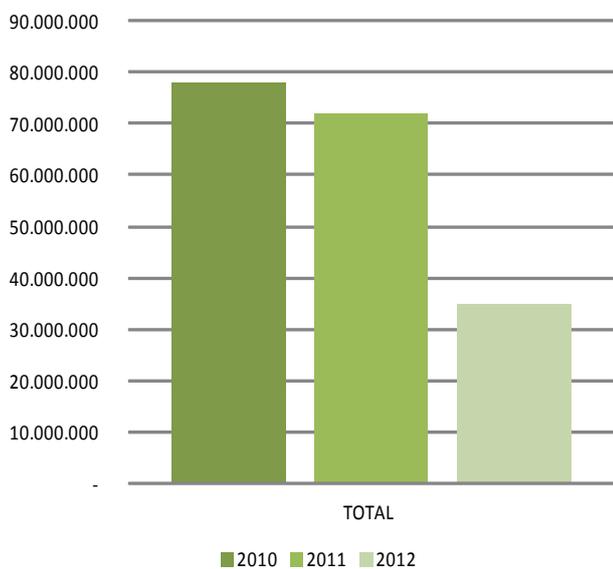
Subvención Ejecutada según tipo de Promotor y Total.

Forma de Cálculo

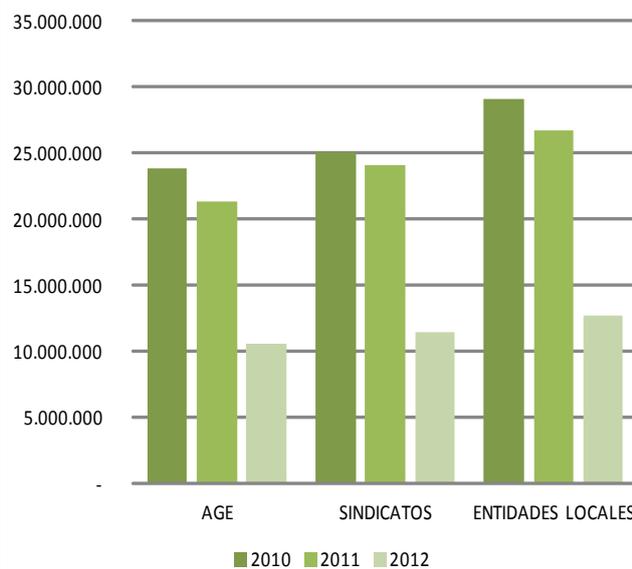
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| 2010 | 77.997.219,64 € | 23.886.861,46 € | 25.064.470,67 € | 29.045.887,51 € |
| 2011 | 72.005.745,18 € | 21.267.770,79 € | 24.024.152,08 € | 26.713.822,31 € |
| 2012 | 34.743.103,85 € | 10.594.352,27 € | 11.443.158,05 € | 12.705.593,53 € |

Subvención Ejecutada 2010 - 2012.



Subvención Ejecutada según tipo de Promotor y Año.



Observaciones:

En 2012 la subvención ejecutada se reduce a la mitad respecto de 2010, en paralelo a la reducción de la subvención adjudicada

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Datos Básicos.

Definición

Cuantías recogidas dentro de cada Plan como aportaciones propias del promotor y totalizadas por cada uno de ellos y año.

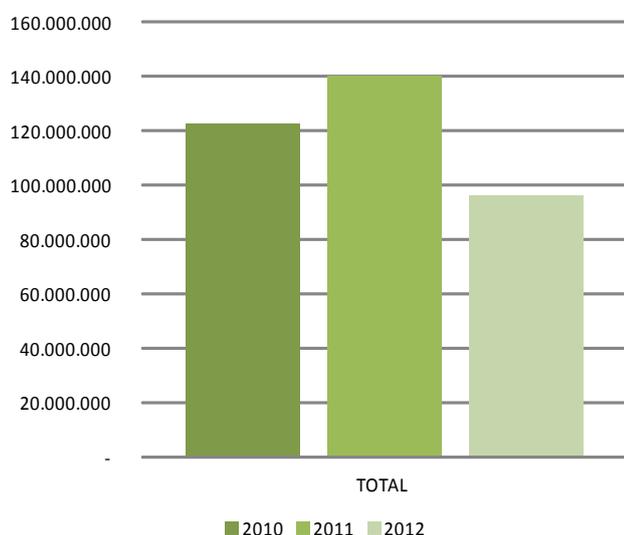
Recursos propios asignados por el Promotor.

Forma de Cálculo

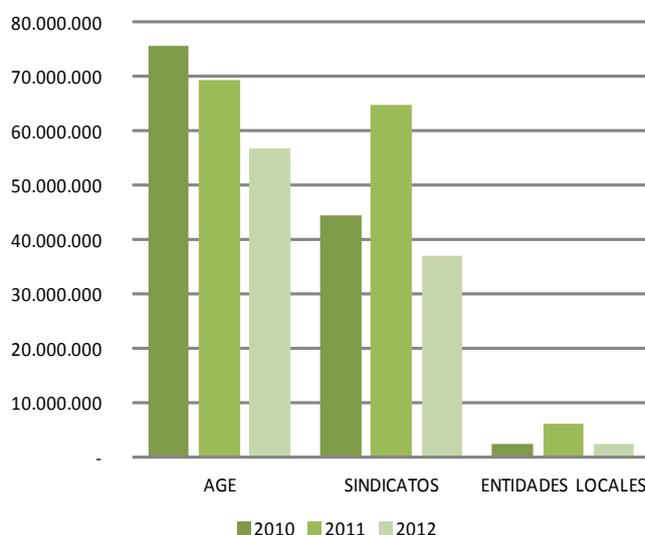
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|----------------|---------------|---------------|-------------------|
| 2010 | 122.573.119,12 | 75.498.916,33 | 44.576.556,39 | 2.497.646,40 |
| 2011 | 140.576.338,51 | 69.442.144,00 | 64.870.401,25 | 6.263.793,26 |
| 2012 | 96.407.526,40 | 56.758.859,25 | 37.081.524,23 | 2.567.142,92 |

Recursos propios asignados 2010 - 2012.



Recursos propios asignados por tipo de Promotor y Año.



Observaciones:

En 2012 disminuye la aportación de fondos propios por parte de los promotores para la financiación de los planes de formación: un 21% respecto de 2010 y un 31% respecto de 2011. La AGE es la familia de promotres que mayor volumen de recursos propios aporta seguida de las OOSS y de las EELL.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Datos Básicos.

Recursos propios Ejecutados por el Promotor y Año.

Definición

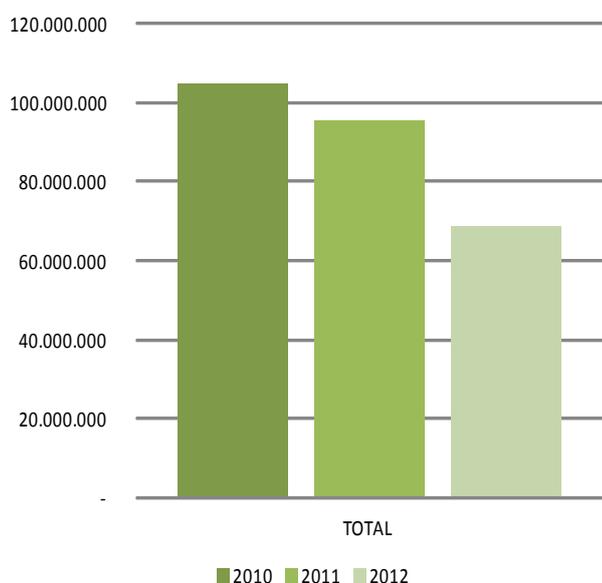
Cuantías presentadas dentro de cada Plan de formación como presupuesto propio ejecutado y totalizado por cada tipo de promotor y año.

Forma de Cálculo

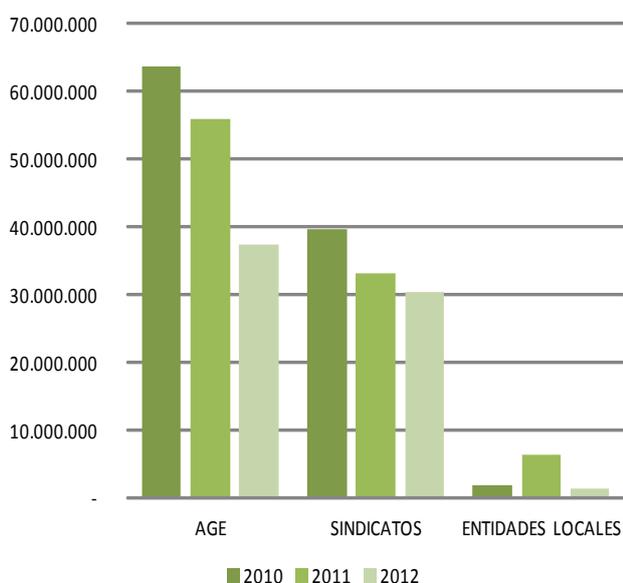
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|----------------|---------------|---------------|-------------------|
| 2010 | 104.919.160,81 | 63.588.969,56 | 39.560.788,43 | 1.769.402,82 |
| 2011 | 95.366.784,42 | 55.870.084,45 | 33.202.166,46 | 6.294.533,51 |
| 2012 | 69.047.738,26 | 37.322.343,89 | 30.331.071,27 | 1.394.323,10 |

Recursos propios ejecutados 2010 - 2012.



Recursos propios ejecutados por tipo de Promotor y Año.



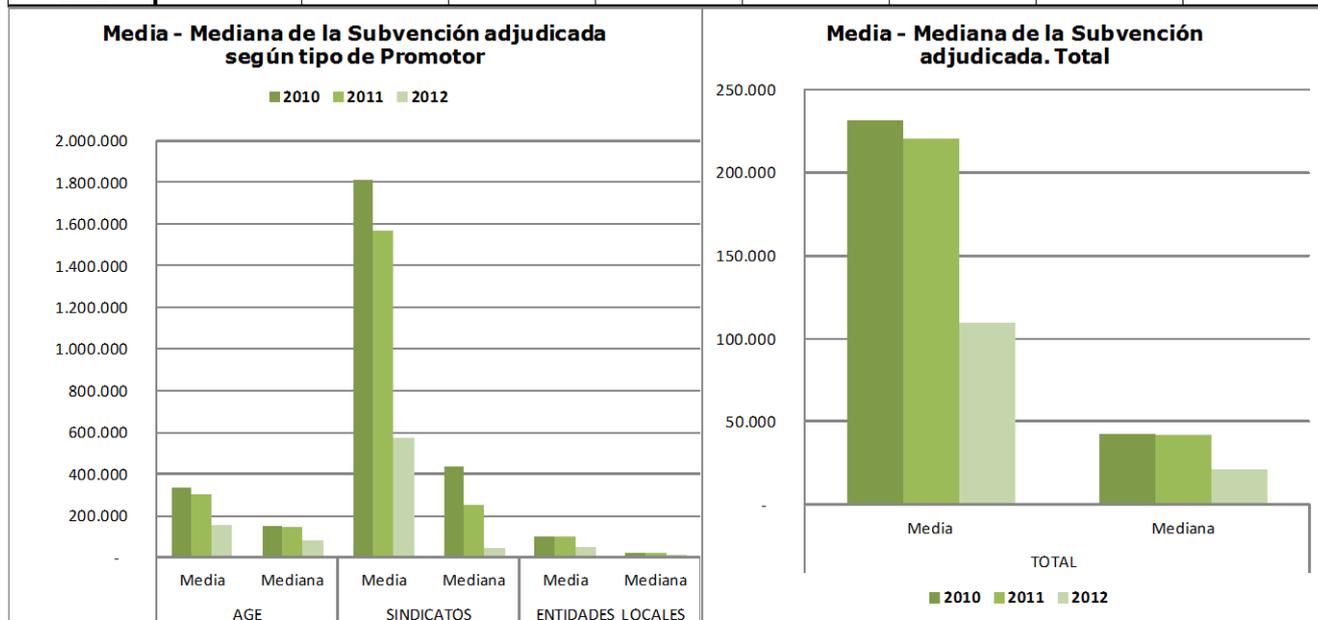
Observaciones:

En coherencia con la evolución de los recursos propios asignados, también disminuye en el periodo el volumen de recursos propios ejecutados. La crisis económica ha producido una reducción de este esfuerzo de forma sustancial en la AGE, un 41% de 2010 a 2012, y en menor medida en las entidades locales, una reducción del solo un 21%.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

| Indicador | Definición | | | | | | | |
|--|--|---------|---------|---------|------------|---------|-------------------|---------|
| Media - Mediana de la Subvención adjudicada Total y según tipo de Promotor | Valor central de las Subvenciones otorgadas a cada beneficiario según tipo de promotor (AGE, AALL y AASS) y año. | | | | | | | |
| Forma de Cálculo | $x = \frac{\sum_{i=1}^n x_i + n \cdot m}{\sum_{i=1}^n 1}$ | | | | | | | |
| Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar y, (Xn/2 + X(n/2)+1)/2 si n es par | | | | | | | | |
| | TOTAL | | AGE | | SINDICATOS | | ENTIDADES LOCALES | |
| | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana |
| 2010 | 230.995 | 42.558 | 330.787 | 150.494 | 1.814.774 | 435.825 | 100.823 | 23.187 |
| 2011 | 220.018 | 42.134 | 303.827 | 143.381 | 1.570.006 | 250.767 | 100.492 | 22.242 |
| 2012 | 109.270 | 21.060 | 153.420 | 79.442 | 576.887 | 44.340 | 50.529 | 10.911 |



Observaciones:

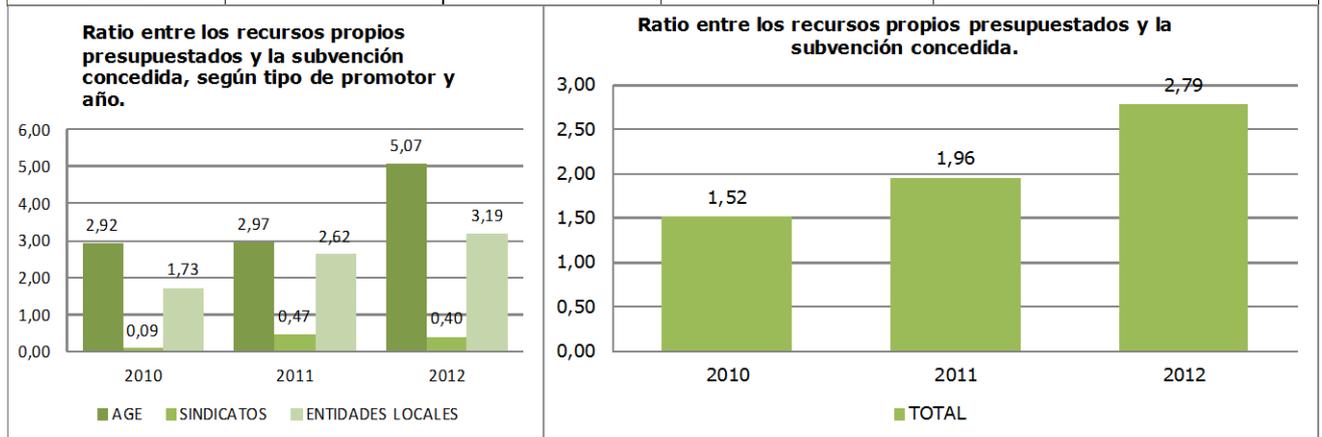
La subvención media asignada a los planes de formación se ha venido reduciendo a lo largo de los 3 años. En 2011 la reducción fue moderada, pero en 2012 fue un 56,36% inferior a la asignada en 2010.

La subvención en la AGE se ha venido reduciendo en estos años, especialmente en 2012 en que se adjudica menos de la mitad (47%) de los fondos adjudicados en promedio en 2010. En 2011 la subvención entre las EELL se redujo ligeramente y en 2012 se limitó a la mitad de año anterior. Sobre 2010 la minoración ha sido del 55,97%. En el caso de las OOSS la reducción porcentual ha sido similar a la que se ha operado en la AGE y en las AALL: un 56,29% en 2012 respecto de 2010.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

| Indicador | Definición | | | |
|---|--|------|------------|-------------------|
| Ratio entre los recursos propios presupuestados y la subvención concedida. | Relación entre los recursos propios asignados a la formación para el empleo de los empleados públicos y la subvención concedida para tal fin, con objeto de valorar por un lado el esfuerzo financiero realizado por el promotor y por otro lado, la propia sostenibilidad de los planes de formación. | | | |
| Forma de Cálculo | $\frac{\text{Recursos propios presupuestados}}{\text{Subvención concedida}}$ | | | |
| Cociente entre los recursos propios presupuestados y la subvención concedida. | | | | |
| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
| 2010 | 1,52 | 2,92 | 0,09 | 1,73 |
| 2011 | 1,96 | 2,97 | 0,47 | 2,62 |
| 2012 | 2,79 | 5,07 | 0,40 | 3,19 |



Observaciones:

En el periodo se ha venido incrementando el esfuerzo financiero de los promotores, en la medida en que se han venido reduciendo los fondos asignados en las convocatorias anuales de planes, aunque esto no significa un incremento de los fondos propios asignados a la formación para el empleo, ya que el mantenimiento de estos fondos propios (numerador de la división) puestos en relación con una significativa reducción de fondos asignados (denominador de la división) produce el incremento observado. En términos generales por cada euro aportado por el programa los promotores aportaban 2,79.

De manera específica, tanto en la AGE como entre las AALL se observa este incremento del esfuerzo financiero propio, con la matización planteada anteriormente: la AGE aportó en 2012 5 euros por cada euro de subvención mientras que en el caso de las AALL esta cifra se situó en 3,19. En el grupo de las OOSS el incremento del esfuerzo financiero ha sido considerablemente menor, quizás debido a la menor aportación de fondos propios para los programas de formación para el empleo en este tipo de promotores.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

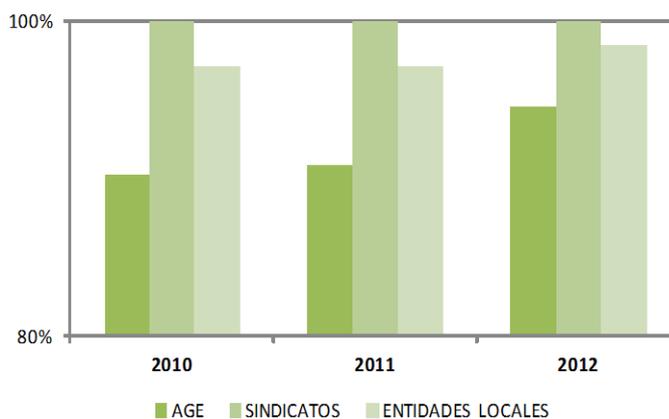
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

| Indicador | Definición | | | |
|---|--|--------|------------|-------------------|
| Grado de ejecución de la Subvención adjudicada. | Porcentaje medio de la Subvención adjudicada aplicado al desarrollo de los planes de formación para el empleo. | | | |
| Forma de Cálculo | | | | |
| Relación porcentual entre la subvención aplicada a la realización de los planes de formación y la inicialmente concedida. | $\% = \left(\frac{\text{Subvención ejecutada}}{\text{Subvención inicialmente concedida}} \right) \times 100$ | | | |
| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
| 2010 | 95,93% | 90,27% | 100,03% | 97,11% |
| 2011 | 96,26% | 90,91% | 100,09% | 97,18% |
| 2012 | 97,83% | 94,60% | 100,11% | 98,46% |

Grado de ejecución de la Subvención adjudicada. % medio.



Grado de ejecución de la Subvención adjudicada. % medio.



Observaciones:

El porcentaje medio de ejecución de la subvención otorgada ha sido muy alto y cercano al 100%. El menor grado de ejecución se da en la AGE aunque se sitúa prácticamente en el 95% en 2012.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

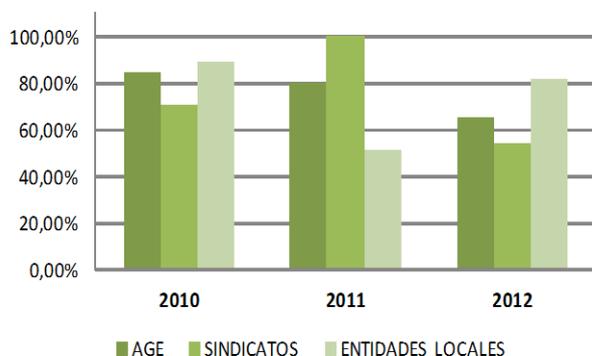
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

| | |
|--|---|
| Indicador | Definición |
| Grado de ejecución del presupuesto propio del Promotor. | Grado de ejecución en porcentaje de los recursos propios del Promotor destinados efectivamente a formación por el empleo. |

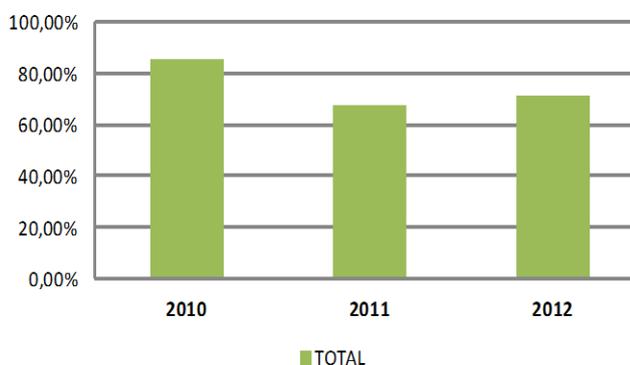
| | |
|---|--|
| Forma de Cálculo | |
| Relación porcentual entre los recursos propios aplicados a la realización de los planes de formación y los inicialmente presupuestados. |  |

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|--------|--------|------------|-------------------|
| 2010 | 85,60% | 84,34% | 70,84% | 88,75% |
| 2011 | 67,84% | 80,46% | 100,49% | 51,18% |
| 2012 | 71,62% | 65,76% | 54,31% | 81,80% |

Grado de ejecución del presupuesto propio del Promotor.



Grado de ejecución del presupuesto propio del Promotor.



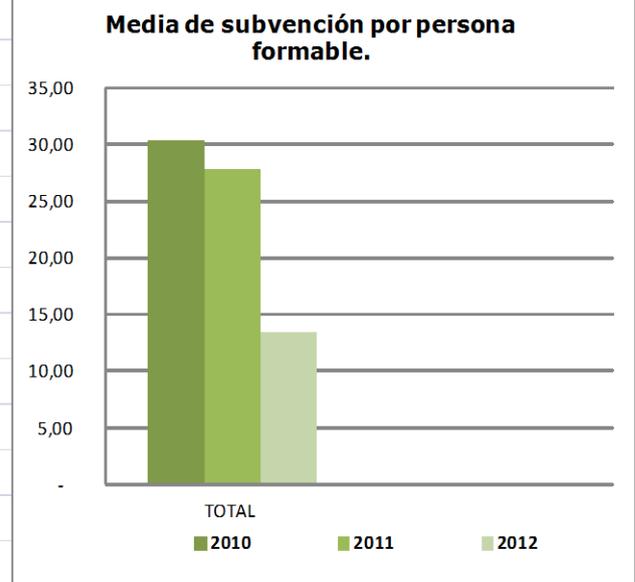
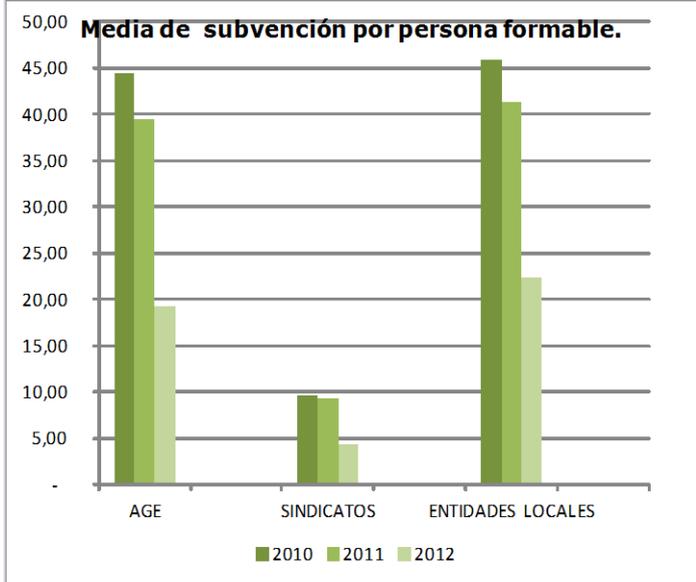
Observaciones:

La ejecución del presupuesto propio destinado a formación para el empleo se ha reducido en estos años, especialmente en 2011 por la bajada en la ejecución en la AGE y, especialmente, entre las OOSS. En 2012 se ha recuperado ligeramente pero sin llegar a recuperar el nivel de ejecución del año 2010.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

| Indicador | | Definición | | | |
|---|--------------|--|-------------------|--------------------------|--|
| Media de subvención por persona formable. | | Cantidad resultante de dividir la subvención otorgada en cada plan por el número de empleados públicos según datos del Registro Central de Personal. | | | |
| Forma de Cálculo | | | | | |
| Sea $X_1, X_2, X_3, \dots, X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par | | $M_{0.5} = \frac{\sum_{i=1}^{n/2} x_i + \sum_{i=1}^{n/2} x_i}{2}$ | | | |
| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES | |
| 2010 | 30,34 | 44,32 | 9,63 | 45,89 | |
| 2011 | 27,81 | 39,48 | 9,19 | 41,28 | |
| 2012 | 13,47 | 19,31 | 4,41 | 22,37 | |



Observaciones:

En promedio la subvención por persona formable se ha reducido en un 56% entre 2010 y 2012. Esta disminución ha sido más acusada en la AGE, también un 56%.



Actividad Formativa

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.

Definición

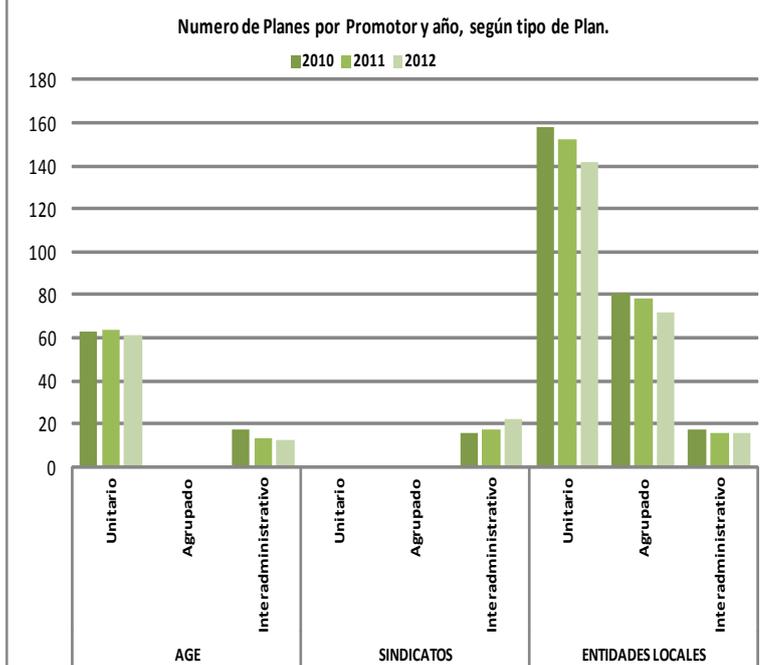
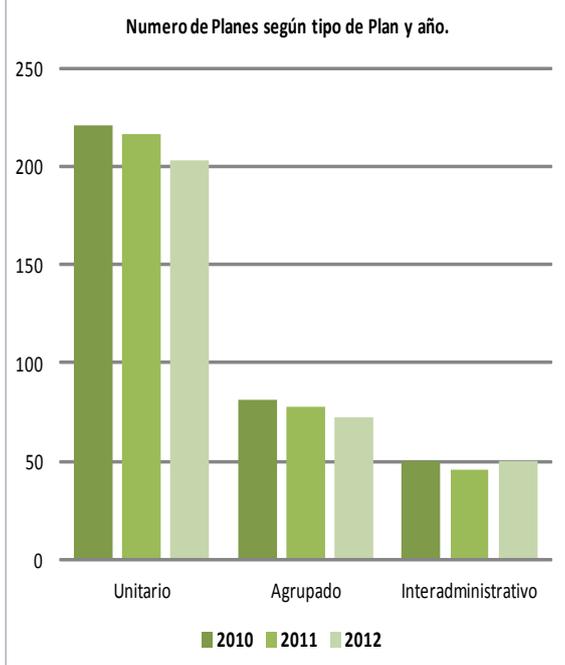
Numero de Planes por Promotor y año, según tipo de Plan.

Número de Planes de formación aprobados según tipo de Plan y totalizados por Promotor y año.

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | TOTAL | | | AGE | | | SINDICATOS | | | ENTIDADES LOCALES | | |
|-------------|----------|----------|---------------------|----------|----------|---------------------|------------|----------|---------------------|-------------------|----------|---------------------|
| | Unitario | Agrupado | Interadministrativo | Unitario | Agrupado | Interadministrativo | Unitario | Agrupado | Interadministrativo | Unitario | Agrupado | Interadministrativo |
| 2010 | 221 | 81 | 50 | 63 | | 17 | | | 16 | 158 | 81 | 17 |
| 2011 | 216 | 78 | 46 | 64 | | 13 | | | 17 | 152 | 78 | 16 |
| 2012 | 203 | 72 | 50 | 61 | | 12 | | | 22 | 142 | 72 | 16 |



Observaciones:

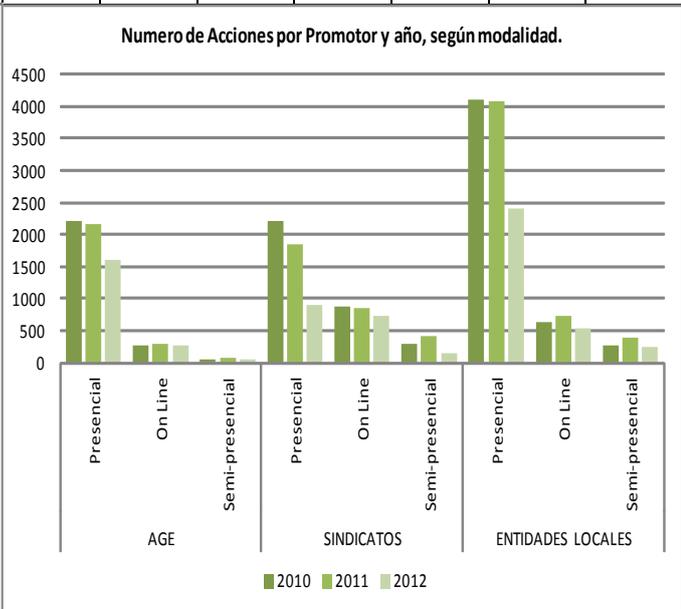
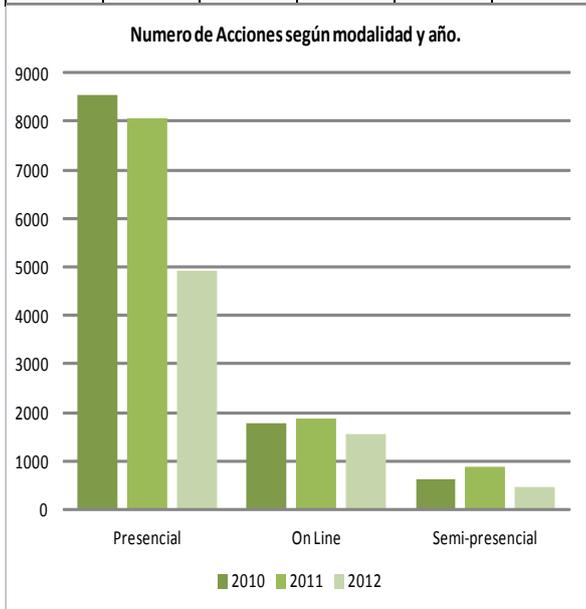
Pese a la disminución de recursos para la formación para el empleo, el número de planes de formación permanece prácticamente estable a lo largo del tiempo, oscilando entre los 352 de 2010 y los 325 de 2012. Un 63% de los planes son unitarios en los tres años considerados

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

| | |
|--|--|
| Datos Básicos. | Definición |
| Numero de Acciones por Promotor y año, según modalidad. | Número de Acciones de formación aprobadas según modalidad de realización y totalizados por Promotor y año. |
| Forma de Cálculo | |
| Datos según Memoria anual Portal FEDAP | |

| | TOTAL | | | AGE | | | SINDICATOS | | | ENTIDADES LOCALES | | |
|-------------|------------|---------|-----------------|------------|---------|-----------------|------------|---------|-----------------|-------------------|---------|-----------------|
| | Presencial | On Line | Semi-presencial | Presencial | On Line | Semi-presencial | Presencial | On Line | Semi-presencial | Presencial | On Line | Semi-presencial |
| 2010 | 8550 | 1772 | 620 | 2211 | 263 | 52 | 2223 | 882 | 293 | 4116 | 627 | 275 |
| 2011 | 8068 | 1889 | 888 | 2156 | 285 | 77 | 1842 | 861 | 416 | 4070 | 743 | 395 |
| 2012 | 4912 | 1562 | 458 | 1601 | 275 | 57 | 902 | 739 | 153 | 2409 | 548 | 248 |



Observaciones:

Si bien el número de planes permanece prácticamente constante en el periodo no sucede lo mismo con las acciones formativas que los conforman. Del año 2011 al año 2012 las acciones formativas contempladas en los planes de formación para el empleo de AGE, EELL y OOSS ha pasado de 11.095 acciones a 6.932. La mayor reducción se produce en las acciones presenciales, un 42,5%, mientras que las acciones online disminuyen un 11,7% y las semipresenciales un 26%. Por familia de promotor la mayor disminución de acciones se localiza en las OO.SS y la menor en la AGE, un 23%.

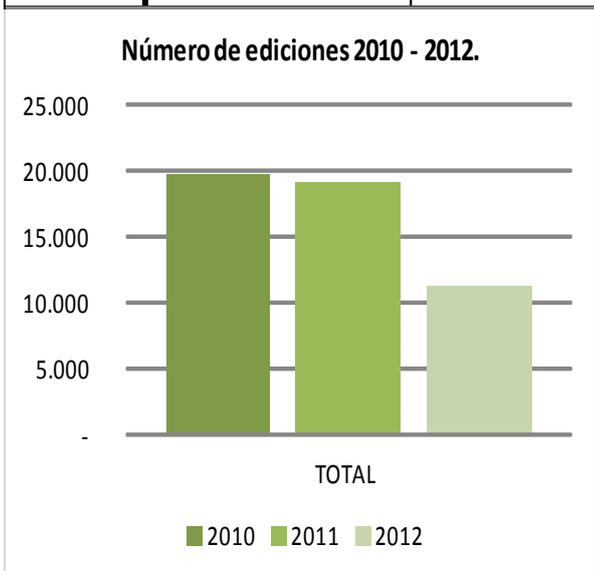
BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS ACTIVIDAD FORMATIVA

| Datos Básicos. | Definición |
|---|---|
| Numero de ediciones por Promotor y año | Número de ediciones de las acciones formativas cada tipo de promotor y año. |

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|--------|-------|------------|-------------------|
| 2010 | 19.829 | 6.969 | 5.001 | 7.859 |
| 2011 | 19.159 | 7.106 | 4.398 | 7.655 |
| 2012 | 11.187 | 4.240 | 2.409 | 4.538 |



Observaciones:

El número de ediciones de las acciones formativas ha disminuido un 44% entre 2010 y 2012. Por tipo de promotor la mayor disminución se ha producido en las OO.SS, un 52% y la menor en la AGE, un 39%.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.

Definición

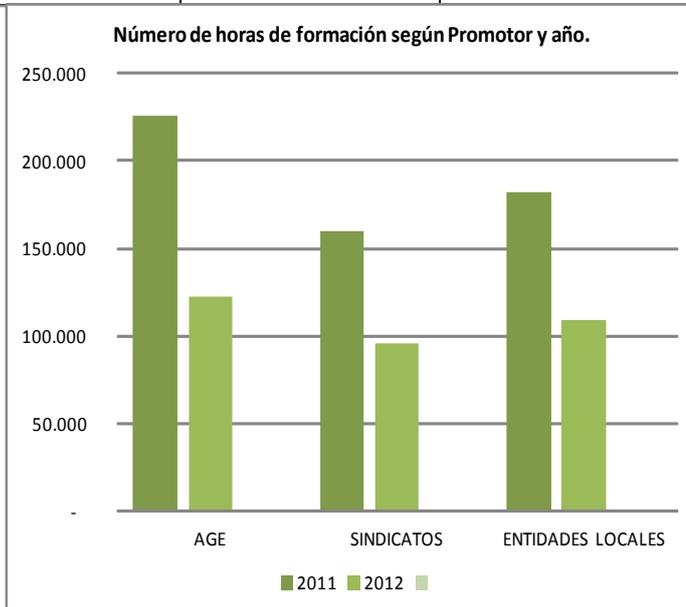
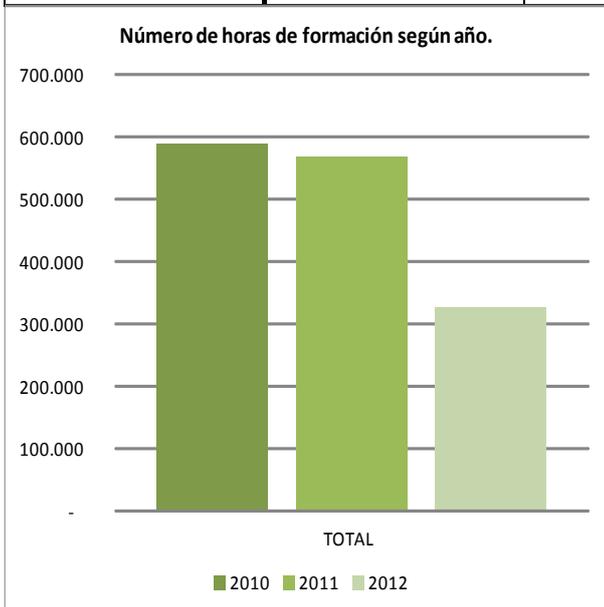
Número de horas de formación según Promotor y año.

Número total de horas de formación previstas en los planes de formación y totalizadas por tipo de promotor y año.

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|---------|---------|------------|-------------------|
| 2010 | 588.624 | 233.707 | 174.785 | 180.132 |
| 2011 | 568.054 | 225.978 | 159.844 | 182.232 |
| 2012 | 326.285 | 122.025 | 95.325 | 108.935 |



Observaciones:

La disminución de recursos y de acciones formativas producida en el periodo, ha tenido como efecto que las horas de docencia disminuyan un 44% del 2010 al 2012. La mayor minoración, el 40%, se registra entre las entidades locales.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

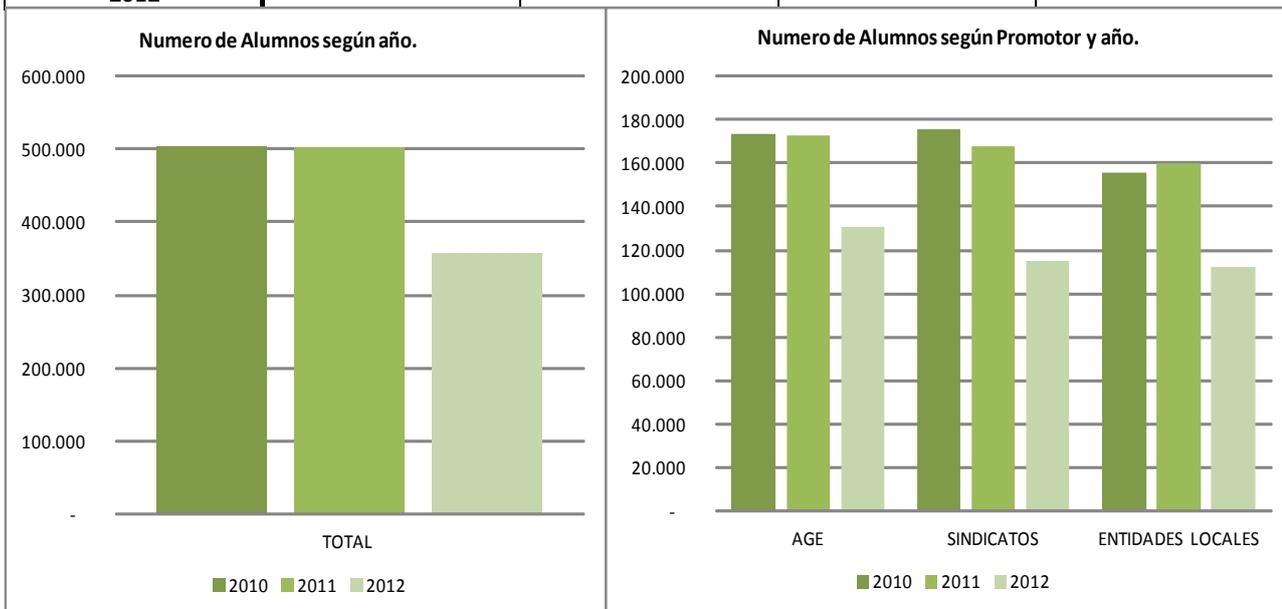
ACTIVIDAD FORMATIVA

| | |
|--|---|
| Datos Básicos. | Definición |
| Número de Alumnos según Promotor y año. | Número total de alumnos participantes en las AAFF y totalizados según tipo de Promotor y año. |

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|---------|---------|------------|-------------------|
| 2010 | 504.557 | 173.245 | 175.810 | 155.502 |
| 2011 | 500.809 | 173.031 | 167.948 | 159.830 |
| 2012 | 357.928 | 130.778 | 114.992 | 112.158 |



Observaciones:

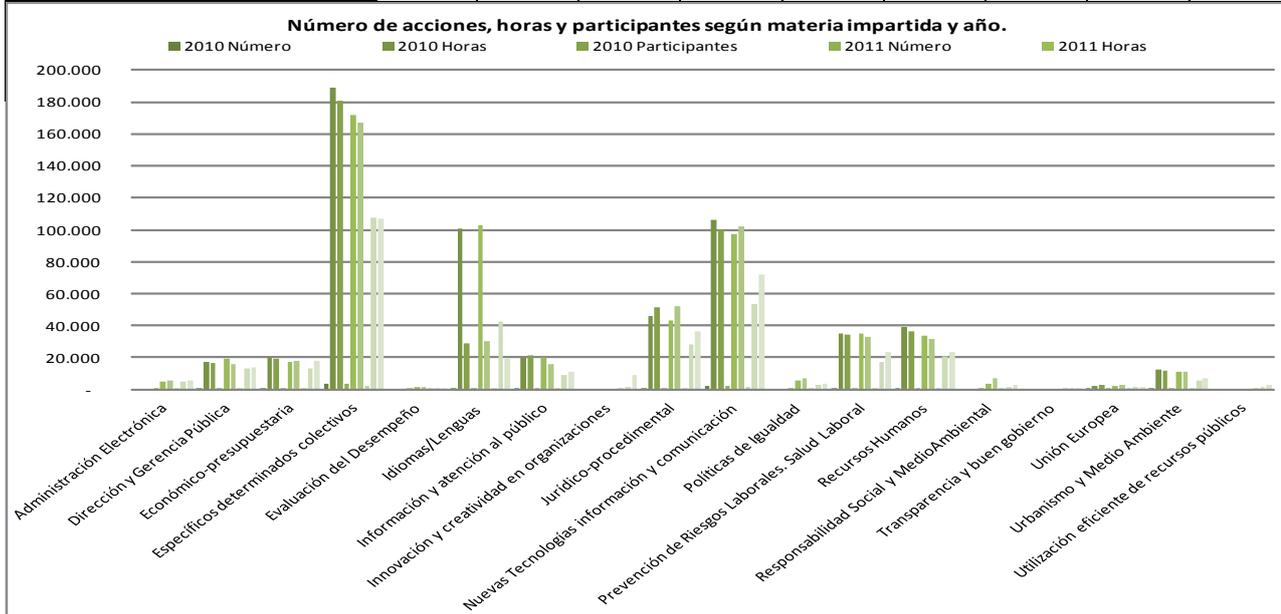
Aunque en menor medida que las acciones formativas y las horas lectivas, también disminuye de 2010 al 2012 el número de alumnos formados, un 29%, especialmente de 2011 al 2012. Mientras que en la AGE y en las entidades locales esta minoración supone un 24% en las organizaciones sindicales se eleva hasta el 35%

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

| | |
|---|---|
| Datos Básicos. | Definición |
| Número de acciones, horas y participantes según materia impartida y año. | Número total de AAFF, horas y participantes según contenido de las materias impartidas y año. |

Forma de Cálculo
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | 2010 | | | 2011 | | | 2012 | | |
|--|--------|---------|---------------|--------|---------|---------------|--------|---------|---------------|
| | Número | Horas | Participantes | Número | Horas | Participantes | Número | Horas | Participantes |
| Administración Electrónica | - | - | - | 146 | 4.931 | 5.486 | 148 | 5.025 | 5.565 |
| Dirección y Gerencia Pública | 474 | 17.067 | 16.841 | 509 | 19.079 | 16.087 | 328 | 12.977 | 13.777 |
| Económico-presupuestaria | 406 | 20.317 | 19.546 | 389 | 16.952 | 17.667 | 254 | 13.325 | 18.223 |
| Específicos determinados colectivos | 3.762 | 188.983 | 180.979 | 3.687 | 171.768 | 167.258 | 2.330 | 107.253 | 106.570 |
| Evaluación del Desempeño | - | - | - | 45 | 1.721 | 1.408 | 28 | 717 | 992 |
| Idiomas/Lenguas | 486 | 101.031 | 28.973 | 451 | 103.004 | 30.292 | 345 | 42.233 | 19.557 |
| Información y atención al público | 417 | 20.167 | 21.466 | 384 | 19.863 | 15.868 | 207 | 9.286 | 11.022 |
| Innovación y creatividad en organizaciones | - | - | - | - | - | - | 79 | 1.684 | 9.132 |
| Jurídico-procedimental | 1.132 | 46.263 | 51.446 | 1.043 | 43.523 | 51.984 | 618 | 28.386 | 36.504 |
| Nuevas Tecnologías información y comunicación | 2.264 | 105.935 | 100.228 | 2.029 | 96.968 | 102.174 | 1.228 | 53.315 | 71.743 |
| Políticas de Igualdad | - | - | - | 168 | 5.468 | 6.983 | 79 | 2.966 | 3.289 |
| Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral | 795 | 34.987 | 34.614 | 794 | 34.744 | 33.131 | 484 | 17.561 | 23.102 |
| Recursos Humanos | 794 | 39.473 | 36.341 | 741 | 33.511 | 31.957 | 466 | 20.694 | 23.616 |
| Responsabilidad Social y MedioAmbiental | - | - | - | 82 | 3.296 | 6.695 | 56 | 1.622 | 2.796 |
| Transparencia y buen gobierno | - | - | - | - | - | - | 17 | 393 | 616 |
| Unión Europea | 57 | 2.175 | 2.770 | 65 | 2.204 | 3.115 | 37 | 1.366 | 1.803 |
| Urbanismo y Medio Ambiente | 339 | 12.226 | 11.504 | 320 | 11.022 | 10.944 | 151 | 5.709 | 6.678 |
| Utilización eficiente de recursos públicos | - | - | - | - | - | - | 77 | 1.773 | 2.943 |



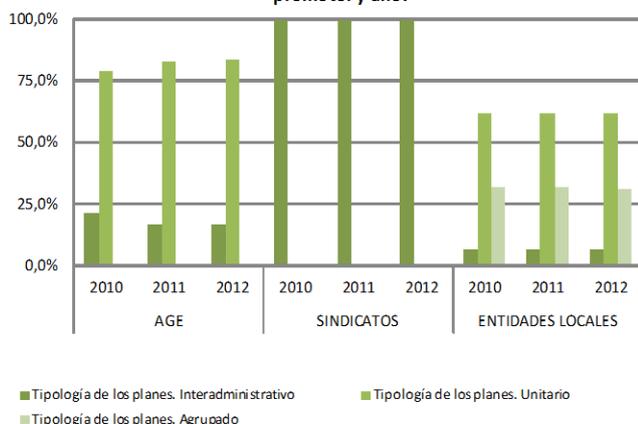
Observaciones:
El urbanismo y medioambiente es la materia que más disminuye en el periodo en términos de acciones formativas, un 56%, seguida de la información y atención al público, un 51%. Si se analizan las horas de formación, es la enseñanza de idiomas la que peor evolución presenta en el periodo, un 58% de reducción, también en este caso seguida de la información y atención al público que cuyas horas formativas se reducen en un 54%. Finalmente, atendiendo al número de alumnos, la información y atención al público se reduce a la mitad y el urbanismo y medioambiente en un 43%.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

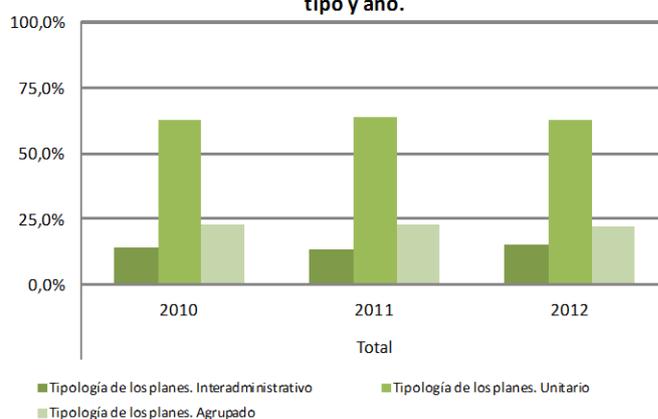
ACTIVIDAD FORMATIVA

| Indicador | | Definición | | | |
|---|------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|--------|
| Distribución porcentual de los planes de formación según tipo. | | Porcentaje que representa cada tipo de plan de formación, respecto del total de planes aprobados. | | | |
| Forma de Cálculo | | | | | |
| Este indicador se desgrega por tipo de Plan de formación: Interadministrativo, Unitario e Interdepartamental. | |  | | | |
| | | Tipología de los planes. Interadministrativo | Tipología de los planes. Unitario | Tipología de los planes. Agrupado | TOTAL |
| Total | 2010 | 14,2% | 62,8% | 23,0% | 100,0% |
| | 2011 | 13,5% | 63,5% | 22,9% | 100,0% |
| | 2012 | 15,4% | 62,5% | 22,2% | 100,0% |
| AGE | 2010 | 21,3% | 78,8% | 0,0% | 100,0% |
| | 2011 | 16,9% | 83,1% | 0,0% | 100,0% |
| | 2012 | 16,4% | 83,6% | 0,0% | 100,0% |
| SINDICATOS | 2010 | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| | 2011 | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| | 2012 | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| ENTIDADES LOCALES | 2010 | 6,6% | 61,7% | 31,6% | 100,0% |
| | 2011 | 6,5% | 61,8% | 31,7% | 100,0% |
| | 2012 | 7,0% | 61,7% | 31,3% | 100,0% |

Distribución porcentual de los planes de formación según tipo, promotor y año.



Distribución porcentual de los planes de formación según tipo y año.



Observaciones:

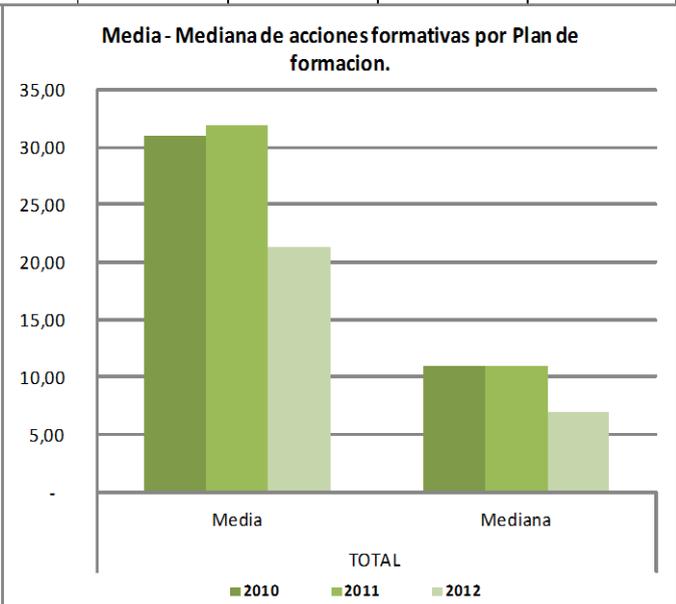
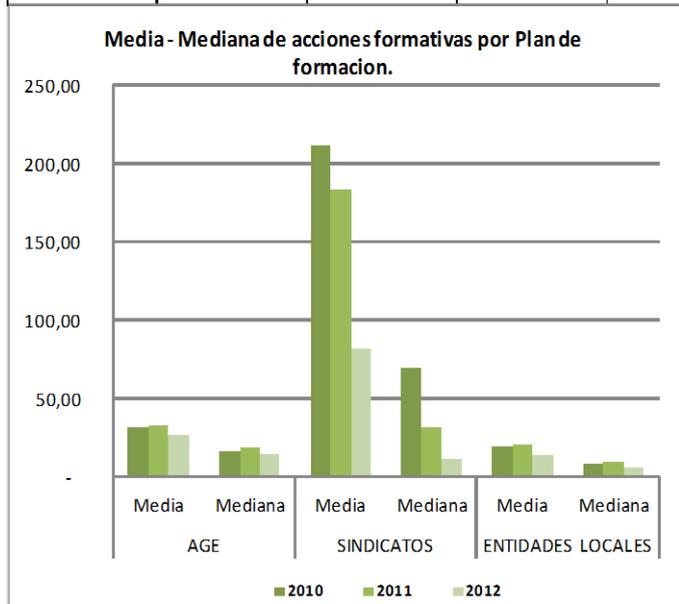
Si bien el número total de planes de cada tipo se ha reducido en cada uno de los ejercicios, en términos relativos la distribución porcentual de cada uno de los tipos de planes apenas si ha tenido modificación, suponiendo alrededor de dos tercios los planes unitarios y un tercio los planes interadministrativos en el seno de la AGE.

En las EELL se invierten los términos entre los planes Interadministrativos y los planes Agrupados, ya que estos representan alrededor de un tercio y los Interadministrativos se sitúan en torno al 7% en todos los años analizados.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

| Indicador | Definición | | | | | | | |
|--|--|---------|-------|---------|------------|---------|-------------------|---------|
| Media - Mediana de acciones formativas por Plan de formación. | Indicador del número medio - mediano de acciones formativas en cada Plan de Formación. | | | | | | | |
| Forma de Cálculo |  <p>Sea $X_1, X_2, X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par</p> | | | | | | | |
| | TOTAL | | AGE | | SINDICATOS | | ENTIDADES LOCALES | |
| | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana |
| 2010 | 31,04 | 11,00 | 31,53 | 17,00 | 212,38 | 70,00 | 19,55 | 9,00 |
| 2011 | 31,92 | 11,00 | 32,69 | 19,00 | 183,47 | 32,00 | 21,21 | 9,50 |
| 2012 | 21,33 | 7,00 | 26,48 | 15,00 | 81,55 | 11,50 | 13,93 | 6,00 |



Observaciones:

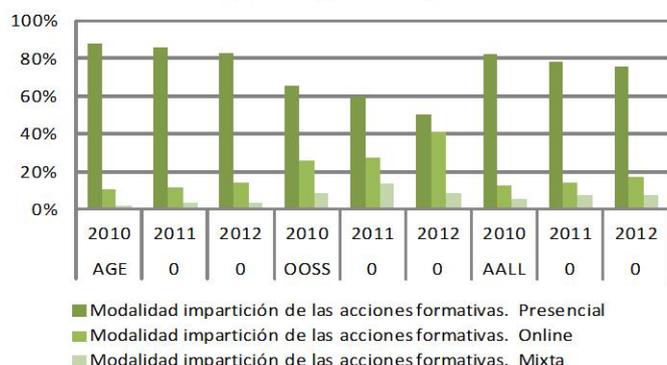
En el conjunto de los planes de formación se han reducido las acciones formativas, tanto en términos medios como medianos, entre 2010 y 2012. Especialmente significativa es la reducción que se observa en ambos indicadores entre las OOSS, especialmente en 2012.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

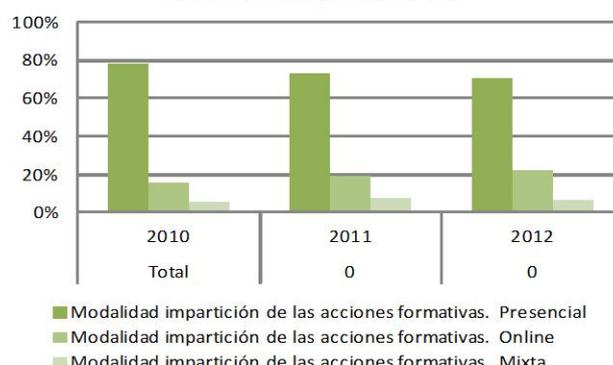
ACTIVIDAD FORMATIVA

| Indicador | | Definición | | |
|--|------|---|--|---|
| Distribución porcentual de las acciones según modalidad de impartición. | | Porcentaje que representa cada una de las modalidades de impartición sobre el total de las AAFF impartidas. | | |
| Forma de Cálculo | | $\frac{\text{Acciones impartidas por modalidad}}{\text{Total de acciones}} \times 100$ | | |
| | | Modalidad impartición de las acciones formativas. Presencial | Modalidad impartición de las acciones formativas. Online | Modalidad impartición de las acciones formativas. Mixta |
| Total | 2010 | 78,2% | 16,2% | 5,7% |
| | 2011 | 72,7% | 19,3% | 8,0% |
| | 2012 | 70,9% | 22,5% | 6,6% |
| AGE | 2010 | 87,6% | 10,3% | 2,0% |
| | 2011 | 85,4% | 11,3% | 3,0% |
| | 2012 | 63,4% | 10,9% | 2,3% |
| OOSS | 2010 | 65,4% | 26,0% | 8,6% |
| | 2011 | 54,2% | 25,3% | 12,2% |
| | 2012 | 26,5% | 21,7% | 4,5% |
| AALL | 2010 | 82,0% | 12,5% | 5,5% |
| | 2011 | 81,1% | 19,8% | 7,9% |
| | 2012 | 48,0% | 10,9% | 4,9% |

Distribución porcentual de las acciones según modalidad de impartición, promotor y año.



Distribución porcentual de las acciones según modalidad de impartición y año.



Observaciones:

En el conjunto de los planes formativos, se observa una reducción del peso de las AAFF presenciales. La menor reducción de AAFF en la modalidad On-line hace que en términos relativos se hayan incrementado en más de 6 puntos porcentuales.

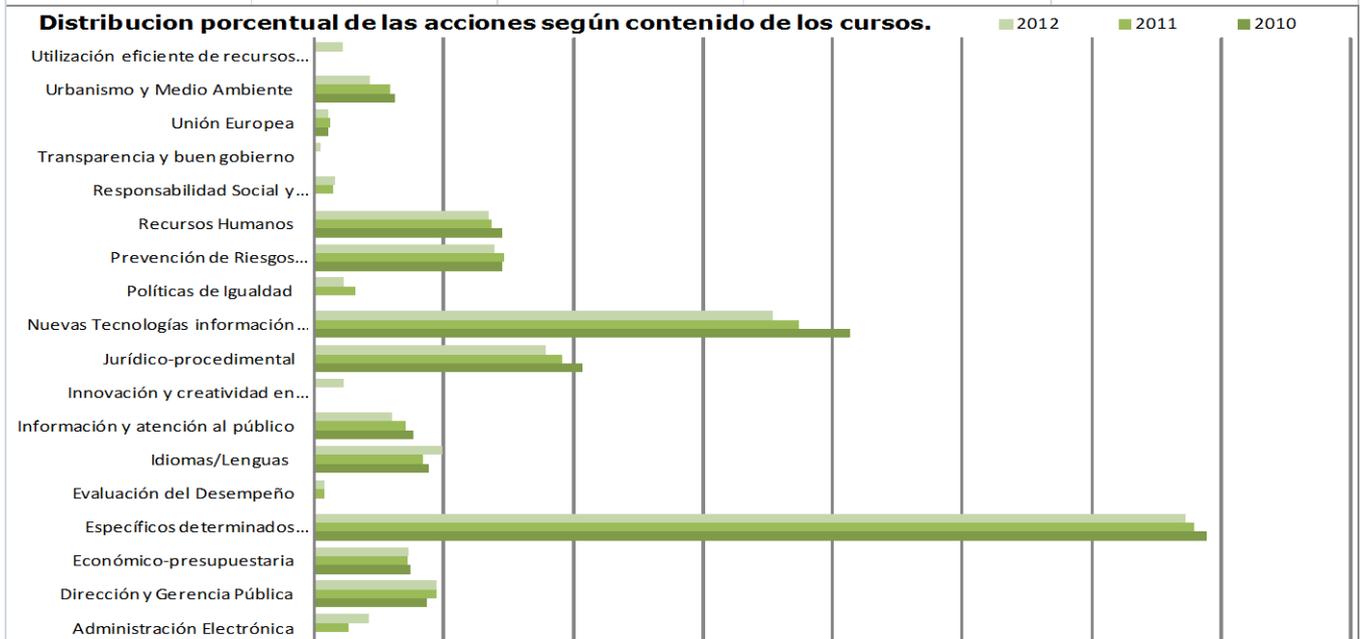
En la AGE el comportamiento ha sido similar aunque la única modalidad que reduce es la Presencial, tanto en términos absolutos como relativos. En las OOSS también la reducción de AAFF se ha concentrado en la modalidad presencial, igualando prácticamente, en términos relativos, su participación con la modalidad on-line. El comportamiento en las AALL está más en línea con el observado entre la AGE: reducción significativa de AAFF en la modalidad presencial y menor entre la modalidad on-line y mixta que incrementan su participación relativa en los planes en cada ejercicio.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

| | |
|---|--|
| Indicador | Definición |
| Distribución porcentual de las acciones según contenido de los cursos. | Porcentaje que representa cada una de las denominaciones de AAFF impartidas (contenido) sobre el total de AAFF. |
| Forma de Cálculo | $IAFF = \left(\frac{\text{Acciones por cada categoría (A)}}{\text{Total acciones formativas}} \right) \times 100$ |

| Contenido del curso | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|--------|--------|--------|
| Administración Electrónica | | 1,35% | 2,14% |
| Dirección y Gerencia Pública | 4,34% | 4,69% | 4,73% |
| Económico-presupuestaria | 3,71% | 3,58% | 3,66% |
| Específicos determinados colectivos | 34,47% | 33,97% | 33,61% |
| Evaluación del Desempeño | | 0,41% | 0,40% |
| Idiomas/Lenguas | 4,44% | 4,16% | 4,98% |
| Información y atención al público | 3,84% | 3,54% | 2,99% |
| Innovación y creatividad en organizaciones | | | 1,14% |
| Jurídico-procedimental | 10,35% | 9,61% | 8,92% |
| Nuevas Tecnologías información y comunicación | 20,67% | 18,70% | 17,71% |
| Políticas de Igualdad | | 1,55% | 1,14% |
| Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral | 7,26% | 7,32% | 6,98% |
| Recursos Humanos | 7,25% | 6,83% | 6,72% |
| Responsabilidad Social y MedioAmbiental | | 0,76% | 0,81% |
| Transparencia y buen gobierno | | | 0,25% |
| Unión Europea | 0,55% | 0,60% | 0,53% |
| Urbanismo y Medio Ambiente | 3,13% | 2,95% | 2,18% |
| Utilización eficiente de recursos públicos | | | 1,11% |



Observaciones:

Las AAFF denominadas Específicos Determinados Colectivos, Nuevas Tecnologías de la Información y Jurídico procedimental comprenden alrededor del 60% de la totalidad de las AAFF

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

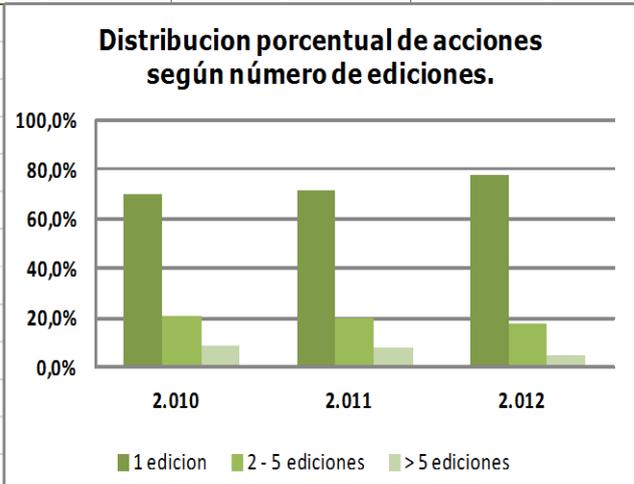
| | |
|---|---|
| Indicador | Definición |
| Distribución porcentual de acciones según número de ediciones. | Distribución porcentual de las AAFF según hayan tenido 1, entre 2 y 5 o más de 5 ediciones, en cada uno de los ejercicios analizados. |

Forma de Cálculo

Las categorías empleadas son: 1 edición, entre 2 y 5 ediciones y más de cinco ediciones



| | 1 edición | 2 - 5 ediciones | > 5 ediciones | total |
|--------------|-----------|-----------------|---------------|--------|
| 2.010 | 70,4% | 21,2% | 8,5% | 100,0% |
| 2.011 | 71,7% | 20,4% | 7,9% | 100,0% |
| 2.012 | 77,3% | 17,8% | 4,9% | 100,0% |



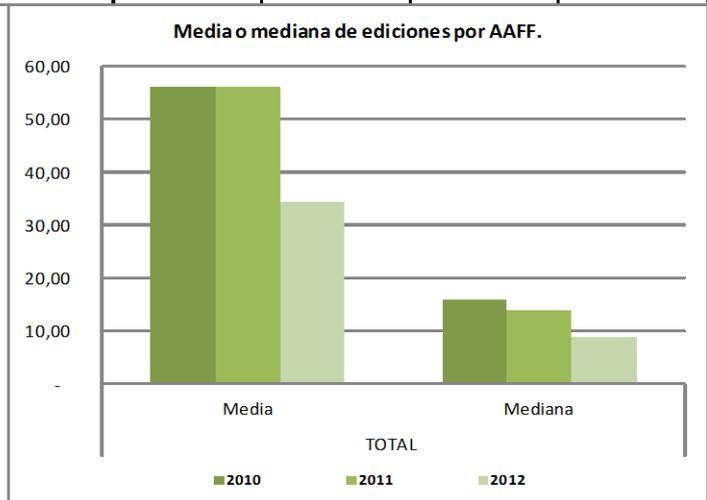
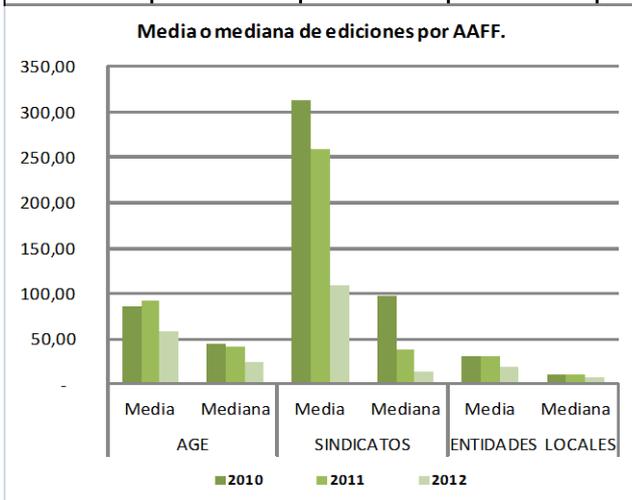
Observaciones:

En el periodo se observa un incremento relativo entre las AAFF que se han sido editadas una sola vez, en detrimento de las que lo han sido en más de 5 ocasiones.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

| Indicador | Definición | | | | | | | |
|---|--|---------|-------|---------|------------|---------|-------------------|---------|
| Media o mediana de ediciones por plan de formación. <i>Forma de Cálculo</i> | Indicador del número medio - mediano de ediciones por plan de formación en cada Tipo de Promotor y Total, para cada ejercicio anual. | | | | | | | |
| | <p>Sea $X_1, X_2, X_3, \dots, X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $MO.5$ se obtiene de: $MO.5 = X_{(n+1)/2}$ si n es impar $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par</p> | | | | | | | |
| | TOTAL | | AGE | | SINDICATOS | | ENTIDADES LOCALES | |
| | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana |
| 2010 | 56,23 | 16,00 | 85,39 | 44,00 | 312,56 | 98,00 | 30,70 | 10,00 |
| 2011 | 56,35 | 14,00 | 92,29 | 41,00 | 258,71 | 38,00 | 31,12 | 11,00 |
| 2012 | 34,42 | 9,00 | 58,08 | 25,00 | 109,50 | 13,00 | 19,73 | 7,00 |



Observaciones:

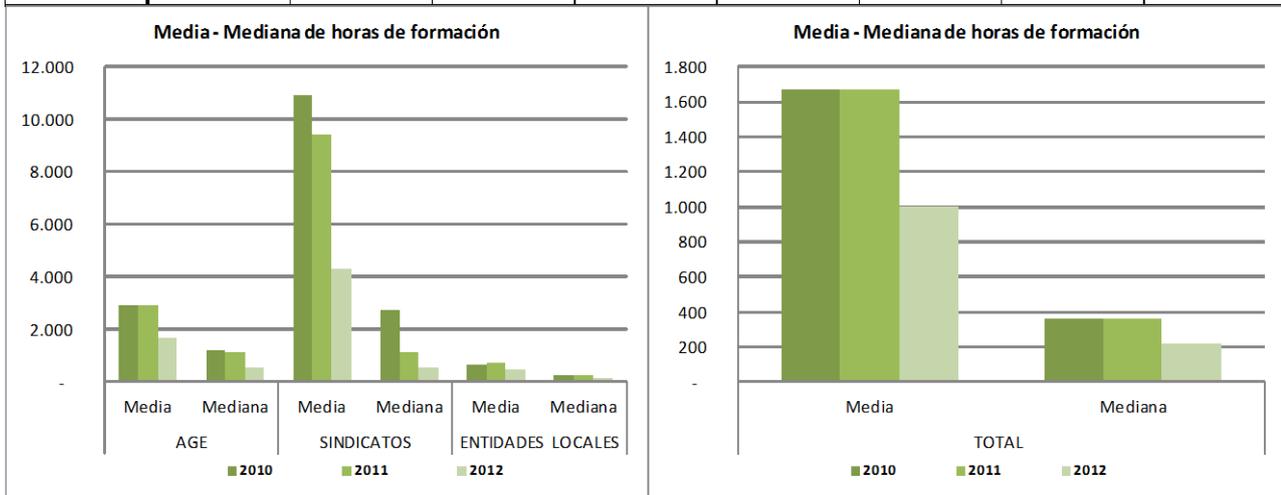
Tanto en términos medios como medianos, se han venido reduciendo el número de ediciones por plan de formación. La mayor disminución se ha producido en los planes promovidos por las OO.SS, que en términos medios han reducido sus ediciones en un 65% o en un 87% si se toma como valor de referencia la mediana

Nota: el indicador contemplado en el modelo de seguimiento de la formación es Media o Mediana de ediciones por acción formativa. Sin embargo la información disponible actualmente impide el cálculo de la mediana por acción formativa. Por esta razón, se ha optado por calcular el indicador tomando como referencia los planes de formación .

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

| Indicador | Definición | | | | | | | |
|---|--|---------|-------|---------|------------|---------|-------------------|---------|
| Media - Mediana de horas de formación Forma de Cálculo | Indicador del número medio - mediano de horas de formación impartidas por plan según cada Tipo de Promotor y Total, para cada ejercicio anual. | | | | | | | |
| | $M = \frac{\sum_{i=1}^n x_i}{n}$ | | | | | | | |
| | Sea $X_1, X_2, X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par | | | | | | | |
| | TOTAL | | AGE | | SINDICATOS | | ENTIDADES LOCALES | |
| | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana |
| 2010 | 1.672 | 361 | 2.921 | 1.191 | 10.924 | 2.731 | 704 | 251 |
| 2011 | 1.671 | 364 | 2.935 | 1.181 | 9.403 | 1.166 | 741 | 264 |
| 2012 | 1.004 | 222 | 1.672 | 571 | 4.333 | 580 | 474 | 140 |



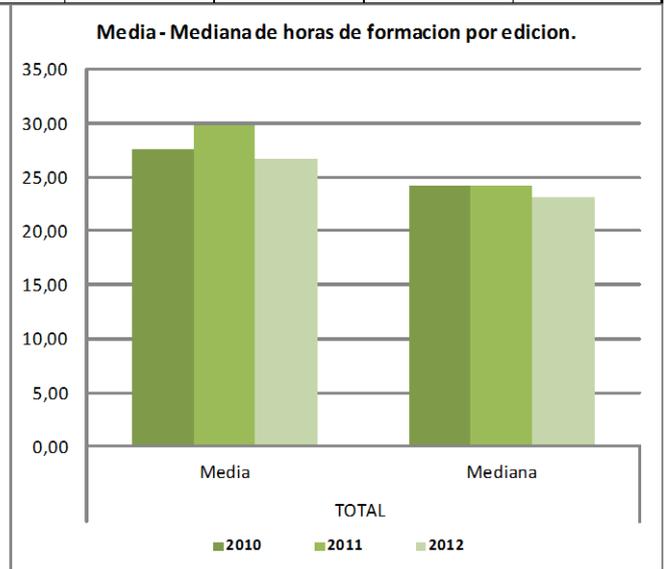
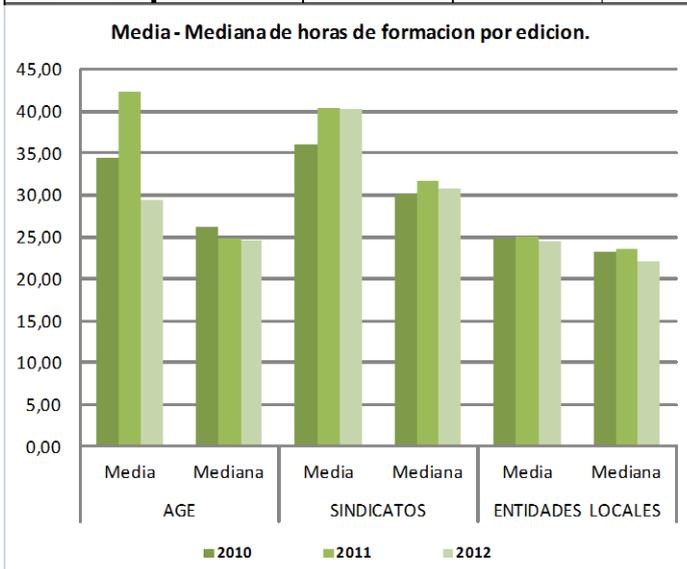
Observaciones:

Tanto la media como la mediana se reducen de manera significativa en 2012 respecto del ejercicio anterior. Por Promotores, es entre las OOSS en las que la disminución es más significativa ya que supera el 50%.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

| Indicador | Definición | | | | | | | |
|------------------|---|---------|-------|---------|------------|---------|-------------------|---------|
| | Indicador del número medio - mediano de horas de formación por edición en cada Tipo de Promotor y Total, para cada ejercicio anual. | | | | | | | |
| Forma de Cálculo | | | | | | | | |
| | TOTAL | | AGE | | SINDICATOS | | ENTIDADES LOCALES | |
| | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana |
| 2010 | 27,55 | 24,16 | 34,41 | 26,15 | 36,03 | 30,10 | 24,83 | 23,33 |
| 2011 | 29,82 | 24,24 | 42,39 | 24,87 | 40,33 | 31,61 | 25,08 | 23,60 |
| 2012 | 26,62 | 23,18 | 29,37 | 24,73 | 40,30 | 30,73 | 24,41 | 22,00 |



Observaciones:

Las horas por edición se reducen ligeramente en el conjunto del periodo tanto en términos medios como medianos. Esta reducción no opera en las OO.SS, entre quienes se observa un incremento de la media y la mediana de horas de formación por edición, mas acusado en la media.

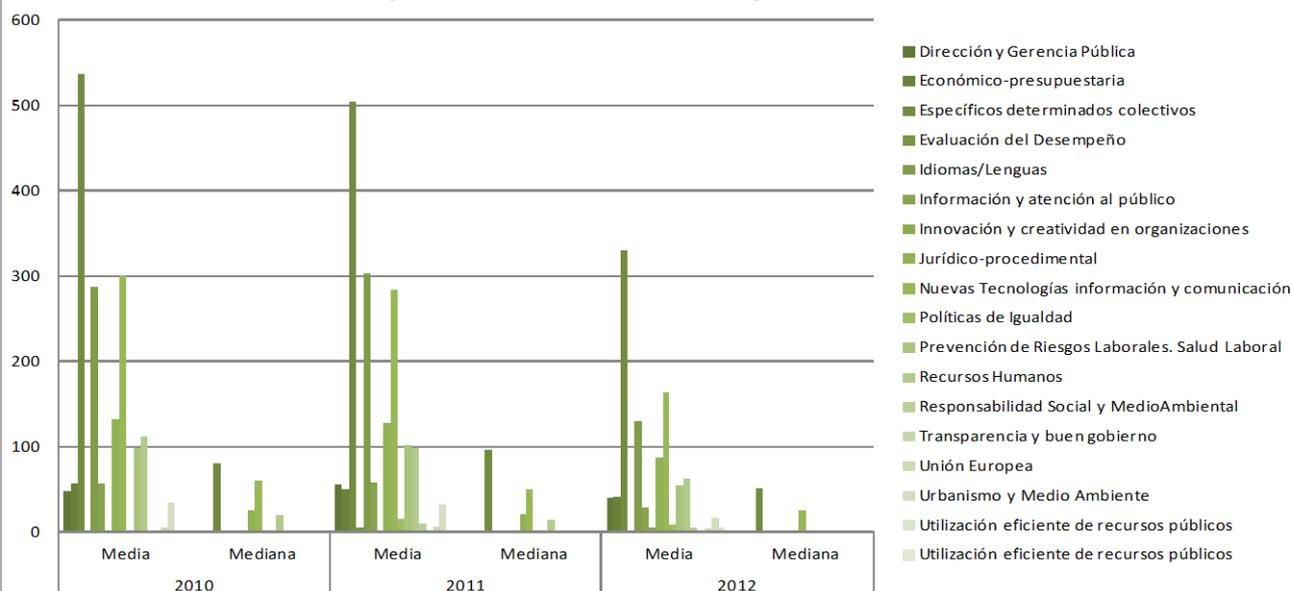
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

| | |
|--|---|
| Indicador | Definición |
| Mediana y Media de horas de formación por contenido del curso | Indicador del número medio - mediano de horas de formación según contenido del curso (denominación de la AAFF) para cada ejercicio anual. |
| Forma de Cálculo | $X = \frac{\sum_{i=1}^n x_i \cdot n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$ <p>Sea X1, X2, X3, ..., Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por MO.5 se obtiene de: MO.5 = X (n+1)/2 si n es impar (Xn/2 + X(n/2+1))/2 si n es par</p> |

| Contenido del curso | 2010 | | 2011 | | 2012 | |
|--|-------|---------|-------|---------|-------|---------|
| | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana |
| Administración Electrónica | 0 | 0 | 15 | 0 | 15 | 0 |
| Dirección y Gerencia Pública | 48 | 0 | 56 | 0 | 40 | 0 |
| Económico-presupuestaria | 58 | 0 | 50 | 0 | 41 | 0 |
| Específicos determinados colectivos | 537 | 80 | 505 | 97 | 330 | 52 |
| Evaluación del Desempeño | 0 | 0 | 5 | 0 | 2 | 0 |
| Idiomas/Lenguas | 287 | 0 | 303 | 0 | 130 | 0 |
| Información y atención al público | 57 | 0 | 58 | 0 | 29 | 0 |
| Innovación y creatividad en organizaciones | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| Jurídico-procedimental | 131 | 25 | 128 | 21 | 87 | 0 |
| Nuevas Tecnologías información y comunicación | 301 | 60 | 285 | 50 | 164 | 25 |
| Políticas de Igualdad | 0 | 0 | 16 | 0 | 9 | 0 |
| Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral | 99 | 0 | 102 | 0 | 54 | 0 |
| Recursos Humanos | 112 | 20 | 99 | 15 | 64 | 0 |
| Responsabilidad Social y MedioAmbiental | 0 | 0 | 10 | 0 | 5 | 0 |
| Transparencia y buen gobierno | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Unión Europea | 6 | 0 | 6 | 0 | 4 | 0 |
| Urbanismo y Medio Ambiente | 35 | 0 | 32 | 0 | 18 | 0 |
| Utilización eficiente de recursos públicos | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 |

Mediana y Media de horas de formación por contenido del curso



Observaciones:

Como se puede observar las horas de formación se han reducido en todos los casos en el conjunto del periodo y de manera especial en el ejercicio 2012. La mayor disminución, en términos medios, se produce en el caso de la formación en idiomas (-54,7%), en información y atención al público (-50,1%) y en urbanismo y medioambiente (-49,4%). La formación sobre dirección y gerencia pública y en materias económico-presupuestarias son las que, por el contrario, presentan una mejor evolución: -17,6 y -29%, respectivamente.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

| | |
|--|--|
| Indicador | Definición |
| Media o Mediana de alumnos por contenido del curso. | Indicador del número medio - mediano de alumnos según contenido del curso (denominación de la AAFF) y año. |

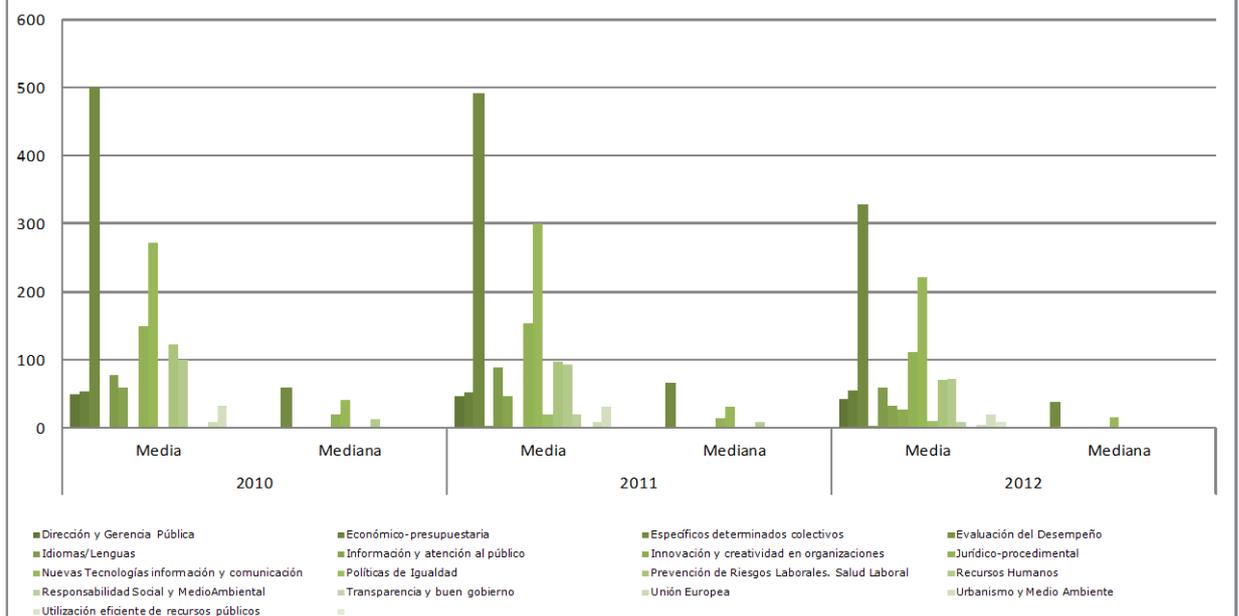
Forma de Cálculo

$$M = \frac{\sum_{i=1}^n x_i \cdot n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$$

Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar (Xn/2 + X(n/2+1))/2 si n es par

| Contenido del curso | 2010 | | 2011 | | 2012 | |
|--|-------|---------|-------|---------|-------|---------|
| | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana |
| Administración Electrónica | 0 | 0 | 16 | 0 | 17 | 0 |
| Dirección y Gerencia Pública | 50 | 0 | 47 | 0 | 42 | 0 |
| Económico-presupuestaria | 54 | 0 | 52 | 0 | 56 | 0 |
| Específicos determinados colectivos | 501 | 60 | 492 | 68 | 328 | 39 |
| Evaluación del Desempeño | 0 | 0 | 4 | 0 | 3 | 0 |
| Idiomas/Lenguas | 79 | 0 | 89 | 0 | 60 | 0 |
| Información y atención al público | 59 | 0 | 47 | 0 | 34 | 0 |
| Innovación y creatividad en organizaciones | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 0 |
| Jurídico-procedimental | 150 | 20 | 153 | 15 | 112 | 0 |
| Nuevas Tecnologías información y comunicación | 271 | 40 | 301 | 32 | 221 | 17 |
| Políticas de Igualdad | 0 | 0 | 21 | 0 | 10 | 0 |
| Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral | 124 | 0 | 97 | 0 | 71 | 0 |
| Recursos Humanos | 102 | 12 | 94 | 10 | 73 | 0 |
| Responsabilidad Social y MedioAmbiental | 0 | 0 | 20 | 0 | 9 | 0 |
| Transparencia y buen gobierno | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| Unión Europea | 8 | 0 | 9 | 0 | 6 | 0 |
| Urbanismo y Medio Ambiente | 33 | 0 | 32 | 0 | 21 | 0 |
| Utilización eficiente de recursos públicos | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 |

Media o Mediana de alumnos por contenido del curso.



Observaciones:

El número medio - mediano de alumnos para cada contenido de las AAFF, se han reducido en todos los casos en el conjunto del periodo y de manera especial en el ejercicio 2012. La mayor minoración se ha producido en los cursos específicos dirigidos a determinados colectivos.



**Población destinataria
de la formación**

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

| | |
|--|--|
| Datos Básicos. | Definición |
| Número de empleados públicos según Boletín Estadístico. | Número total de empleados. Este dato se desagrega por sexo, tipo de empleado público y nivel profesional, (funcionarios, personal laboral y personal estatutario). |

Forma de Cálculo

Boletín Estadístico del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

TABLA 1.5.1. DISTRIBUCION DE EFECTIVOS POR CLASE DE PERSONAL, SEXO Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

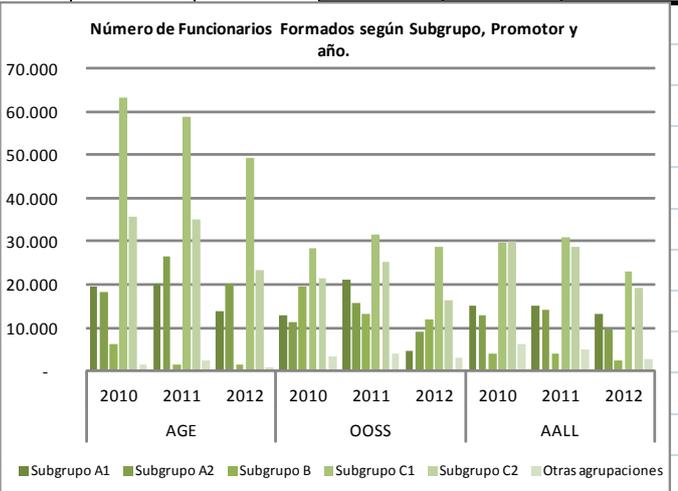
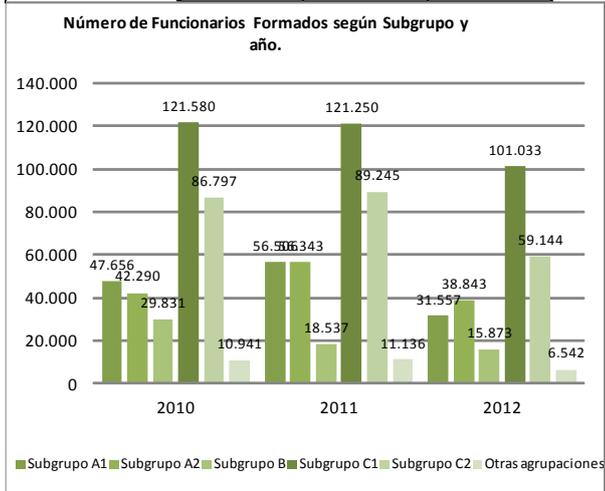
| | | | 2010 | 2011 | 2012 | |
|---------------------------------|------------------------------|---------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|
| AGE | Funcionarios | Hombres | 331.461 | 329.971 | 329.459 | |
| | | Mujeres | 126.282 | 127.156 | 127.264 | |
| | Laborales | Hombres | 80.793 | 78.972 | 71.489 | |
| | | Mujeres | 46.065 | 45.144 | 41.290 | |
| | Otro personal | Hombres | 3.710 | 3.353 | 3.166 | |
| | | Mujeres | 8.710 | 7.935 | 7.224 | |
| | Total | Hombres | 415.964 | 412.296 | 404.114 | |
| | | Mujeres | 181.057 | 180.235 | 175.778 | |
| | TOTAL | | | 597.021 | 592.531 | 579.892 |
| | Comunidades Autónomas | Funcionarios | Hombres | 317.192 | 321.271 | 316.264 |
| Mujeres | | | 571.411 | 591.622 | 604.845 | |
| Laborales | | Hombres | 52.958 | 51.282 | 48.872 | |
| | | Mujeres | 96.805 | 94.816 | 93.618 | |
| Otro personal | | Hombres | 85.658 | 80.921 | 73.145 | |
| | | Mujeres | 222.802 | 207.923 | 197.482 | |
| Total | | Hombres | 455.808 | 453.474 | 438.281 | |
| | | Mujeres | 891.018 | 894.361 | 895.945 | |
| TOTAL | | | 1.346.826 | 1.347.835 | 1.334.226 | |
| Administración Local | | Funcionarios | Hombres | 140.518 | 140.968 | 139.631 |
| | Mujeres | | 76.175 | 79.030 | 79.607 | |
| | Laborales | Hombres | 178.594 | 186.876 | 147.865 | |
| | | Mujeres | 193.242 | 197.397 | 161.351 | |
| | Otro personal | Hombres | 18.188 | 17.552 | 16.124 | |
| | | Mujeres | 26.002 | 24.804 | 22.717 | |
| | Total | Hombres | 337.300 | 345.396 | 303.620 | |
| | | Mujeres | 295.419 | 301.231 | 263.675 | |
| | TOTAL | | | 632.719 | 646.627 | 567.295 |
| | Universidades | Funcionarios | Hombres | 36.792 | 36.530 | 39.703 |
| Mujeres | | | 26.702 | 26.950 | 34.473 | |
| Laborales | | Hombres | 21.250 | 20.834 | 41.936 | |
| | | Mujeres | 14.916 | 14.957 | 31.085 | |
| Otro personal | | Hombres | 1.570 | 1.501 | 2.677 | |
| | | Mujeres | 2.423 | 2.334 | 4.894 | |
| Total | | Hombres | 59.612 | 58.865 | 84.316 | |
| | | Mujeres | 44.041 | 44.241 | 70.452 | |
| TOTAL | | | 103.653 | 103.106 | 154.768 | |
| Sociedad Estatal Correos | | Funcionarios | Hombres | 18.334 | 16.793 | 14.770 |
| | Mujeres | | 6.826 | 6.273 | 5.710 | |
| | Laborales | Hombres | 12.037 | 11.882 | 11.757 | |
| | | Mujeres | 18.056 | 17.913 | 17.521 | |
| | Otro personal | Hombres | 1 | 1 | - | |
| | | Mujeres | 1 | 1 | 1 | |
| | Total | Hombres | 30.372 | 28.676 | 26.527 | |
| | | Mujeres | 24.883 | 24.187 | 23.232 | |
| | TOTAL | | | 55.255 | 52.863 | 49.759 |

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACION DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN.

| | |
|---|--|
| Datos Básicos. | Definición |
| Número de Funcionarios Formados: Subgrupo, Promotor y año. | Número total de funcionarios formados según subgrupo profesional y totalizados por tipo de Promotor y año. |
| Forma de Cálculo | |
| Datos según Memoria anual Portal FEDAP | |

| | AGE | | | OOSS | | | AALL | | |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| TOTAL | 144.355 | 144.080 | 109.318 | 96.590 | 110.915 | 73.364 | 98.150 | 98.022 | 70.310 |
| Subgrupo A1 | 19.657 | 20.073 | 13.904 | 12.794 | 21.214 | 4.488 | 15.205 | 15.219 | 13.165 |
| Subgrupo A2 | 18.144 | 26.516 | 20.153 | 11.160 | 15.570 | 9.024 | 12.986 | 14.257 | 9.666 |
| Subgrupo B | 6.180 | 1.498 | 1.594 | 19.675 | 13.201 | 11.767 | 3.976 | 3.838 | 2.512 |
| Subgrupo C1 | 63.363 | 58.737 | 49.408 | 28.456 | 31.592 | 28.767 | 29.761 | 30.921 | 22.858 |
| Subgrupo C2 | 35.627 | 35.018 | 23.458 | 21.273 | 25.357 | 16.383 | 29.897 | 28.870 | 19.303 |
| Otras agrupaciones | 1.384 | 2.238 | 801 | 3.232 | 3.981 | 2.935 | 6.325 | 4.917 | 2.806 |



Observaciones:

La reducción de recursos origina una minoración de 35.000 funcionarios formados por los promotores de la AGE y de las OOSS de 1010 a 2012, y de 27.000 en las entidades locales. Dejando al margen al subgrupo B y a la categoría "otras agrupaciones" la mayor disminución en términos absolutos se observa en los subgrupos C1 y C2.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACION DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN.

Datos Básicos.

Definición

Número de Laborales Formados: Titulación, Promotor y año.

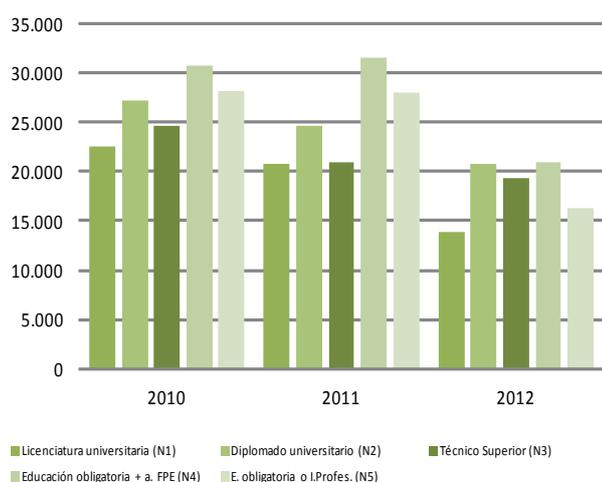
Número total de personal laboral formado según grupo de titulación y totalizados por tipo de Promotor y año.

Forma de Cálculo

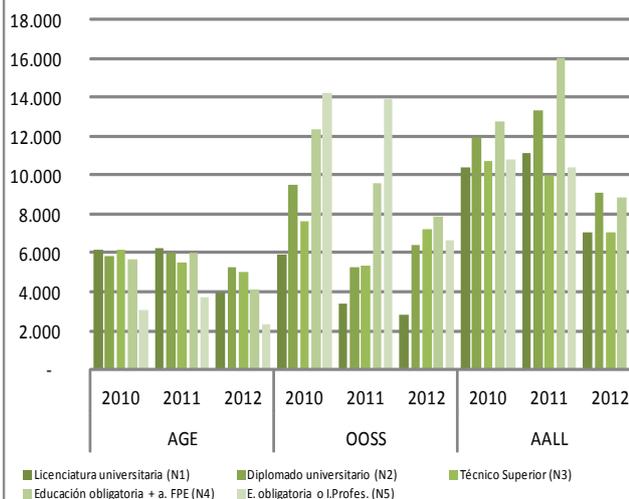
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | AGE | | | OOSS | | | AALL | | |
|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| TOTAL | 26.897 | 27.424 | 20.733 | 49.678 | 37.415 | 30.952 | 56.665 | 60.945 | 39.248 |
| Licenciatura universitaria (N1) | 6.136 | 6.237 | 3.958 | 5.954 | 3.358 | 2.842 | 10.382 | 11.151 | 7.061 |
| Diplomado universitario (N2) | 5.845 | 5.970 | 5.267 | 9.488 | 5.230 | 6.393 | 11.929 | 13.356 | 9.058 |
| Técnico Superior (N3) | 6.200 | 5.487 | 4.997 | 7.629 | 5.385 | 7.213 | 10.722 | 10.015 | 7.053 |
| Educación obligatoria + a. FPE (N4) | 5.648 | 5.996 | 4.157 | 12.344 | 9.551 | 7.882 | 12.803 | 16.019 | 8.849 |
| E. obligatoria o I.Profes. (N5) | 3.068 | 3.734 | 2.354 | 14.263 | 13.891 | 6.622 | 10.829 | 10.404 | 7.227 |

Número de Funcionarios Formados según titulación y año.



Número de Laborales Formados según titulación, Promotor y año.



Observaciones:

En cuanto al personal laboral la reducción del personal formado por la AGE es de 6.161, 18.724 por las OOSS y 17.239 por las EELL.

En términos absolutos la mayor reducción se produce entre el personal laboral encuadrado en los grupos profesionales N4 y N5

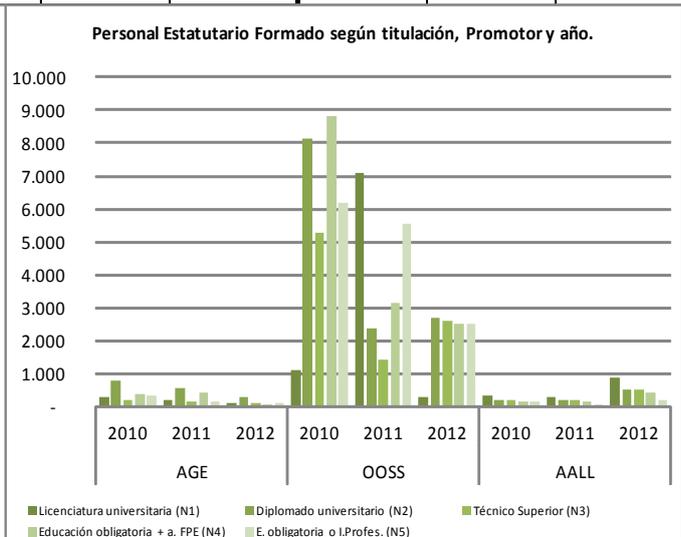
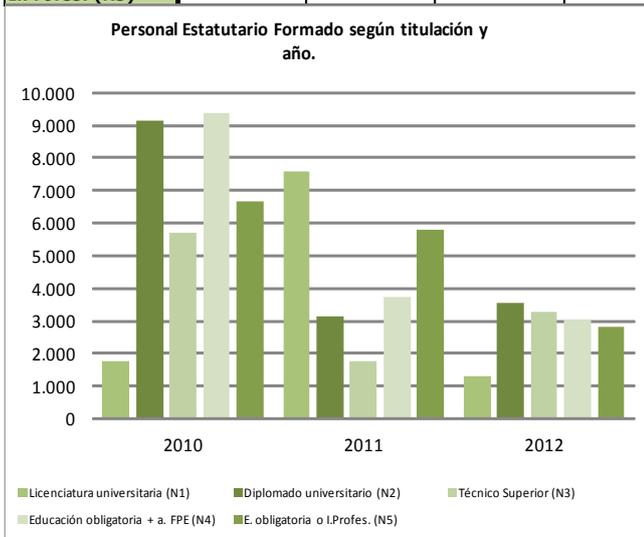
DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACION DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN.

| | |
|--|---|
| Datos Básicos. | Definición |
| Personal Estatutario Formado: Titulación, Promotor y año. | Número total de personal Estatutario formados según grupo de titulación y totalizados por tipo de Promotor y año. |

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | AGE | | | OOSS | | | AALL | | |
|---------------------------------|--------------|--------------|------------|---------------|---------------|---------------|--------------|------------|--------------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| TOTAL | 1.993 | 1.527 | 727 | 29.542 | 19.618 | 10.676 | 1.033 | 863 | 2.600 |
| Licenciatura universitaria | 285 | 210 | 110 | 1.121 | 7.096 | 309 | 334 | 280 | 889 |
| Diplomado universitario | 794 | 565 | 304 | 8.140 | 2.373 | 2.715 | 197 | 187 | 544 |
| Técnico Superior (N3) | 192 | 143 | 116 | 5.295 | 1.439 | 2.621 | 202 | 198 | 516 |
| Educación obligatoria + a. | 383 | 426 | 92 | 8.813 | 3.164 | 2.530 | 158 | 141 | 444 |
| E. obligatoria o I.Profes. (N5) | 339 | 183 | 105 | 6.173 | 5.546 | 2.501 | 142 | 57 | 207 |



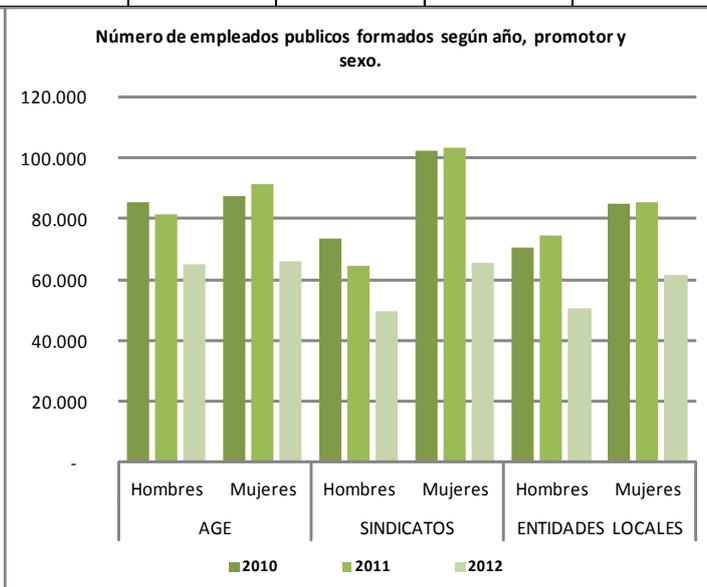
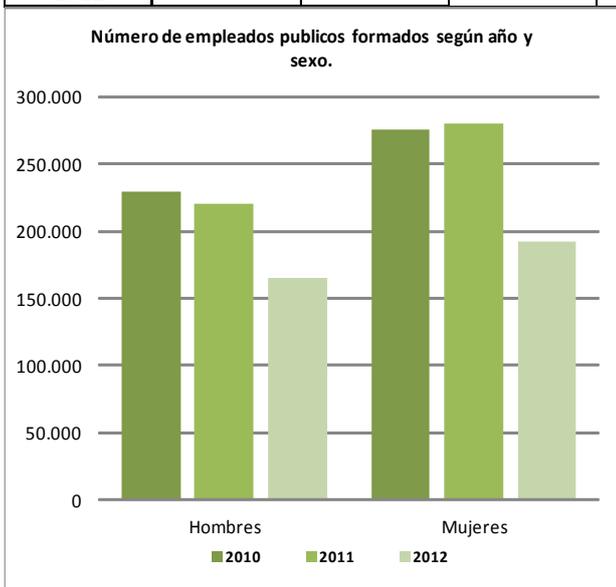
Observaciones:

Respecto al personal estatutario la reducción es de 1.266 en la AGE, 18.866 en las OOSS y en cambio aumenta el personal estatutario formado por las entidades locales.
 La mayor reducción se produce entre el personal estatutario del subgrupo N4 y el perteneciente al subgrupo N2

**DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACION DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN.**

| | |
|--|---|
| Datos Básicos. | Definición |
| Número de empleados publicos formados según sexo. | Número total de empleados públicos formados por sexo, y agrupados por Tipo de Promotor y año. |
| Forma de Cálculo | |
| Datos según Memoria anual Portal FEDAP | |

| | TOTAL | | AGE | | SINDICATOS | | ENTIDADES LOCALES | |
|-------------|---------|---------|---------|---------|------------|---------|-------------------|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| 2010 | 229.469 | 275.088 | 85.656 | 87.589 | 73.345 | 102.465 | 70.468 | 85.034 |
| 2011 | 220.252 | 280.557 | 81.544 | 91.487 | 64.429 | 103.519 | 74.279 | 85.551 |
| 2012 | 165.200 | 192.728 | 64.912 | 65.866 | 49.623 | 65.369 | 50.665 | 61.493 |



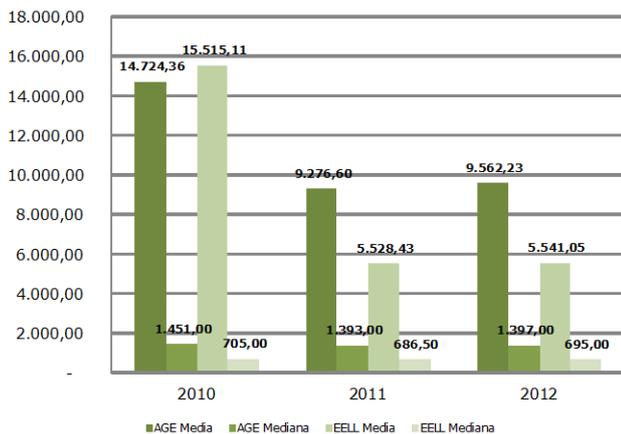
Observaciones:
Aunque la presencia de mujeres supera a la de varones, la minoración que se produce en el periodo analizado afecta a éstas en mayor medida: un 30% más. Este patrón se repite cuando se desagrega este dato por familia de promotor, aunque presenta una mayor incidencia entre las OO.SS: por cada varón que dejaron de formar en 2012 respecto de 2010 existen 1,56 mujeres menos.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

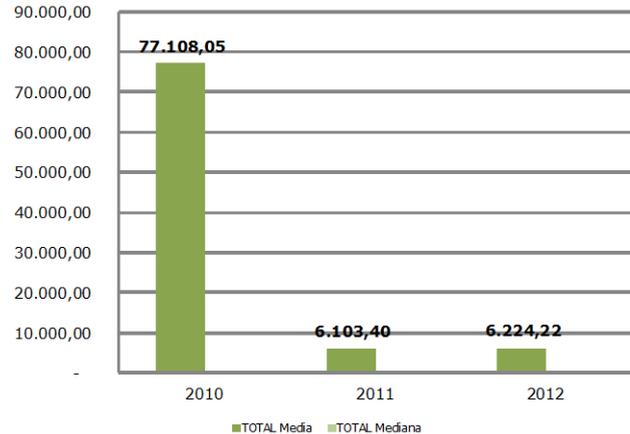
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

| Indicador | Definición | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------|-----------|----------|-------|---------|-----------|---------|------|--|--|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------------|-----------|--------|-----------|----------|--|--|-----------|--------|-------------|----------|--------|----------|----------|--|--|----------|--------|-------------|----------|--------|----------|----------|--|--|----------|--------|
| Media o Mediana de empleados que pueden recibir formación. | Indicador del número medio - mediano de empleados que pueden recibir formación por edición, en cada Tipo de Promotor y Total, para cada ejercicio anual. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Forma de Cálculo | $\bar{x} = \frac{\sum_{i=1}^n x_i \cdot m_i}{\sum_{i=1}^n m_i}$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar (Xn/2 + X(n/2)+1)/2 si n es par.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="2">TOTAL</th> <th colspan="2">AGE</th> <th colspan="2">OOSS</th> <th colspan="2">EELL</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Media</th> <th>Mediana</th> <th>Media</th> <th>Mediana</th> <th>Media</th> <th>Mediana</th> <th>Media</th> <th>Mediana</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2010</td> <td>77.108,05</td> <td>713,00</td> <td>14.724,36</td> <td>1.451,00</td> <td></td> <td></td> <td>15.515,11</td> <td>705,00</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>6.103,40</td> <td>688,50</td> <td>9.276,60</td> <td>1.393,00</td> <td></td> <td></td> <td>5.528,43</td> <td>686,50</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>6.224,22</td> <td>697,00</td> <td>9.562,23</td> <td>1.397,00</td> <td></td> <td></td> <td>5.541,05</td> <td>695,00</td> </tr> </tbody> </table> | | TOTAL | | AGE | | OOSS | | EELL | | | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana | 2010 | 77.108,05 | 713,00 | 14.724,36 | 1.451,00 | | | 15.515,11 | 705,00 | 2011 | 6.103,40 | 688,50 | 9.276,60 | 1.393,00 | | | 5.528,43 | 686,50 | 2012 | 6.224,22 | 697,00 | 9.562,23 | 1.397,00 | | | 5.541,05 | 695,00 |
| | TOTAL | | AGE | | OOSS | | EELL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana | Media | Mediana | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2010 | 77.108,05 | 713,00 | 14.724,36 | 1.451,00 | | | 15.515,11 | 705,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2011 | 6.103,40 | 688,50 | 9.276,60 | 1.393,00 | | | 5.528,43 | 686,50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2012 | 6.224,22 | 697,00 | 9.562,23 | 1.397,00 | | | 5.541,05 | 695,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Media o Mediana de empleados que pueden recibir formación.



Media o Mediana de empleados que pueden recibir formación.



Observaciones:

Este indicador no se ha calculado para los agentes sociales al considerar que sus acciones formativas se pueden dirigir tanto a personal de la AGE como de las EELL por lo que su población objetivo resulta indiferenciable. En cuanto a AGE y AALL, se ha venido reduciendo el número medio y mediano de personas que pueden recibir formación, teniendo en cuenta los datos de Registro central de personal para cada tipo de promotor y los datos de seguimiento aportados según las memorias anuales.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

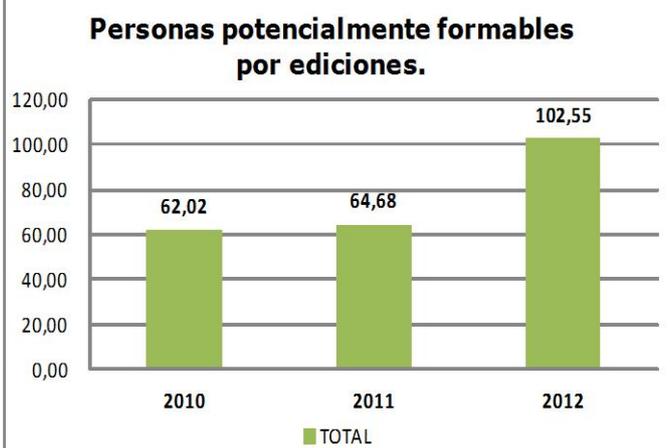
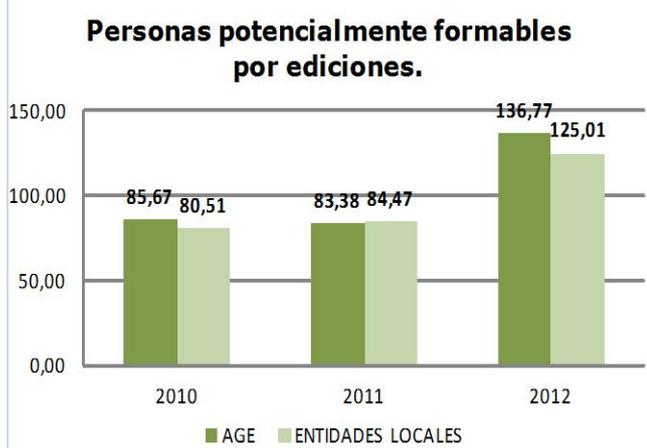
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

| | |
|---|---|
| Indicador | Definición |
| Personas potencialmente formables por edición. | Mide la magnitud del plan y constituye una aproximación a la mayor o menor especialización de los cursos. |

Forma de Cálculo

$$\frac{\text{Personas potencialmente formables}}{\text{Número de ediciones de los cursos}}$$

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|--------|--------|------------|-------------------|
| 2010 | 62,02 | 85,67 | | 80,51 |
| 2011 | 64,68 | 83,38 | | 84,47 |
| 2012 | 102,55 | 136,77 | | 125,01 |



Observaciones:

Cohentemente con lo observado en el conjunto de indicadores, la reducción del número de ediciones (denominador) hace que se incremente el número de personas potencialmente formables en el conjunto del periodo. Es en los planes promovidos por las EELL en los que se produce un mayor aumento como se puede observar en el gráfico, especialmente en 2012.

Este indicador no se ha calculado para las OO.SS ya que sus planes formativos pueden estar dirigidos a todos los empleados públicos, con independencia de su administración de origen.

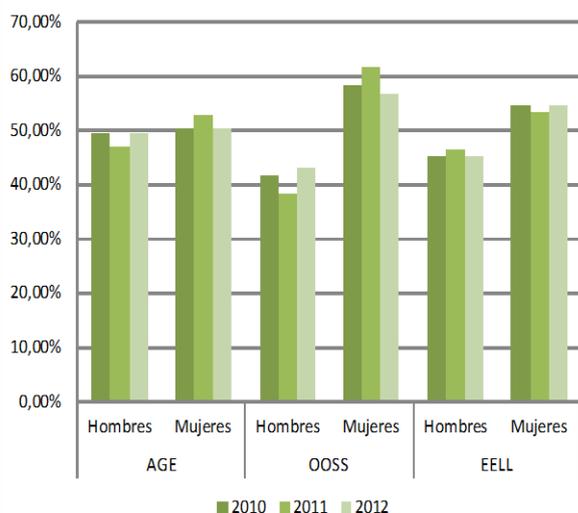
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

| | |
|---|---|
| Indicador | Definición |
| Distribución porcentual de participantes por Género. | Distribución porcentual de los participantes según género por tipo de promotor y año. |
| Forma de Cálculo | $\%M = \left(\frac{\text{participantes hombres o mujeres}}{\text{total participantes}} \right) \times 100$ |

| | TOTAL | | AGE | | OOSS | | EELL | |
|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| 2010 | 45,48% | 54,52% | 49,48% | 50,52% | 41,72% | 58,28% | 45,32% | 54,68% |
| 2011 | 43,98% | 56,02% | 47,13% | 52,87% | 38,36% | 61,64% | 46,47% | 53,53% |
| 2012 | 46,15% | 53,85% | 49,64% | 50,36% | 43,15% | 56,85% | 45,17% | 54,83% |

Distribucion porcentual de participantes por Género.



Distribucion porcentual de participantes por Género.



Observaciones:

En términos relativos la participación según género no tiene apenas variaciones a lo largo del periodo, tanto para el conjunto como para cada uno de los promotores, siendo las mujeres las que participan en mayor medida. Este mismo patrón se repite al analizar la evolución para cada familia de promotor. En la AGE se observa una distribución más equilibrada según género mientras que, por el contrario, en las O.O.S.S se da una mayor diferencia entre hombres y mujeres

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador

Tasa de cobertura de la formación en los empleados públicos.

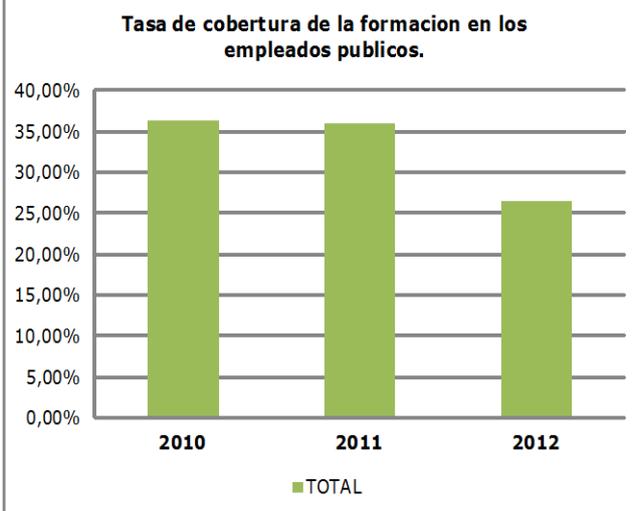
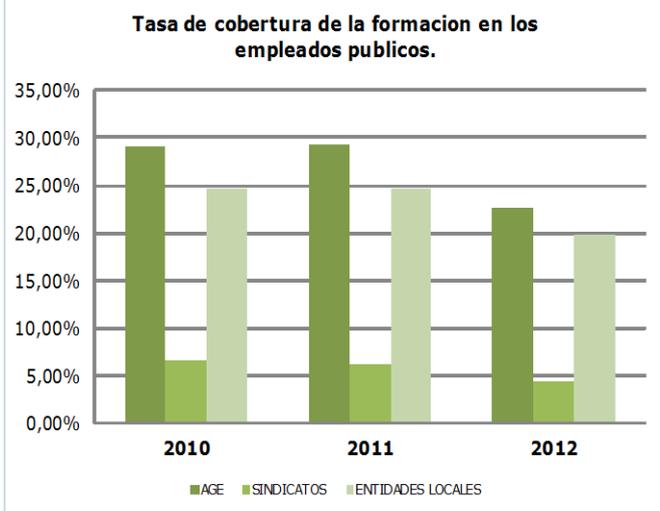
Definición

Relación porcentual entre los empleados públicos formados y la población potencialmente formable, según tipo de promotor y año.

Forma de Cálculo

$$T = \left(\frac{\text{empleados públicos formados}}{\text{población potencialmente formable}} \right) \cdot 100$$

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|--------|--------|------------|-------------------|
| 2010 | 36,38% | 29,00% | 6,60% | 24,60% |
| 2011 | 35,90% | 29,20% | 6,20% | 24,70% |
| 2012 | 26,48% | 22,60% | 4,40% | 19,80% |



Observaciones:

En 2012 la tasa de cobertura se reduce en más de 10 puntos porcentuales respecto de 2010. Esta disminución ha sido mayor en el ámbito de la AGE, que entre las AALL y las OOSS.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

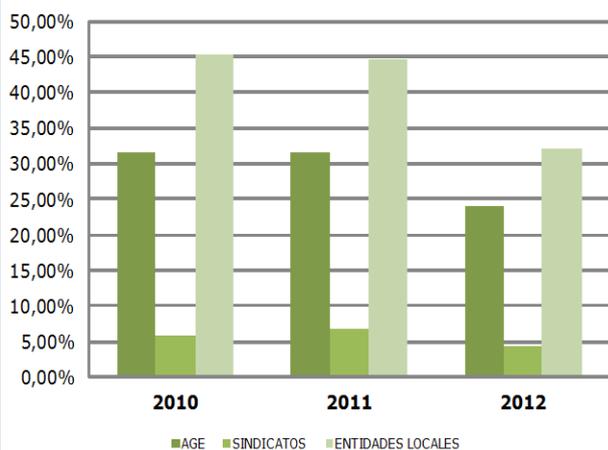
| Indicador | Definición |
|---|---|
| Tasa de cobertura de funcionarios. | Relación porcentual entre los funcionarios públicos formados y los funcionarios potencialmente formables, según tipo de promotor y año. |

Forma de Cálculo

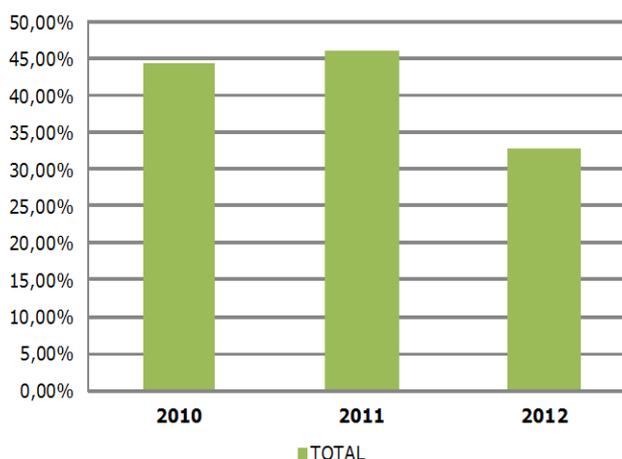
$$T_c = \left(\frac{\text{Funcionarios públicos formados}}{\text{Población potencialmente formable}} \right) \times 100$$

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|--------|--------|------------|-------------------|
| 2010 | 44,49% | 31,50% | 5,90% | 45,30% |
| 2011 | 46,23% | 31,50% | 6,70% | 44,60% |
| 2012 | 32,83% | 23,90% | 4,40% | 32,10% |

Tasa de cobertura de funcionarios formados.



Tasa de cobertura de funcionarios formados.



Observaciones:

La tasa de cobertura de los funcionarios públicos se ha reducido en el conjunto del periodo considerado en algo más de 12 puntos porcentuales, siendo en el ámbito de las AALL donde esta disminución ha sido más intensa. Las OO.SS han mantenido una tasa de cobertura prácticamente estable en el periodo.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador

Distribución porcentual de funcionarios formados por subgrupo.

Definición

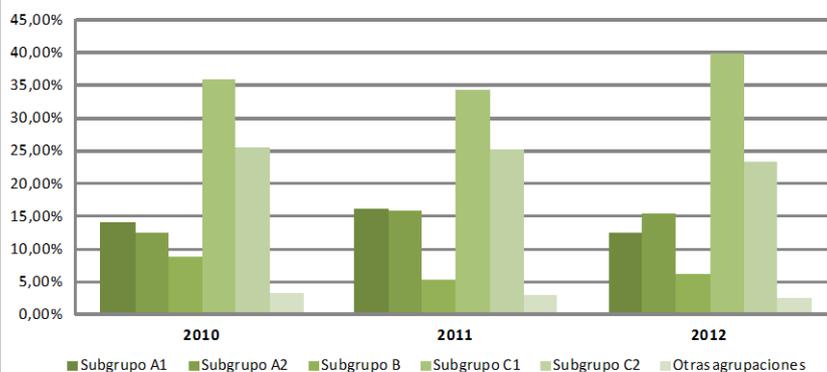
Relación porcentual de funcionarios formados según categoría sobre el total de funcionarios.

Forma de Cálculo

$$I.C.M. = \left(\frac{\text{Funcionarios formados - subgrupos A}}{\text{Total de funcionarios formados}} \right) \times 100$$

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|--|---------|---------|---------|
| Categoría de los funcionarios formados: | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| Subgrupo A1 | 14,05% | 16,01% | 12,47% |
| Subgrupo A2 | 12,47% | 15,96% | 15,35% |
| Subgrupo B | 8,80% | 5,25% | 6,27% |
| Subgrupo C1 | 35,85% | 34,35% | 39,94% |
| Subgrupo C2 | 25,60% | 25,28% | 23,38% |
| Otras agrupaciones | 3,23% | 3,15% | 2,59% |

Distribución porcentual de funcionarios formados por subgrupo.



Observaciones:

Los funcionarios pertenecientes a las categorías C1 y C2, por este orden, son los que han participado en términos relativos en mayor medida en la formación impartida cada año. En el primer caso, entre el inicio y final del periodo, incluso se produce un incremento de más de 4 puntos porcentuales mientras que en el caso de la categoría C2 se produce una ligera disminución de poco más de 2 puntos porcentuales. En cuanto a las categorías A1 y A2, se produce una ligera disminución en el primer caso y un incremento en el segundo.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

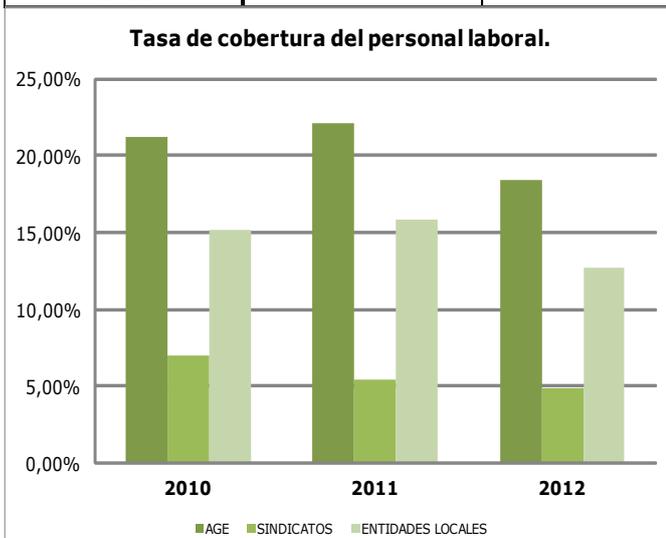
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

| Indicador | Definición |
|--|--|
| Tasa de cobertura del personal laboral. | Relación porcentual entre los empleados públicos personal laboral formados y la población de personal laboral potencialmente formable, según tipo de promotor y año. |

Forma de Cálculo

$$\% = \left(\frac{\text{personal laboral formado}}{\text{Población potencialmente formable de P.L}} \right) \times 100$$

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|--------|--------|------------|-------------------|
| 2010 | 23,61% | 21,20% | 7,00% | 15,20% |
| 2011 | 21,91% | 22,10% | 5,40% | 15,90% |
| 2012 | 17,34% | 18,40% | 4,90% | 12,70% |



Observaciones:

La tasa de cobertura del personal laboral se ha reducido en algo más de 6 puntos porcentuales en el periodo. Presenta por lo tanto una evolución mejor que la tasa de cobertura correspondiente a los funcionarios. Teniendo en cuenta el tipo de Promotor, es en el ámbito de la AGE donde porcentualmente se produce una reducción mayor, seguida de las AALL y de las OOSS.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

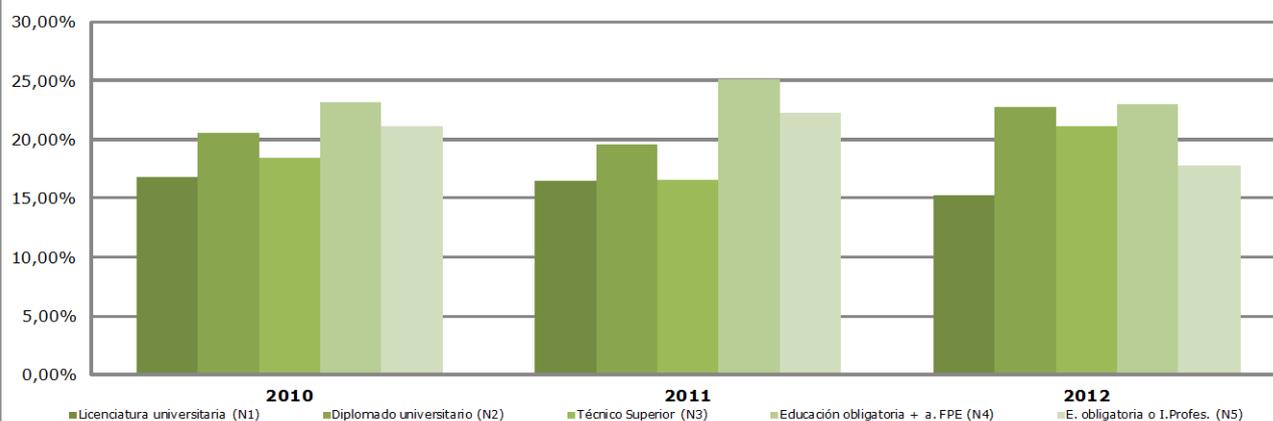
| | |
|--|---|
| Indicador | Definición |
| Distribución porcentual del personal laboral formado por grupo profesional. | Relación porcentual de personal laboral formado según categoría sobre el total de personal laboral. |

Forma de Cálculo

$$I_{NF} = \left(\frac{\text{p. laboral formado - grupo N1}}{\text{total p. laboral formado}} \right) \times 100$$

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Categoría de los empleados laborales formados: | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| Licenciatura universitaria (N1) | 16,87% | 16,49% | 15,24% |
| Diplomado universitario (N2) | 20,50% | 19,52% | 22,78% |
| Técnico Superior (N3) | 18,42% | 16,61% | 21,18% |
| Educación obligatoria + a. FPE (N4) | 23,09% | 25,10% | 22,97% |
| E. obligatoria o I.Profes. (N5) | 21,12% | 22,28% | 17,82% |

Distribución porcentual del personal laboral formado por grupo profesional.



Observaciones:

El grupo N4 es el que presenta una mejor tasa de cobertura en el conjunto del periodo. Los grupos N5, N2 y N3 mantienen una tasa de cobertura en torno al 20%, incrementándose en el periodo en el caso de los grupos N2 y N3, y reduciéndose en el caso del grupo N5.

En cuanto al grupo N1, aunque también permanece estable, reduce porcentualmente su participación en aproximadamente de 1,5 puntos porcentuales.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

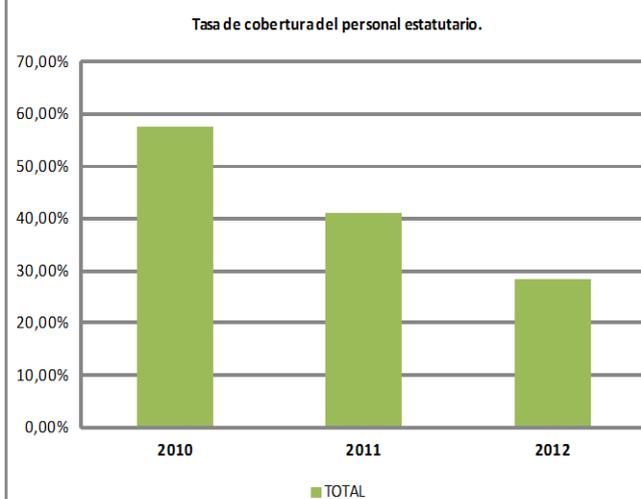
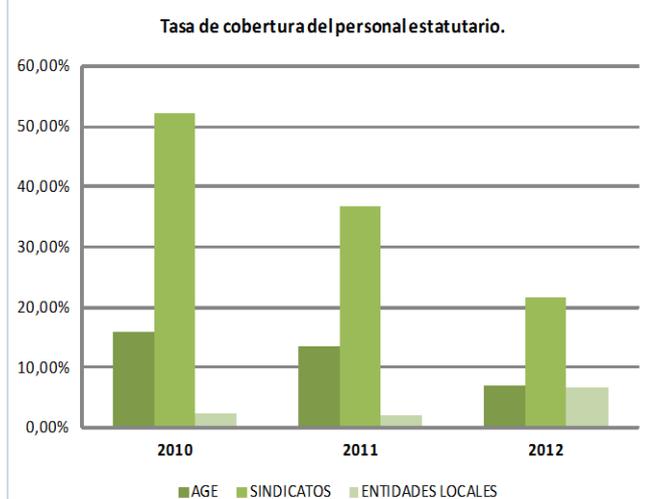
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

| Indicador | Definición |
|--|--|
| Tasa de cobertura del personal estatutario. | Relación porcentual entre personal estatutario formado y la población de personal estatutario potencialmente formable, según tipo de promotor y año. |

Forma de Cálculo

$$\frac{\text{Personal estatutario formado}}{\text{Población potencialmente formable de P.E.}} \times 100$$

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|--------|--------|------------|-------------------|
| 2010 | 57,65% | 16,05% | 52,19% | 2,34% |
| 2011 | 41,03% | 13,53% | 36,57% | 2,04% |
| 2012 | 28,44% | 7,00% | 21,69% | 6,69% |



Observaciones:

El personal estatutario es el colectivo que peor evolución presenta en el periodo: su tasa de cobertura se ha reducido en 29 puntos porcentuales entre 2010 y 2012.

Teniendo en cuenta los distintos tipos de promotor, la peor evolución se da entre las OOSS, mientras que se incrementa ligeramente entre las AALL.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

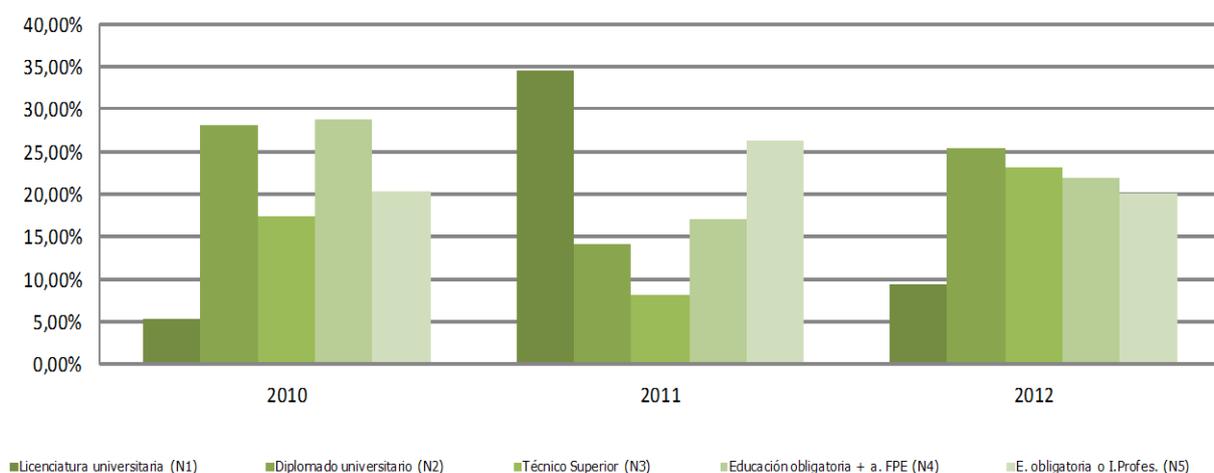
| Indicador | Definición |
|--|---|
| Distribución porcentual del personal estatutario formado por categoría. | Relación porcentual de personal estatutario formado según categoría sobre el total de personal estatutario. |

Forma de Cálculo

$$N\% = \left(\frac{\text{Personal estatutario formado - categoría (N)}}{\text{Total personal estatutario formado}} \right) \times 100$$

| | Licenciatura universitaria (N1) | Diplomado universitario (N2) | Técnico Superior (N3) | Educación obligatoria + a. FPE (N4) | E. obligatoria o I.Profes. (N5) |
|-------------|---------------------------------|------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| 2010 | 5,38% | 28,06% | 17,46% | 28,71% | 20,39% |
| 2011 | 34,47% | 14,20% | 8,09% | 16,95% | 26,29% |
| 2012 | 9,34% | 25,44% | 23,23% | 21,90% | 20,09% |

Distribución porcentual del personal estatutario formado por categoría.



Observaciones:

Los grupos N1 y N3 incrementan porcentualmente los participantes en la formación. Los grupos N2 y N4 la reducen en parecidos términos, mientras que el grupo N5 permanece en 2012 con una participación porcentual similar a la de 2010.



Gestión de la formación

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

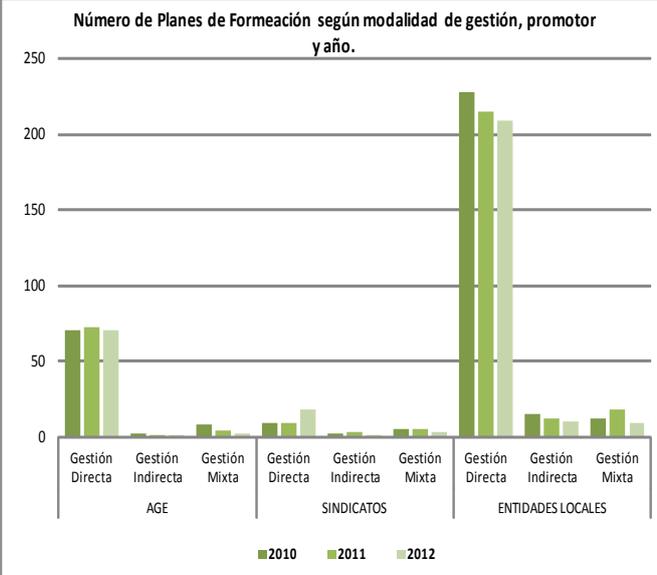
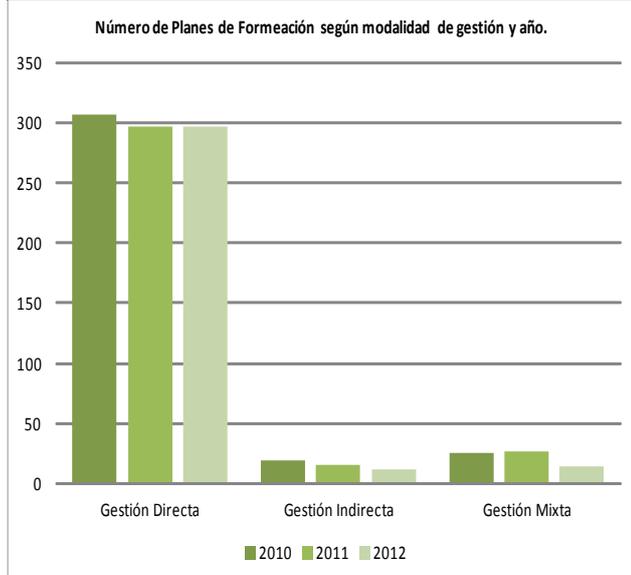
GESTION DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

| | |
|--|--|
| Datos Básicos. | Definición |
| Número de Planes de Formación según modalidad de gestión, promotor y año. | Número total de planes de formación según modalidad de gestión y agrupados según tipo de Promotor y año. |

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | TOTAL | | | AGE | | | SINDICATOS | | | ENTIDADES LOCALES | | |
|-------------|-----------------|-------------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------|---------------|
| | Gestión Directa | Gestión Indirecta | Gestión Mixta | Gestión Directa | Gestión Indirecta | Gestión Mixta | Gestión Directa | Gestión Indirecta | Gestión Mixta | Gestión Directa | Gestión Indirecta | Gestión Mixta |
| 2010 | 307 | 19 | 25 | 70 | 2 | 8 | 9 | 2 | 5 | 228 | 15 | 12 |
| 2011 | 296 | 16 | 27 | 72 | 1 | 4 | 9 | 3 | 5 | 215 | 12 | 18 |
| 2012 | 297 | 12 | 14 | 70 | 1 | 2 | 18 | 1 | 3 | 209 | 10 | 9 |



Observaciones:

La gestión directa de los planes de formación es mayoritaria en cada uno de los años del periodo, a bastante distancia de las demás modalidades de gestión.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

GESTION DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.

Definición

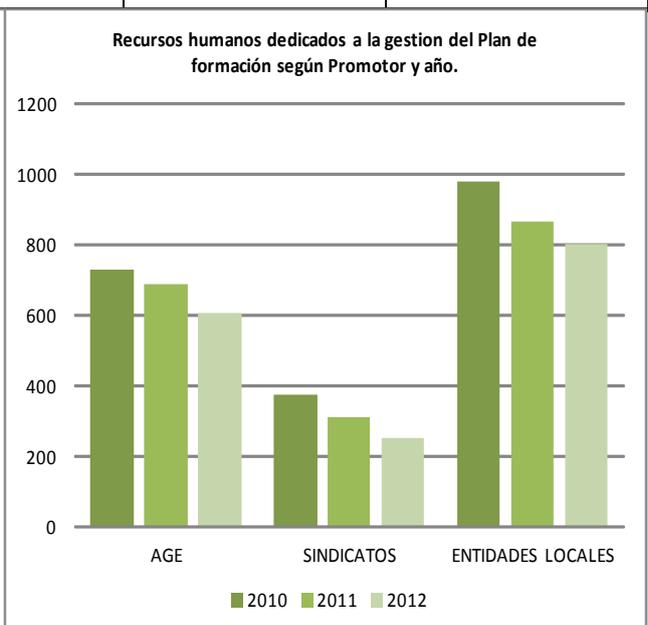
Recursos humanos dedicados a la gestión del Plan de formación.

Número total de RRHH dedicados a la gestión del Planes de formación y agrupados según tipo de Promotor y año.

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

| | TOTAL | AGE | SINDICATOS | ENTIDADES LOCALES |
|-------------|-------|-----|------------|-------------------|
| 2010 | 2083 | 727 | 376 | 980 |
| 2011 | 1869 | 690 | 312 | 867 |
| 2012 | 1661 | 608 | 251 | 802 |



Observaciones:

El número de recursos humanos dedicados a la gestión de los planes de formación se ha reducido a lo largo del periodo.

Es en las OO.SS en las que esta reducción ha operado en mayor medida: en 2012 dedicaban a la gestión de los planes el 67% de los recursos humanos que dedicaron en 2010. En la AGE y AALL la minoración ha sido similar: un 16 y un 18%, respectivamente.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

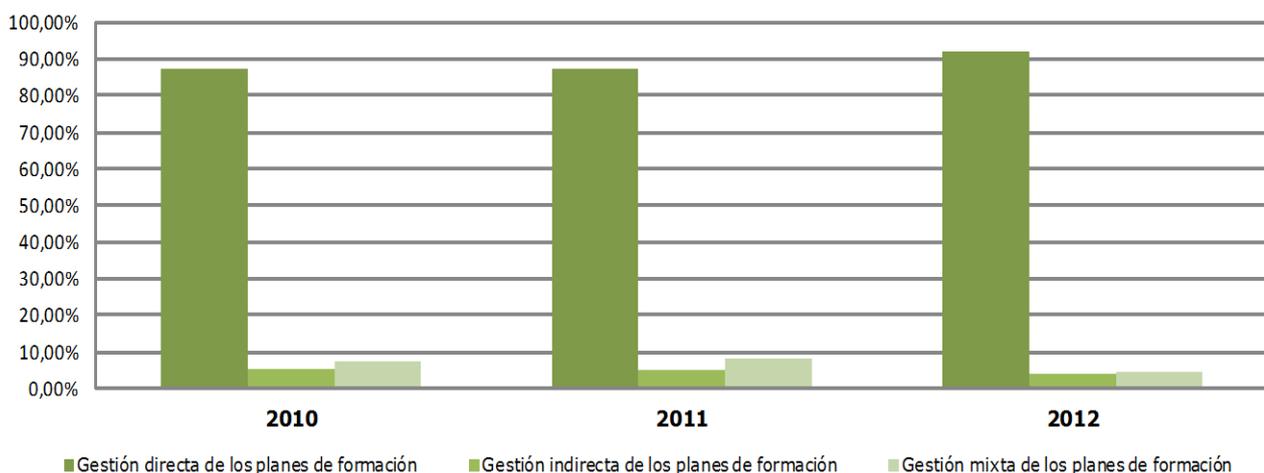
| | |
|--|---|
| Indicador | Definición |
| Distribución porcentual según modalidad de la gestión del plan. | Porcentaje de planes de formación según modalidad de gestión sobre el número de planes totales en cada año. |

Forma de Cálculo

$$\% = \left(\frac{\text{Activ. planes de formación - modalidad de gestión X}}{\text{total de planes de formación}} \right) \times 100$$

| | Gestión directa de los planes de formación | Gestión indirecta de los planes de formación | Gestión mixta de los planes de formación |
|-------------|--|--|--|
| 2010 | 87,54% | 5,38% | 7,08% |
| 2011 | 87,32% | 4,72% | 7,96% |
| 2012 | 91,95% | 3,72% | 4,33% |

Distribución porcentual según modalidad de la gestión del plan.



Observaciones:

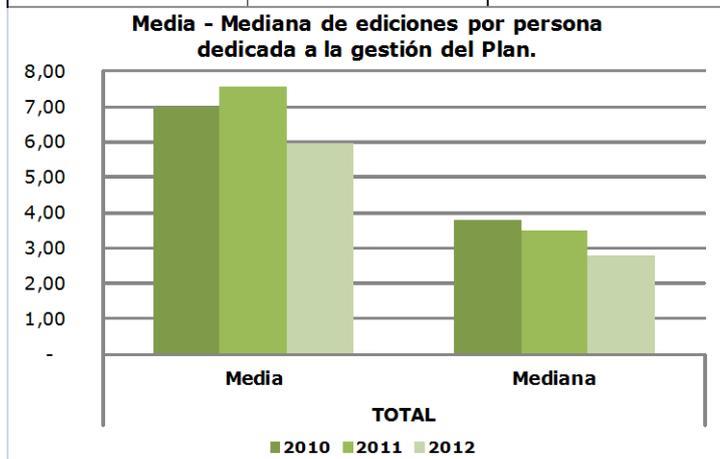
El peso relativo de la gestión directa de los planes aumenta en el periodo: 4,42 puntos porcentuales. Tanto la modalidad de gestión indirecta como la modalidad mixta reducen su peso relativo en 1,67 y 2,75 puntos porcentuales, respectivamente

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

| | |
|---|--|
| Indicador | Definición |
| Media - Mediana de ediciones por persona dedicada a la gestión del Plan. | Relación entre el número de ediciones y el número de personas dedicadas a la gestión del Plan de formación, en términos medios y medianos. |
| Forma de Cálculo | $\bar{x} = \frac{\sum_{i=1}^n x_i + n \cdot x_{(n/2)}}{\sum_{i=1}^n x_i}$ <p>Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar (Xn/2 + X(n/2+1))/2 si n es par</p> |

| | TOTAL | |
|-------------|-------|---------|
| | Media | Mediana |
| 2010 | 7,01 | 3,80 |
| 2011 | 7,56 | 3,50 |
| 2012 | 5,96 | 2,80 |



Observaciones:
 La reducción del número de ediciones a lo largo del periodo ha neutralizado la pérdida de personal dedicada a la gestión de los planes, de manera que al calcular la media o la mediana de ediciones por persona dedicada a la gestión del plan, este valor ha ido reduciéndose entre 2010 y 2012. Es decir, la disminución de los recursos humanos dedicados a la gestión de los planes no se ha traducido en una mayor carga de trabajo sino en todo lo contrario.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador

Media - Mediana de alumnos por persona dedicada a la gestión del Plan.

Definición

Relación entre el número de alumnos y las personas destinadas a la gestión del Plan de formación, en términos medios y medianos.

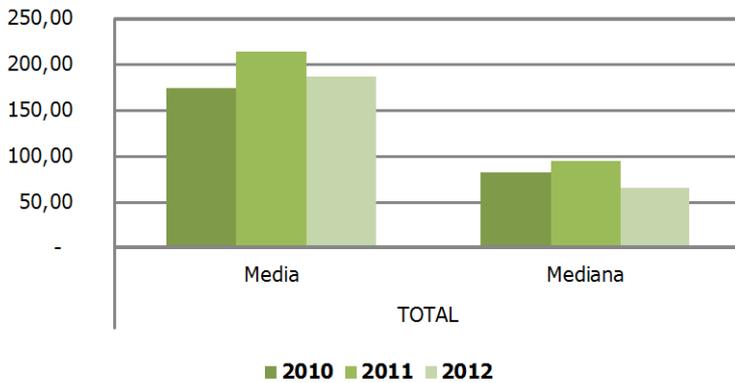
Forma de Cálculo

$$\bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n X_i}{n} \quad M_0.5 = \begin{cases} X_{(n+1)/2} & \text{si } n \text{ es impar} \\ (X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2 & \text{si } n \text{ es par} \end{cases}$$

Sea $X_1, X_2, X_3, \dots, X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor.
La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar
 $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par

| | TOTAL | |
|-------------|--------|---------|
| | Media | Mediana |
| 2010 | 174,21 | 82,04 |
| 2011 | 213,31 | 95,00 |
| 2012 | 186,69 | 65,00 |

Media - Mediana de alumnos por persona dedicada a la gestión del Plan.



Observaciones:

El número medio de alumnos por persona dedicada a la gestión del plan se sitúa en torno a 200 alumnos con variaciones año a año debido sobre todo a la reducción del número de alumnos formados en el año 2012



Costes de la formación

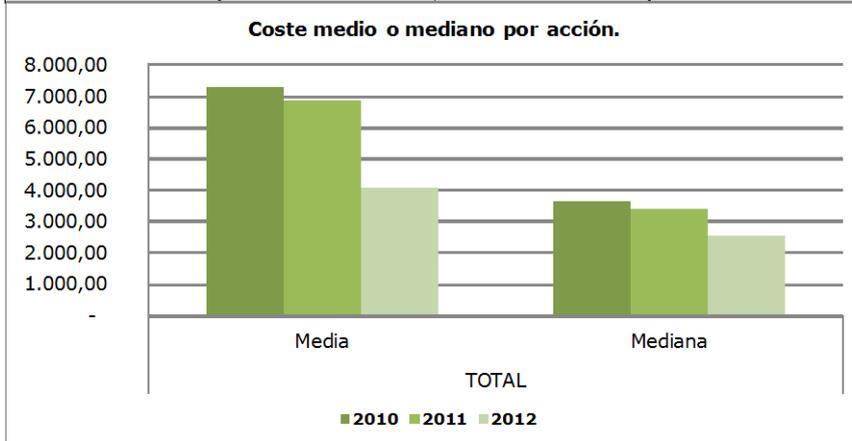
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

COSTES DE LA FORMACIÓN

| | |
|--|---|
| Indicador | Definición |
| Coste medio o mediano por acción. | Costes de las Acciones formativas de los Planes de formación en cada uno de los ejercicios presupuestarios considerados, en terminos medios y medianos. |

| | |
|-------------------------|---|
| Forma de Cálculo | $i = \frac{\text{Presupuesto total ejercido}}{\text{Número de acciones formativas}}$ <p>Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar (Xn/2 + X(n/2)+1)/2 si n es par</p> |
|-------------------------|---|

| | TOTAL | |
|-------------|----------|----------|
| | Media | Mediana |
| 2010 | 7.299,81 | 3.669,67 |
| 2011 | 6.863,68 | 3.410,25 |
| 2012 | 4.053,43 | 2.583,87 |



Observaciones:

En cada uno de los tres ejercicios presupuestarios, se ha reducido el coste de las AAFF de manera especial en 2012, en coherencia con la reducción del presupuesto asignado en dicho año. En términos medios la reducción ha sido de un 44% mientras que en términos medianos ha supuesto un 30%

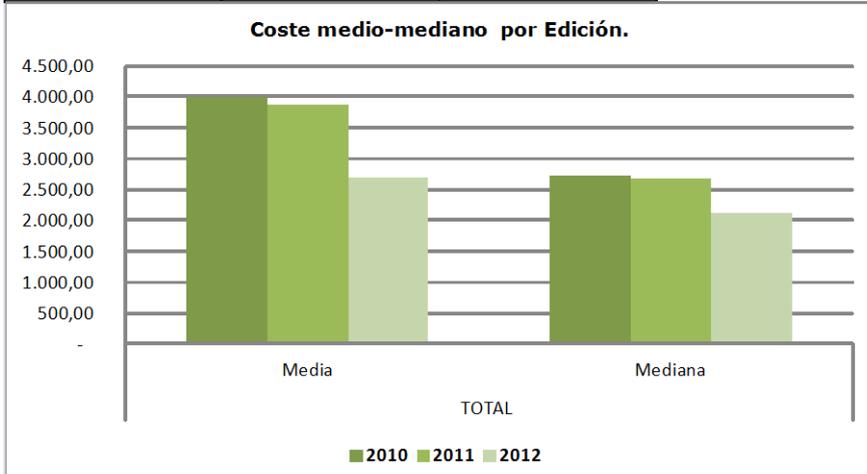
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

COSTES DE LA FORMACIÓN

| | |
|---|---|
| Indicador | Definición |
| Coste medio-mediano por Edición. | Relación entre el presupuesto total ejecutado y el número de ediciones formativas, en términos medios y medianos. |

| | |
|-------------------------|---|
| Forma de Cálculo |  <p>Sea $X_1, X_2, X_3, \dots, X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par</p> |
|-------------------------|---|

| | TOTAL | |
|-------------|----------|----------|
| | Media | Mediana |
| 2010 | 3.996,08 | 2.723,78 |
| 2011 | 3.869,88 | 2.674,65 |
| 2012 | 2.698,58 | 2.105,67 |



Observaciones: El coste por edición también refleja la reducción del presupuesto disponible. La minoración es de un 32% en el caso del coste medio y del 23% si se toma como referencia el coste mediano.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE HACIENDA
Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

