



01758

**CUERPO GENERAL ADMINISTRATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO**

**CUESTIONARIO 10/AD-PII**

**EJERCICIO ÚNICO. PRIMERA PARTE**

**Proceso selectivo para acceso, por promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo, al Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado.**

**INSTRUCCIONES:**

- 1. No abra este cuestionario hasta que se le indique.**
- Este ejercicio consta de dos partes. En la **primera parte**, deberán contestar a un cuestionario de **CINCUENTA** preguntas de respuesta múltiple, correspondientes al área elegida por el opositor para el desarrollo del proceso selectivo (**AREA I ó II**).  
Además, el cuestionario de cada área cuenta con **tres preguntas adicionales de reserva**, que se valorarán en caso de que se anule alguna de las cincuenta anteriores. **Deberá, por tanto, contestar las cincuenta y tres preguntas** del cuestionario del área elegida.  
**MUY IMPORTANTE: NO OLVIDE MARCAR EN LA "HOJA DE EXAMEN" EL ÁREA POR LA QUE OPTA (I ó II) PARA QUE PUEDAN SER CORREGIDAS LAS PREGUNTAS CONTESTADAS.**
- Si encuentra dificultad en alguna de las preguntas **NO SE DETENGA Y CONTÍNUÉ** contestando las restantes.
- Todas las preguntas del cuestionario tienen el mismo valor y contienen **una sola respuesta correcta**.
- Recuerde que **el tiempo de realización para todo el ejercicio, incluida la segunda parte, es de NOVENTA MINUTOS**.
- Marque las respuestas con **bolígrafo negro** y compruebe siempre que la marca que va a señalar en la "Hoja de Examen" corresponde al número de pregunta del cuestionario.
- En la "Hoja de Examen" **no deberá anotar ninguna otra marca o señal distinta de las necesarias para contestar el ejercicio**.
- Sólo se calificarán las respuestas marcadas en la "Hoja de Examen"** y siempre que se haga teniendo en cuenta estas instrucciones y las contenidas en la propia "Hoja de Examen".
- Las contestaciones **erróneas serán penalizadas con 1/4** del valor de cada contestación acertada.
- No serán valoradas las preguntas no contestadas y aquellas en las que las marcas o correcciones efectuadas ofrezcan la conclusión de que **"no hay opción de respuesta"** válida.
- NO SEPARE EL "EJEMPLAR PARA EL INTERESADO" DE LA HOJA DE EXAMEN.**

**EL "EJEMPLAR PARA EL INTERESADO" LE SERÁ ENTREGADO POR EL RESPONSABLE UNA VEZ FINALICE EL EJERCICIO.**

**NO SE OLVIDE DE MARCAR EL ÁREA ELEGIDA EN LA HOJA DE EXAMEN**

- 1 Según el art. 81.1 de la Constitución Española (en adelante la Constitución), son Leyes Orgánicas las relativas:
  - a) Al desarrollo de los derechos fundamentales y de las libertades públicas, las que aprueben los Estatutos de Autonomía y el régimen electoral general y las demás previstas en la Constitución.
  - b) Al desarrollo de los derechos y deberes fundamentales, las que aprueben los Estatutos de Autonomía y el régimen electoral general y las demás previstas en la Constitución.
  - c) Al desarrollo de los derechos fundamentales y de las libertades públicas, las relativas a la organización de los poderes del Estado y las demás previstas en la Constitución.
  - d) Al desarrollo de los derechos fundamentales y de las libertades públicas, las que afecten al desarrollo de los valores constitucionales y al régimen electoral general y las demás previstas en la Constitución.
  
- 2 Según el artículo 57.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (en adelante Ley 30/1992), un acto administrativo es eficaz:
  - a) Una vez notificado.
  - b) Dentro del plazo de diez días desde la fecha en que se dicte.
  - c) Desde la fecha en que se dicte, salvo que en ellos se disponga otra cosa.
  - d) Desde el momento en que el interesado acredite tener conocimiento del mismo.
  
- 3 Señale la respuesta correcta en relación con la anulabilidad de actos administrativos regulada en el art. 63 y siguientes de la Ley 30/1992:
  - a) Son anulables los actos dictados por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o el territorio.
  - b) Son anulables los que tengan un contenido imposible.
  - c) Son anulables los actos que incurran en la infracción definida en el art. 70 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.
  - d) Solamente se pueden convalidar los actos que se hubieren dictado fuera de plazo.
  
- 4 Según la Ley 30/1992, a los solos efectos de entender cumplida la obligación de notificar un acto administrativo dentro del plazo máximo de duración de los procedimientos, será suficiente la notificación que contenga:
  - a) Cuando menos el texto íntegro de la resolución.
  - b) Cuando menos el texto íntegro de la resolución, con indicación de si es o no definitivo en la vía administrativa, la expresión de los recursos que procedan y el órgano ante el que hubieran de presentarse y plazo para interponerlos.
  - c) Cuando menos el texto íntegro de la resolución, con indicación de si es o no definitivo en la vía administrativa, y la expresión de los recursos que procedan.
  - d) Al menos el texto íntegro de la resolución, así como el intento de notificación debidamente acreditado.
  
- 5 El artículo 105 de la Constitución establece que una Ley regulará:
  - a) El derecho de los ciudadanos a utilizar las lenguas oficiales en el territorio de su Comunidad Autónoma, de acuerdo con la Constitución y el resto del Ordenamiento Jurídico.
  - b) El derecho de los ciudadanos a acceder en condiciones de igualdad a las funciones y cargos públicos.
  - c) El derecho de los ciudadanos a conocer, en cualquier momento, el estado de la tramitación de los procedimientos en los que tengan la condición de interesados, y obtener copias de documentos contenidos en ellos.
  - d) El acceso de los ciudadanos a los archivos y registros administrativos, salvo en lo que afecte a la seguridad y defensa del Estado, la averiguación de los delitos y la intimidad de las personas.
  
- 6 La Ley 30/1992 recoge la figura de la "Reformatio in Peius" cuando:
  - a) Requiere que la Administración realice la interpretación más favorable al derecho de acción por parte de los interesados.
  - b) Prohíbe la acumulación de expedientes que no guarden identidad sustancial o intereses conexos.
  - c) Dispone que en los procedimientos tramitados a solicitud del interesado, la resolución será congruente con las peticiones formuladas por éste, sin que en ningún caso pueda agravar su situación inicial y sin perjuicio de la potestad de la Administración de incoar de oficio un nuevo procedimiento, si procede.
  - d) Prohíbe la retroactividad de las disposiciones administrativas sancionadoras no favorables al interesado.
  
- 7 En relación con el cómputo de los plazos previsto en el artículo 48 de Ley 30/1992, señale la afirmación correcta:
  - a) Siempre que por Ley o normativa comunitaria europea no se exprese otra cosa, cuando los plazos se señalen por días, se entiende que éstos son naturales, excluyéndose del cómputo los domingos y los declarados festivos.
  - b) Los plazos expresados en días se contarán a partir de aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde aquel en que se produzca la estimación o la desestimación por silencio administrativo.
  - c) Si el plazo se fija en meses o años, éstos se computarán a partir de aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde aquel en que se produzca la estimación o desestimación por silencio administrativo.
  - d) Cuando un día fuese hábil en el municipio o Comunidad Autónoma en que residiese el interesado, e inhábil en la sede del órgano administrativo, o a la inversa, se considerará inhábil en todo caso.

**8 Señale la afirmación correcta en relación con el silencio administrativo:**

- a) En los procedimientos iniciados a solicitud del interesado, el vencimiento del plazo máximo sin haberse notificado resolución expresa legitima al interesado o interesados que hubieran deducido la solicitud para entenderla estimada por silencio administrativo cuando así venga expresamente establecido en la ley reguladora de la materia en cuestión.
- b) La estimación por silencio administrativo tiene a todos los efectos la consideración de acto administrativo finalizador del procedimiento por lo que la Administración está exenta de la obligación general de dictar una resolución expresa.
- c) El silencio tendrá efecto estimatorio en los procedimientos relativos al ejercicio del derecho de petición, a que se refiere el artículo 29 de la Constitución.
- d) Cuando se haya interpuesto recurso de alzada contra la desestimación por silencio administrativo de una solicitud por el transcurso del plazo, se entenderá estimado el mismo si, llegado el plazo de resolución, el órgano administrativo competente no dictase resolución expresa sobre el recurso.

**9 Un ciudadano puede interponer un recurso de alzada:**

- a) Contra la resolución de un Subsecretario en materia de servicios prestados por un funcionario.
- b) Contra el Acuerdo de Iniciación de un procedimiento sancionador.
- c) Contra un acto de un Secretario de Estado emanado en el ejercicio de sus competencias.
- d) Contra una lista definitiva de admitidos y excluidos de un Tribunal de oposiciones.

**10 ¿Qué recurso administrativo, en el que la Administración tiene un mes para dictar y notificar la resolución, procede contra los actos administrativos previstos en el art. 109 de la Ley 30/1992?:**

- a) Alzada.
- b) Extraordinario de revisión.
- c) Potestativo de reposición.
- d) Reclamación Previa.

**11 Según el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa (en adelante Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa), el plazo para interponer el recurso contencioso administrativo será de:**

- a) Seis meses contados desde el día siguiente al de la publicación de la disposición impugnada o al de la notificación o publicación del acto que ponga fin a la vía administrativa, si fuera expreso.
- b) Tres meses contados desde el día siguiente al de la publicación de la disposición impugnada o al de la notificación o publicación del acto que ponga fin a la vía administrativa, si fuera expreso.
- c) Dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de la disposición impugnada o al de la notificación o publicación del acto que ponga fin a la vía administrativa, si fuera expreso.
- d) Cinco meses contados desde el día siguiente al de la publicación de la disposición impugnada o al de la notificación o publicación del acto que ponga fin a la vía administrativa, si fuera expreso.

**12 Señale cuál de los siguientes órganos corresponde a un órgano de contratación en la Administración General del Estado (Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público):**

- a) El Subdirector General de Recursos Humanos del Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- b) El Subsecretario del Ministerio de Fomento.
- c) El Ministro de Presidencia.
- d) El Jefe de Área de Contratación del Ministerio de Industria y Energía.

**13 Están incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público (en adelante Ley de Contratos):**

- a) La relación de servicio de los funcionarios públicos y los contratos regulados en la legislación laboral.
- b) Los contratos relativos a servicios de arbitraje y conciliación.
- c) Los contratos de servicios celebrados por una Agencia Estatal.
- d) Los contratos y convenios adjudicados en virtud de un procedimiento específico de una organización internacional.

**14 Según lo dispuesto en el Real Decreto 817/2009 de 8 de mayo, por el que se desarrolla parcialmente la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, los órganos de contratación de las Administraciones Públicas (con excepción de las Juntas de Contratación) estarán asistidos por una Mesa de Contratación, que será competente para la valoración de ofertas en los procedimientos de adjudicación siguientes:**

- a) Únicamente en los procedimientos abiertos.
- b) En procedimientos abiertos y negociados sin publicidad.
- c) En procedimientos abiertos, restringidos y negociados con publicidad.
- d) En procedimientos abiertos, restringidos y negociados sin publicidad.

**15 ¿Cómo se define el concepto de "actividades básicas de la vida diaria" en la Ley La Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia (en adelante Ley de Dependencia)?:**

- a) No existe una definición fija, se valora de forma individual en cada caso.
- b) Esta definición la determinará cada CCAA en la legislación de desarrollo por ser una competencia autonómica.
- c) Aquellas que permiten a la persona desenvolverse con un mínimo de autonomía e independencia, tales como: el cuidado personal, las actividades domésticas básicas, la movilidad esencial, reconocer personas y objetos, orientarse, entender y ejecutar órdenes o tareas sencillas.
- d) Sólo existen definiciones doctrinales, la ley no especifica este concepto.

- 16 Una novedad de la Ley de Dependencia es la prestación económica para ser atendido por cuidadores no profesionales, cuyos requisitos son:**
- Se concederá excepcionalmente, siempre que se den condiciones adecuadas de convivencia y de habitabilidad de la vivienda y así lo establezca su Programa Individual de Atención.
  - Se concederá siempre que se den condiciones adecuadas de convivencia y de habitabilidad de la vivienda.
  - Los que determine cada Comunidad Autónoma en su normativa de desarrollo.
  - Se concederá excepcionalmente, siempre que se den condiciones adecuadas de convivencia y de habitabilidad de la vivienda y se cumpla con una jornada no inferior a 8 horas diarias.
- 17 Conforme a la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, ¿qué se entiende por condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación?:**
- A las que están fijadas taxativamente en la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.
  - A las que establece el Gobierno, sin perjuicio de las competencias autonómicas y Locales, para garantizar unos mismos niveles de igualdad de oportunidades a todos los ciudadanos con discapacidad.
  - A las que establecen las Comunidades Autónomas para garantizar unos mismos niveles de igualdad de oportunidades a todos los ciudadanos con discapacidad.
  - Es un concepto jurídico indeterminado que varía en cada área de interés.
- 18 ¿Quiénes están habilitados para desarrollar la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante EBEP) conforme al artículo 6 de la Ley 7/2007?:**
- El EBEP no necesita desarrollo.
  - Las Cortes Generales, las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas, las Juntas Generales de las Diputaciones Forales y los Plenos de los Cabildos y Consejos insulares aprobarán, en el ámbito de sus competencias, las Leyes reguladoras de la Función Pública de la Administración General del Estado, las Comunidades Autónomas, las Diputaciones Forales y los Cabildos y Consejos Insulares.
  - Las Cortes Generales aprobarán, en el ámbito de sus competencias, las Leyes reguladoras de la Función Pública de la Administración General del Estado y de las Comunidades Autónomas.
  - Las Cortes Generales y las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas aprobarán, en el ámbito de sus competencias, las Leyes reguladoras de la Función Pública de la Administración General del Estado y de las Comunidades Autónomas.
- 19 Conforme al EBEP, y en relación con el personal eventual:**
- El cese solamente tendrá lugar cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.
  - El personal eventual sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
  - El nombramiento y cese del personal eventual serán mediante el procedimiento de libre designación.
  - La condición de personal eventual será mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna.
- 20 De acuerdo con el EBEP, señale qué materias quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación colectiva:**
- La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.
  - La determinación de las condiciones de trabajo del personal directivo.
  - Los criterios generales sobre oferta de empleo público.
  - Las normas que fijen los mecanismos generales de evaluación del desempeño.
- 21 Según el Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, un funcionario que se encuentra en servicios especiales debe solicitar el reingreso en la administración:**
- En el plazo de un mes desde que finalizó la situación que originó el pase a servicios especiales.
  - En el momento que le interese que se le autorice una compatibilidad entre su situación de servicios especiales y su condición de funcionario.
  - Al día siguiente de finalizar la situación que originó el pase a servicios especiales.
  - En el plazo de tres meses desde que finalizó la situación que originó el pase a servicios especiales.
- 22 ¿Cuáles son, según el EBEP, los procedimientos de provisión de puestos de trabajo?:**
- Oposición, concurso-oposición, libre designación y traslado.
  - Concurso y libre designación sin convocatoria pública.
  - Libre designación y traslado.
  - Concurso y libre designación con convocatoria pública.
- 23 Según el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado (en adelante Reglamento General de ingreso), los puestos de trabajo podrán proveerse por medio de adscripción provisional, entre otras causas:**
- Cuando no sea posible proveerlo mediante una comisión de servicios, por no autorizarla el superior jerárquico.
  - Por necesidades del servicio, cuando sea necesario cubrir el puesto.
  - Por supresión del puesto de trabajo.
  - Por que el funcionario deba moverse a otra unidad de forma rápida.

**24 Conforme al Reglamento General de ingreso, las comisiones de servicios de carácter forzoso se producirán:**

- a) Cuando en un concurso un puesto se declare desierto y sea urgente para el servicio su provisión.
- b) Las comisiones siempre tienen carácter forzoso.
- c) Cuando haya necesidades del servicio y el puesto no pueda cubrirse mediante adscripción provisional.
- d) No hay comisiones de carácter forzoso, todas tienen carácter voluntario.

**25 Según el Reglamento General de ingreso, la movilidad por razones de salud o de rehabilitación estará condicionada:**

- a) A que el funcionario pudiese concursar en el plazo de 2 años desde que ocupase la plaza a la que haya sido adscrito.
- b) A que el funcionario hubiese desempeñado puestos similares en los últimos 10 años.
- c) A la existencia de informe del Servicio de prevención de riesgos laborales del departamento u organismo donde preste sus servicios.
- d) A que el funcionario padezca una enfermedad propia, no siendo posible en caso de enfermedad de un familiar.

**26 Señale la respuesta correcta, conforme al Reglamento General de ingreso y en relación a los miembros que constituyen las comisiones de valoración, órganos encargados de valorar los méritos de cada concurso. Las comisiones de valoración estarán constituidas:**

- a) Por un mínimo de cinco miembros uno de los cuales, al menos, será designado a propuesta del Centro Directivo al que corresponda la administración de personal, pudiendo designarse además un miembro en representación de la Secretaría de Estado para la Función Pública.
- b) Por un mínimo de cinco miembros uno de los cuales, al menos, será designado a propuesta del Centro Directivo al que corresponda la administración de personal.
- c) Las Organizaciones Sindicales más representativas y las que cuente con más del quince por ciento de representantes en el conjunto de las Administraciones Públicas o en el ámbito correspondiente, tienen derecho a participar como miembros en la Comisión de Valoración del ámbito de que se trate.
- d) Los miembros de las Comisiones deberán pertenecer a Cuerpos o Escalas de Grupo o Subgrupo superior al exigido para los puestos convocados excepto en el caso de puestos convocados para el Subgrupo A1, en el que también pertenecerán al Subgrupo A1.

**27 En relación con la sindicación de los funcionarios públicos:**

- a) Está regulada en los artículos 28 y 103.3 de la Constitución.
- b) No existen funcionarios excluidos de este derecho.
- c) No se contempla para el personal laboral.
- d) Se regula por la Ley 11/1988, de 5 de agosto, de Libertad Sindical.

**28 Conforme al Real Decreto 375/2003, de 28 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General del Mutualismo Administrativo, los requisitos para ser beneficiario de un mutualista son:**

- a) Vivir con el titular del derecho y a sus expensas.
- b) Tener relación con el titular del derecho.
- c) Percibir ingresos por rendimientos derivados del trabajo.
- d) Estar protegidos, por título distinto, a través de cualquiera de los Regímenes que integran el sistema español de la Seguridad Social.

**29 Podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas (en adelante Ley de Incompatibilidades), para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como profesor universitario asociado:**

- a) Cuando la actividad se realice en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada, cumplidas el resto de exigencias exigidas en la propia Ley de incompatibilidades.
- b) En cualquier caso siempre que se ajuste a las necesidades del servicio y este autorizado por su superior jerárquico.
- c) Cuando los ingresos derivados de su actividad en la administración sean inferiores a 25.350 Euros.
- d) Cuando modificando el horario de trabajo como funcionario, sea de interés para la administración.

**30 Señale la respuesta correcta según lo dispuesto en el EBEP. La prescripción de las sanciones impuestas por faltas graves se produce:**

- a) A los 3 años de su comisión.
- b) A los 2 años desde su comisión.
- c) A los 2 años desde su comisión o desde el cese de su comisión en faltas continuadas.
- d) A los 2 años desde la firmeza de la resolución sancionadora.

**31 De acuerdo con el III Convenio Colectivo Único para el personal laboral de la Administración General del Estado (en adelante III Convenio Colectivo Único), señale cuál de los siguientes colectivos está excluido de la participación en los concursos de traslados de personal laboral de la Administración General del Estado:**

- a) Personal laboral fijo en situación de excedencia voluntaria por cuidado de hijos.
- b) Personal laboral interino.
- c) Personal laboral fijo en situación de excedencia voluntaria por interés particular.
- d) Personal laboral fijo contratado a tiempo parcial.

- 32 Señale la respuesta correcta. Según el III Convenio Colectivo Único, la edad de jubilación obligatoria para este personal es:
- 65 años, sin excepciones.
  - 70 años.
  - 65 años con posibilidad de prolongar la permanencia en el servicio activo hasta los 70 años solicitando la prolongación al Subsecretario del Departamento donde esté destinado el trabajador o, en su caso, al Presidente o Director del Organismo Autónomo.
  - 65 años, salvo que el trabajador necesite completar los periodos de carencia para la jubilación.
- 33 Está excluido del ámbito de aplicación del III Convenio Colectivo Único:
- El personal laboral de la Agencia de Protección de Datos.
  - El personal laboral que presta sus servicios en el exterior.
  - El personal laboral de los Organismos Públicos de Investigación.
  - El personal laboral del Consejo de Seguridad Nuclear.
- 34 Según el III Convenio Colectivo Único, ¿cuál es la categoría profesional de un trabajador del grupo profesional 5, área funcional 1?:
- Oficial de gestión y servicios comunes.
  - Ayudante de servicios generales.
  - Ayudante de gestión y servicios comunes.
  - Oficial de actividades técnicas y profesionales.
- 35 De acuerdo a lo establecido en la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria (en adelante Ley General Presupuestaria), los escenarios presupuestarios plurianuales contendrán la distribución orgánica de los recursos disponibles y se desarrollan en programas plurianuales, referidos:
- A los cuatro ejercicios siguientes.
  - A los dos ejercicios siguientes.
  - A los tres ejercicios siguientes.
  - A los cinco ejercicios siguientes.
- 36 Según la Ley General Presupuestaria, la agrupación de los créditos en capítulos, artículos, conceptos y subconceptos corresponde a la clasificación:
- Contable.
  - Económica.
  - Orgánica.
  - Por programas.
- 37 Conforme a la Ley General Presupuestaria, las generaciones de crédito son:
- Trasposos de dotaciones entre los diferentes créditos del presupuesto.
  - Modificaciones que incrementan los créditos como consecuencia de la realización de determinados ingresos no previstos o superiores a los contemplados en el presupuesto inicial.
  - Incrementos de créditos de un ejercicio financiados con cargo a los remanentes de crédito del ejercicio anterior.
  - Créditos destinados a hacer frente a gastos que no puedan demorarse hasta el ejercicio siguiente, cuando no exista crédito adecuado o sea insuficiente y no ampliable el consignado.
- 38 Según la Ley General Presupuestaria, con carácter excepcional podrán generar crédito en el Presupuesto del ejercicio los ingresos realizados:
- Por la venta de bienes.
  - Por reembolso de préstamos.
  - En el último trimestre del ejercicio anterior.
  - Por prestación de servicios.
- 39 Según la Ley General Presupuestaria, la competencia para autorizar créditos extraordinarios en los Organismos Autónomos corresponderá a los Presidentes o Directores de los Organismos si la cuantía no supera 500.000 € y hasta un importe del:
- 20 % del capítulo de su presupuesto inicial de gastos.
  - 20 % del capítulo de su presupuesto total de gastos.
  - 10 % del correspondiente capítulo de su presupuesto inicial de gastos.
  - 10 % del correspondiente capítulo de su presupuesto total de gastos.
- 40 Señale, de acuerdo con la Ley General Presupuestaria, cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- La Ley General Presupuestaria permite realizar transferencias de crédito desde el Capítulo 6 de los Presupuestos generales del Estado al Capítulo 2.
  - Los créditos extraordinarios por necesidades surgidas en operaciones financieras se financian con Deuda Pública o con baja en otros créditos de la misma naturaleza.
  - Excepcionalmente tendrán la condición de ampliables los créditos destinados al pago de los salarios de los empleados públicos.
  - Es competencia del Consejo de Ministros la autorización de generaciones de crédito.

- 41) En el caso de créditos extraordinarios de Organismos Autónomos, ¿cuándo corresponde su autorización al Ministro de Hacienda?:
- Cuando no se alcance el 20% del correspondiente capítulo de su presupuesto inicial de gastos ni se supere la cuantía de 1.000.000 euros.
  - Cuando no se alcance el 10% del correspondiente capítulo de su presupuesto inicial de gastos ni se supere la cuantía de 500.000 euros.
  - Cuando se encuentren entre el 10% y el 20% del correspondiente capítulo de su presupuesto inicial de gastos y su cuantía se sitúe entre los 500.000 y 1.000.000 euros.
  - Cuando se alcance el 20% del correspondiente capítulo de su presupuesto inicial de gastos o se supere la cuantía de 1.000.000 euros.
- 42) Según el Real Decreto 640/1987, de 8 de mayo, sobre pagos librados "a justificar", los gastos cuyos pagos hayan de realizarse con fondos a justificar serán acordados por:
- El cajero pagador.
  - Los gestores competentes en cada caso.
  - El jefe de la unidad.
  - El Director General de pagos.
- 43) Conforme al Real Decreto 725/1989, de 16 de junio, sobre anticipos de caja fija, rendirán cuentas por los gastos atendidos con anticipos de caja fija, necesariamente en el mes de diciembre de cada año:
- El Jefe de la unidad administrativa.
  - Los cajeros pagadores.
  - El órgano gestor.
  - Los gestores competentes en cada caso.
- 44) Según la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (en adelante Ley General de Subvenciones), en el gasto de subvenciones, ¿en qué momento debe efectuarse la aprobación del gasto?:
- Una vez aprobada la propuesta de resolución definitiva.
  - Durante la instrucción del procedimiento de concesión.
  - Posteriormente a la convocatoria de la subvención.
  - Con carácter previo a la convocatoria de la subvención.
- 45) Respecto a la confección de la nómina, en el resumen de retribuciones y deducciones figurarán las contenidas en la propia nómina de funcionarios, ordenadas las retribuciones:
- Por orden decreciente de las claves asignadas a cada concepto.
  - En función del importe de los diferentes conceptos, ordenados de mayor a menor.
  - Por aplicaciones presupuestarias, de acuerdo con el orden marcado en los Presupuestos Generales del Estado.
  - Por orden alfabético.
- 46) Conforme a la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público (en adelante Ley de Contratos), en procedimientos de adjudicación de contratos sujetos a regulación armonizada, el plazo general de presentación de proposiciones (sin tener en cuenta las excepciones previstas en la Ley) no será inferior a:
- 37 días.
  - 15 días.
  - 10 días.
  - 52 días.
- 47) Según lo dispuesto en la Ley de Contratos los índices mensuales de precios de los materiales básicos y de la energía se aprobarán por:
- El Comité Superior de Precios de Contratos del Estado.
  - La Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos.
  - La Dirección General de Patrimonio del Estado.
  - La Junta Consultiva de Contratación Administrativa.
- 48) Atendiendo a lo establecido en la Ley de Contratos, el plazo de duración de los contratos menores:
- No podrán tener una duración inferior a un año.
  - No podrán tener una duración superior a un año.
  - Podrán prorrogarse por mutuo acuerdo de las partes, siempre que la duración del contrato, incluida la prórroga no supere los cuatro años.
  - Podrán prorrogarse por mutuo acuerdo de las partes, siempre que la duración del contrato, incluida la prórroga no supere los dos años.
- 49) Conforme a lo dispuesto en la Ley de Contratos, el contrato de gestión de servicios públicos según el cual el empresario gestiona el servicio a su propio riesgo y ventura, se denomina:
- Gestión interesada.
  - Concesión.
  - Concierto.
  - Sociedad de economía mixta.

**50 En los procedimientos de adjudicación de contratos no sujetos a regulación armonizada, el plazo para la presentación de solicitudes de participación será, como mínimo de:**

- a) 10 días, contados desde la publicación del anuncio.
- b) 37 días, contados desde la publicación del anuncio.
- c) 15 días, contados desde la publicación del anuncio.
- d) 7 días, contados desde la publicación del anuncio.

**PREGUNTAS DE RESERVA:**

**1 Señale cuál de las siguientes es un excepción del ámbito de aplicación directa del EBEP, salvo que su legislación específica lo disponga:**

- a) Los funcionarios de la Administración General del Estado.
- b) Los funcionarios de las Administraciones de las Entidades Locales.
- c) Los funcionarios de la Administración de Justicia.
- d) Los funcionarios de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.

**2 Señale cuál es la respuesta correcta de acuerdo con el EBEP, acerca de las retribuciones complementarias de los funcionarios públicos:**

- a) Se establece en el Estatuto Básico del Empleado Público un complemento de destino para todos los funcionarios de las Administraciones Públicas.
- b) Se establece en el Estatuto Básico del Empleado Público que para el desempeño de todos los puestos de trabajo a proveer por los funcionarios públicos se exigirá incompatibilidad para el desempeño de otro puesto público.
- c) Se establece en el Estatuto Básico del Empleado Público que un factor a tener en cuenta por las Administraciones públicas para las retribuciones complementarias de los funcionarios públicos será el del rendimiento o el de los resultados obtenidos por los mismos.
- d) Se establece en el Estatuto Básico del Empleado Público que las retribuciones del personal laboral, en su estructura, serán las mismas que las del personal funcionario.

**3 Conforme a la Ley 30/1992, señale la respuesta correcta en relación con una Resolución firme:**

- a) Es aquella que pone fin a la vía administrativa.
- b) Es aquella contra la que solo se puede interponer un recurso contencioso administrativo y ningún recurso administrativo.
- c) Deriva su carácter firme del transcurso, sin que se interponga el recurso de alzada, del plazo de un mes, si el acto fuera expreso, y si no lo fuera, del plazo de dos meses.
- d) Admite la interposición en su contra del Recurso Extraordinario de Revisión en circunstancias tasadas.



NO SE OLVIDE DE MARCAR EL ÁREA ELEGIDA EN LA HOJA DE EXAMEN

- 1 De acuerdo con el Real Decreto 495/2010, de 30 abril, la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social depende de:
- La Secretaría General de Empleo.
  - La Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración.
  - La Secretaría de Estado de Seguridad Social.
  - La Subsecretaría de Trabajo e Inmigración.
- 2 En las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla, el Director del Área de Trabajo y Asuntos Sociales depende de:
- El Delegado de Gobierno.
  - El Subdelegado de Gobierno.
  - Del Director provincial de Trabajo.
  - No existe el Área de Trabajo y Asuntos Sociales en las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla ejerciendo tales funciones directamente los Ministerios de Trabajo e Inmigración y Sanidad y Política Social.
- 3 Conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 495/2010, de 30 de abril, por el que se aprueba la estructura orgánica básica de los Departamentos Ministeriales, ¿cuál es el rango administrativo del Gabinete para el Diálogo Social del Ministerio de Trabajo e Inmigración?:
- Subsecretaría.
  - Secretaría General.
  - Dirección General.
  - Secretaría de Estado.
- 4 Según el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social (en adelante Ley General de la Seguridad Social), las funciones no jurisdiccionales del Estado en materia de Seguridad Social:
- Se ejercerán en todo caso por el Gobierno, con la participación de las Comunidades Autónomas a través de la Conferencia Sectorial Correspondiente.
  - Se ejercerán en todo caso por el Gobierno a propuesta del Ministerio de Trabajo.
  - Se ejercerán por el Ministerio de Trabajo siempre no sean propias del Gobierno y sin perjuicio de las que puedan corresponder, en el ámbito específico de sus respectivas áreas, a otros Departamentos Ministeriales.
  - Se ejercerán en todo caso por el Ministerio de Trabajo a través de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social.
- 5 Conforme a la Ley General de la Seguridad Social, en el caso de accidente de trabajo de un trabajador o trabajadora que se encuentra dado de alta en una empresa, y siempre que cumpla con los demás requisitos, ¿desde que momento tienen derecho a percibir la prestación económica de incapacidad temporal?:
- Desde el día siguiente a la baja en el trabajo.
  - Desde el decimosexto día siguiente al de la baja en el trabajo.
  - Desde el vigésimo primero día siguiente al de la baja en el trabajo.
  - Desde el cuarto día siguiente al de la baja en el trabajo.
- 6 En el caso de maternidad de una trabajadora dada de alta en una empresa, y siempre que cumpla con los demás requisitos, ¿desde que momento tienen derecho a percibir la prestación económica de subsidio por maternidad?:
- Desde el decimosexto día siguiente al del inicio del descanso.
  - Desde el vigésimo primer día siguiente al del inicio del descanso.
  - Desde el día siguiente al del inicio del descanso.
  - Desde el cuarto día siguiente al del inicio del descanso.
- 7 El Capítulo VII del Título I de la Ley General de la Seguridad Social regula:
- La gestión de la Seguridad Social.
  - Régimen económico.
  - Asistencia Social.
  - Acción protectora.
- 8 Según lo establecido en el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de Trabajadores en la Seguridad Social (en adelante Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación), como norma general, las solicitudes de baja y de variaciones de datos de los trabajadores deberán presentarse:
- Dentro de los 7 días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en que la variación se produzca.
  - Dentro de los 6 días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en que la variación se produzca.
  - Dentro de los 10 días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en que la variación se produzca.
  - Dentro de los 8 días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en que la variación se produzca.

- 9 El aplazamiento del pago de las deudas con la Seguridad Social no podrá comprender:
- Las cuotas correspondientes a la aportación de los trabajadores y a las contingencias de accidente de trabajo.
  - Las cuotas correspondientes a la aportación de los trabajadores y a las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional.
  - Las cuotas correspondientes a la aportación de los trabajadores y a las contingencias de enfermedad profesional.
  - Las cuotas correspondientes a la aportación de las empresas y a las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional.
- 10 Indique cuál de los siguientes colectivos que se enumeran no es un sistema especial:
- Trabajadores fijos discontinuos de empresas de estudio de mercado y opinión pública.
  - Trabajadores dedicados al manipulado y empaquetado del tomate fresco, realizadas por cosecheros exportadores.
  - Trabajadores dedicados a la industria resinera.
  - Estudiantes.
- 11 Según el Reglamento General de inscripción de empresas y afiliación, se considera que un trabajador presta servicios a tiempo parcial en el Régimen Especial de Empleados de Hogar cuando los servicios tengan una duración inferior a:
- 80 horas de trabajo efectivo al mes.
  - 71 horas de trabajo efectivo al mes.
  - 69 horas de trabajo efectivo al mes.
  - 72 horas de trabajo efectivo al mes.
- 12 Según lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué Regímenes han de ser regulados por Ley?:
- El Régimen Especial de Trabajadores Autónomos y Régimen Especial de Empleados del Hogar.
  - El Régimen Especial de Trabajadores del Mar y el Régimen Especial de Empleados del Hogar.
  - El Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, y el Régimen Especial de Trabajadores del Mar.
  - El Régimen Especial de los trabajadores dedicados a las actividades agrícolas, forestales y pecuarias, así como los propietarios de pequeñas explotaciones que las cultiven directa y personalmente, Régimen Especial de los Trabajadores del Mar y el Régimen Especial de Funcionarios Públicos, Civiles y Militares.
- 13 Si en el período que haya de tomarse para el cálculo de la pensión de jubilación, en la base reguladora aparecieran meses durante los cuales no hubiese existido obligación de cotizar, dichas lagunas:
- Se integrarán con la base mínima de entre todas las existentes en cada momento para trabajadores mayores de dieciocho años.
  - No se integran.
  - Se integran con la base máxima de cotización establecida para el grupo 2.
  - Se integran con la base mínima de cotización establecida para el grupo 3.
- 14 Señale cuál es el período de cotización que tiene que acreditar una mujer trabajadora de 24 años para causar derecho a la prestación por maternidad y qué porcentaje se ha de aplicar a la base reguladora para su cálculo:
- Un período mínimo de cotización de 180 días dentro de los 6 años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso. Se considerará cumplido el mencionado requisito si, alternativamente, el trabajador acredita 200 días cotizados a lo largo de su vida laboral, con anterioridad a esta última fecha. El porcentaje aplicable a la base reguladora será del 75%.
  - Un período mínimo de cotización de 90 días dentro de los 7 años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso. Se considerará cumplido el mencionado requisito si, alternativamente, el trabajador acredita 180 días cotizados a lo largo de su vida laboral, con anterioridad a esta última fecha. El porcentaje aplicable a la base reguladora será del 100%.
  - Un período mínimo de cotización de 180 días dentro de los 9 años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso. El porcentaje aplicable a la base reguladora será del 100%.
  - Un período mínimo de cotización de 190 días dentro de los 6 años inmediatamente anteriores al momento del descanso. El porcentaje aplicable a la base reguladora será del 75%.
- 15 Indique en cuál de las siguientes prestaciones no se requiere período previo de cotización:
- Prestación de maternidad en el supuesto en el que la trabajadora de a luz siendo mayor de 21 años.
  - Prestación de riesgo durante la lactancia natural.
  - Subsidio de desempleo para mayores de 52 años.
  - Seguro obligatorio de vejez e invalidez (SOVI).
- 16 Indique cuál de las siguientes afirmaciones referentes a la acción protectora no es correcta:
- Los complementos a mínimos de las pensiones tienen naturaleza contributiva.
  - Las prestaciones derivadas de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales tienen naturaleza contributiva.
  - La cantidad a tanto alzado correspondiente a la prestación de incapacidad permanente parcial tiene naturaleza contributiva.
  - El subsidio de riesgo durante el embarazo tiene naturaleza contributiva.
- 17 Para calcular la pensión de jubilación anticipada de un trabajador que tenga acreditados entre 38 y 39 años de cotización, el porcentaje de reducción que se aplicará a la base reguladora será:
- El 6,5%.
  - El 6%.
  - El 7%.
  - El 7,5%.

- 18 De acuerdo con la Ley General de la Seguridad Social, el derecho al reconocimiento de las prestaciones prescribirá en un plazo de:**
- Los derechos a todas las prestaciones prescribirán, salvo que el demandante pueda acreditar imposibilidad manifiesta a la hora de solicitarlas, a los cinco años contados desde el día siguiente a que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
  - Cuatro años contados desde el día siguiente a que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate. El derecho al reconocimiento de la pensión de jubilación y las prestaciones por muerte y supervivencia son imprescriptibles.
  - Los derechos a todas las prestaciones (excepto el derecho al reconocimiento de una pensión contributiva) prescribirán, salvo que el demandante pueda acreditar imposibilidad manifiesta a la hora de solicitarlas, a los cuatro años contados desde el día siguiente a que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate. El derecho al reconocimiento de la pensión de jubilación es imprescriptible.
  - Cinco años contados desde el día siguiente a que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate. El derecho al reconocimiento de la pensión de jubilación y las prestaciones por muerte y supervivencia son imprescriptibles.
- 19 De acuerdo con lo establecido con la Orden TIN/25/2010, de 12 de enero, por la que se desarrollan las normas de cotización a la Seguridad Social Desempleo, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional, contenidas en la Ley 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2010, ¿qué tipo de cotización se aplica a los contratos de duración determinada a tiempo completo por la contingencia de desempleo?:**
- 8,30 %, del que el 6,7% será a cargo del empresario y el 1,6% a cargo del trabajador.
  - 9,30 %, del que el 7,7% será a cargo del empresario y el 1,6% a cargo del trabajador.
  - 7,05 %, del que el 5,5% será a cargo del empresario y el 1,55% a cargo del trabajador.
  - 8,30 %, del que el 5,7% será a cargo del empresario y el 2,6% a cargo del trabajador.
- 20 Los servicios públicos de empleo, sus entidades colaboradoras y las agencias de colocación en la gestión de la intermediación laboral deberán velar específicamente para evitar la discriminación en el acceso al empleo. Se considera discriminatoria, según lo dispuesto en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo (en adelante Ley de Empleo):**
- La oferta referida a uno solo de los sexos basada en exigencias del puesto de trabajo relacionadas con el esfuerzo físico.
  - La oferta referida a uno solo de los sexos basada en un requisito profesional esencial.
  - La oferta referida a uno solo de los sexos basada en un requisito determinante de la actividad.
  - La oferta que no incluya los términos masculinos y femeninos de la profesión y si se trata de una profesión con denominación genérica se adicionará la expresión hombre y mujer.
- 21 ¿Quién actuará como Presidente del Consejo General del Servicio Público de Empleo Estatal?:**
- El Ministro de Trabajo e Inmigración.
  - El Secretario General de Empleo.
  - El Subsecretario del Ministerio de Trabajo e Inmigración.
  - El Director General del Servicio Público de Empleo Estatal.
- 22 Conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 1383/2008, de 1 de agosto, por el que se aprueba la estructura orgánica y de participación institucional del Servicio Público de Empleo Estatal, ¿cuáles son los órganos rectores de la estructura central del Servicio Público de Empleo Estatal?:**
- El Consejo General y la Comisión Ejecutiva Central.
  - El Consejo General, la Comisión Ejecutiva Central, la Dirección General y la Secretaría General.
  - El Consejo General, la Dirección General y la Secretaría General.
  - El Consejo General, la Comisión Ejecutiva Central y la Dirección General.
- 23 Según el Real Decreto 864/2006, de 14 de julio, para la mejora del sistema de protección por desempleo de los trabajadores agrarios, a efectos de determinar el número de días del período de ocupación cotizada en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar, que permite obtener la prestación por desempleo de nivel contributivo y fijar su duración, tanto a los trabajadores agrícolas fijos o fijos discontinuos, como a los eventuales, el número total de jornadas reales cotizadas en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social se procederá del siguiente modo:**
- Se multiplicará por el coeficiente 1,337 que incluye la parte proporcional de domingos, festivos y vacaciones anuales, con los límites de los días naturales del año, y de los días naturales del período inferior considerado más los que proporcionalmente correspondan a las vacaciones anuales.
  - Se multiplicará por el coeficiente 1,337 que incluye la parte proporcional de sábados y domingos, festivos y vacaciones anuales.
  - Se multiplicará por el coeficiente 1,229 que incluye la parte proporcional de domingos, festivos y vacaciones anuales, con los límites de los días naturales del año, y de los días naturales del período inferior considerado más los que proporcionalmente correspondan a las vacaciones anuales.
  - Se multiplicará por el coeficiente 1,229 que incluye la parte proporcional de sábados y domingos, festivos y vacaciones anuales.

- 24 Indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en virtud del Real Decreto-ley 10/2010, de 16 de junio, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo:**
- El desempleo será parcial cuando el trabajador vea reducida temporalmente su jornada de trabajo al menos en una tercera parte, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.
  - El desempleo será parcial cuando el trabajador vea reducida temporalmente su jornada de trabajo al menos entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 70%.
  - El desempleo será parcial cuando el trabajador vea reducida temporalmente su jornada de trabajo al menos entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 70%, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.
  - En el supuesto anterior cuando la reducción se extienda a todo el período que resta de la vigencia del contrato.
- 25 ¿Un Alto Cargo de la Administración puede llegar a percibir la prestación asistencial por desempleo?:**
- No, los altos cargos de la Administración no pueden.
  - Sí, por norma general, independientemente de si trabajaban o no con dedicación exclusiva siempre y cuando no ejerzan ninguna otra actividad remunerada por cuenta propia o ajena y cumplan con el resto de requisitos exigidos en la legislación vigente.
  - La asistencial en ningún caso.
  - Sí, si trabajaba con dedicación exclusiva, percibiendo retribuciones, no sean funcionarios públicos y siempre que no hayan percibido retribuciones, indemnizaciones o cualquier otro tipo de prestación compensatoria como consecuencia de su cese y cumple con el resto de requisitos exigidos en la legislación vigente.
- 26 Según el Real Decreto, de 10 de enero, por el que se regula el subsidio por desempleo en favor de los trabajadores eventuales incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, el derecho al subsidio por desempleo de un trabajador encuadrado en el Régimen Especial Agrario que haya sido despedido por el empresario y cuyo despido haya sido declarado procedente por la jurisdicción laboral, nacerá:**
- En tres meses desde la declaración judicial que confirme la procedencia del despido.
  - Al día siguiente de aquel en que lo solicite.
  - En tres meses desde la solicitud.
  - Nunca, no se encuentra en situación legal de desempleo.
- 27 Se entenderá por responsabilidades familiares a los efectos de acceso al subsidio por desempleo tener a cargo:**
- Al cónyuge, ascendientes incapacitados, hijos menores de veintiún años o menores acogidos.
  - Al cónyuge, hijos menores de veintiún años o mayores incapacitados, o menores acogidos.
  - Al cónyuge, ascendientes incapacitados, hijos menores de veintiséis años o menores acogidos.
  - Al cónyuge, hijos menores de veintiséis años o mayores incapacitados, o menores acogidos.
- 28 Según la Ley 32/2010, de 5 de agosto, por la que se establece un sistema específico de protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos, para los socios trabajadores de las Cooperativas de Trabajo Asociado que hayan optado por su encuadramiento en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos o en el Régimen Especial de Trabajadores del Mar, cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación con la prestación por cese de actividad:**
- Si el socio trabajador reingresa en la misma sociedad cooperativa en el plazo de dos años, deberá reintegrar la prestación percibida.
  - Cuando la cooperativa de trabajo asociado tenga a uno o más trabajadores por cuenta ajena, en el supuesto de cese total de la actividad de la cooperativa será requisito previo al cese de actividad de los socios trabajadores el cumplimiento de las garantías y procedimientos regulados en la legislación laboral.
  - Este tipo de trabajadores no tiene derecho a este tipo de prestaciones en ningún caso.
  - Este tipo de trabajadores sólo tendrá derecho a la prestación por cese de actividad en caso de expulsión improcedente de la Cooperativa, cese de actividad por causas económicas, técnicas, organizativas o productivas y por causa de violencia de género en las socias trabajadoras.
- 29 En una agencia de viajes de 225 trabajadores se efectúa un expediente de regulación de empleo, que es aprobado por la autoridad administrativa competente, y en el que se reduce la jornada de la mitad de la plantilla en 3 horas diarias. ¿Podrán acceder esos trabajadores a la prestación por desempleo?:**
- Sí. La reducción de la jornada prevista se encuentra dentro de los límites impuestos por la Ley general de la seguridad social.
  - No. La reducción de la jornada prevista se encuentra fuera de los límites impuestos por la Ley general de la seguridad social.
  - Sí. Al ser una regulación de empleo autorizada no requiere más requisitos.
  - No, ya que no se trata de una situación legal de desempleo.
- 30 Un trabajador español que desarrolla su prestación de servicios en Holanda concluye su relación laboral en ese país y empieza a percibir allí su prestación por desempleo. Dos meses después, se traslada por enfermedad de forma definitiva a España. ¿Tendrá derecho a percibir aquí una nueva prestación por desempleo?:**
- Sí, si cumple con el resto de requisitos para el acceso.
  - Sí, se trata de un retorno de emigrante, lo que le sitúa en una situación legal de desempleo. No requiere otros requisitos.
  - No, ya está percibiendo otra prestación.
  - No, cuando el retorno e por enfermedad, en todo caso accederá a una prestación por incapacidad temporal.

31. Un alto cargo del sindicato de obreros del campo que realice sus funciones dentro del sindicato durante cuatro horas diarias percibiendo por ello un salario de 450 euros al mes, ¿tendrá derecho a percibir la prestación por desempleo?:
- No, no percibe la retribución mínima prevista en la Ley General de la Seguridad Social.
  - No, sólo se le protegería si fuera desempleo total, no parcial, como es el caso.
  - No, no se prevé su protección por desempleo.
  - Sí, está comprendido en la protección por desempleo.
32. Un trabajador español retorna de Albania con sus tres hijos tras haber estado trabajando allí durante los últimos 13 meses, ¿puede en algún caso acceder al cobro del subsidio por desempleo en España?:
- No, debe haber cotizado al menos durante 6 meses en los últimos 6 años.
  - Sí, si acredita la cotización suficiente y necesaria para acceder al subsidio.
  - No, debe haber cotizado al menos durante 18 meses en los últimos 3 años.
  - No, debe haber cotizado al menos 18 meses en los últimos 6 años.
33. ¿Cuál es el tope máximo de la prestación por desempleo para un trabajador con dos hijos a su cargo de 25 y 27 años, respectivamente?:
- El 200% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (en adelante IPREM) mensual vigente en el momento de nacimiento del derecho.
  - El 200% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (en adelante IPREM) mensual vigente en el momento de nacimiento del derecho incrementado en una sexta parte.
  - El 225% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (en adelante IPREM) mensual vigente en el momento de nacimiento del derecho incrementado en una sexta parte.
  - El 225% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (en adelante IPREM) mensual vigente en el momento de nacimiento del derecho.
34. Un desempleado que percibe por una vivienda alquilada una renta de 1350 euros al mes, paga una cuota mensual por la hipoteca de ese inmueble a la Caja de Ahorros que le concedió la misma de 1.000 euros al mes, y ha agotado la prestación por desempleo en su nivel contributivo, ¿puede tener derecho a percibir el subsidio por desempleo?:
- De conformidad con la Ley, al percibir rentas de cualquier naturaleza superiores al 100 por cien del salario mínimo interprofesional, no podrá tener derecho.
  - En estas circunstancias, y de conformidad con la Ley, si cumple con el resto de requisitos exigidos en la legislación vigente podrá tener derecho a percibir el subsidio por desempleo.
  - De conformidad con la Ley, al percibir rentas de cualquier naturaleza superiores al 75 por cien del indicador público de rentas de efectos múltiples, no podrá tener derecho.
  - De conformidad con la Ley, al percibir rentas de cualquier naturaleza superiores al 75 por ciento del salario mínimo interprofesional, no podrá tener derecho.
35. Un trabajador discapacitado que llevaba trabajando 3 meses, y tiene a su cargo un hijo de 13 años, se encuentra en situación legal de desempleo. Está inscrito como demandante hace 15 días pero no puede acceder a la prestación por desempleo por no tener el período de cotización necesario. ¿Podría acceder al subsidio por desempleo?:
- No, carece del período de espera de un mes.
  - No, requiere haber cotizado al menos 6 meses.
  - No, primero tiene que acceder a la prestación contributiva.
  - Sí, siempre que tenga al menos tres meses cotizados.
36. Según la Disposición Transitoria 2ª del Real Decreto-ley 12/2010, de 20 de agosto, por el que se prorroga el programa temporal de protección por desempleo e inserción, regulado en la Ley 14/2009, de 11 de noviembre, ¿cuál es el plazo para los trabajadores que hubieran extinguido por agotamiento la prestación por desempleo contributiva o el subsidio por desempleo entre el 16.08.2010 y el día de la entrada en vigor del presente Real Decreto-ley, para solicitar la incorporación al mencionado programa temporal de protección por desempleo e inserción?:
- 15 días naturales desde la entrada en vigor del Real Decreto-ley, incluyendo el día de su entrada en vigor.
  - 30 días a partir de la entrada en vigor del Real Decreto-ley.
  - 60 días desde la entrada en vigor del Real Decreto-ley, incluyendo el día de su entrada en vigor.
  - 20 días hábiles a partir de la entrada en vigor del Real Decreto-ley.
37. Un trabajador de 50 años, desempleado y sin hijos, que ha agotado un derecho a la prestación por desempleo de 120 días, tiene derecho a un subsidio con una duración máxima de:
- 30 meses.
  - 6 meses.
  - 24 meses.
  - 18 meses.
38. Para una trabajadora de 55 años, sin hijos, que haya cotizado entre 1970 y 1977 y que acredite reunir todos los requisitos excepto la edad, para acceder a una pensión contributiva de jubilación en el sistema de la Seguridad Social, ¿cuál será la duración de su prestación asistencial por desempleo?:
- Ninguna, carece de la cotización necesaria, la que tenía está prescrita por el transcurso del tiempo.
  - 24 meses.
  - 30 meses.
  - Hasta su jubilación ordinaria.

- 39 Conforme a lo establecido en la Ley General de la Seguridad Social, indique cuál es la cuantía máxima del subsidio de desempleo para un trabajador desempleado, mayor de 52 años, con un familiar a su cargo y que haya agotado un derecho a la prestación contributiva por desempleo de 640 días:
- El 80 % del IPREM.
  - El 107% del IPREM.
  - El 133 % del IPREM.
  - El 100% del IPREM.
- 40 El derecho a la percepción de la prestación por desempleo se suspenderá por la entidad gestora en los siguientes casos:
- Mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta ajena de duración inferior a doce meses, o mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta propia de duración inferior a veinticuatro meses.
  - Mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta ajena de duración inferior a doce meses, o mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta propia de duración inferior a doce meses.
  - Mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta ajena de duración igual o inferior a doce meses, o mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta propia de duración igual o inferior a veinticuatro meses.
  - Mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta ajena de duración igual o inferior a doce meses, o mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta propia de duración igual o inferior a doce meses.
- 41 Cuando el trabajador se encuentre en situación de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes, de contingencias profesionales o de maternidad o paternidad y durante la misma se extinga su contrato, el trabajador continuará percibiendo la prestación anterior a la situación por desempleo por las causas expuestas. Sin embargo, una vez que se extingan las causas anteriormente mencionadas:
- Se inicia la prestación por desempleo.
  - Se descontará del período de percepción de la prestación por desempleo, como ya consumido, el tiempo que hubiera permanecido el trabajador en las situaciones anteriores.
  - Se descontará del período de percepción de la prestación por desempleo, como ya consumido, el tiempo que hubiera permanecido el trabajador en las situaciones de incapacidad derivada de contingencias comunes y profesionales, pero no las derivadas de maternidad o paternidad.
  - Se descontará del periodo de percepción de la prestación por desempleo, como ya consumido, el tiempo que hubiera permanecido el trabajador en las situaciones de incapacidad derivada de contingencias comunes, pero no en las derivadas de contingencias profesionales y maternidad o paternidad.
- 42 ¿Qué entidad recauda las cuotas de protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos?:
- Servicio Público de Empleo Estatal.
  - Tesorería General de la Seguridad Social.
  - Fondo de Garantía Salarial.
  - Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.
- 43 Indique quién sería el obligado a pagar la prestación por desempleo en el caso de que un trabajador por cuenta ajena no figure en alta en la seguridad social por incumplimiento del empresario:
- Nadie, al no estar en situación de alta no podría acceder.
  - La empresa.
  - La tesorería general de la seguridad social.
  - La entidad gestora de la prestación por desempleo.
- 44 Dar ocupación como trabajadores a beneficiarios o solicitantes de pensiones u otras prestaciones periódicas de la Seguridad Social, cuyo disfrute sea incompatible con el trabajo por cuenta ajena, cuando no se les haya dado de alta en la Seguridad Social, con carácter previo al inicio de su actividad es una infracción muy grave en materia de Seguridad Social en la que además de la sanción económica el empresario será sancionado:
- Como responsable subsidiario en la devolución de las prestaciones indebidamente percibidas por el trabajador, cuando éste sea declarado insolvente.
  - Como responsable solidario en la devolución de las prestaciones indebidamente percibidas por el trabajador.
  - Al tratarse de sanciones accesorias su imposición o no es criterio discrecional de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social según las circunstancias concurrentes apreciadas por el inspector actuante.
  - No existen tales sanciones accesorias. El trabajador debe devolver lo indebidamente percibido.
- 45 ¿Cómo tipifica el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de infracciones y sanciones en el orden social, la infracción del trabajador desempleado solicitante de una prestación de nivel asistencial que rechaza una oferta de empleo adecuada ofrecida por una agencia de colocación?:
- Infracción Leve.
  - Infracción muy grave.
  - No está tipificado para el solicitante de la prestación.
  - Infracción grave.

- 46 Según lo establecido en el Real Decreto 1369/2006, de 24 noviembre, que regula el Programa de Renta Activa de Inserción para desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo, podrán ser beneficiarios del mismo, siempre que, a la fecha de solicitud de incorporación reúnan el resto de requisitos exigidos, los trabajadores emigrantes mayores de cuarenta y cinco años que:
- Hayan retornado del extranjero en los seis meses anteriores a la solicitud, habiendo trabajado como mínimo, doce meses en el extranjero desde su última salida de España.
  - Hayan retornado del extranjero en los doce meses anteriores a la solicitud, habiendo trabajado, como mínimo, seis meses en el extranjero desde su última salida de España.
  - Hayan retornado del extranjero en los seis meses anteriores a la solicitud, habiendo trabajado como mínimo, seis meses en el extranjero desde su última salida de España.
  - Hayan retornado del extranjero en los doce meses anteriores a la solicitud, habiendo trabajado como mínimo, ocho meses en el extranjero desde su última salida de España.
- 47 La duración máxima de la renta activa de inserción es de:
- 10 meses.
  - 11 meses.
  - 12 meses.
  - La renta activa de inserción no tiene límite temporal y se mantendrá mientras el trabajador continúe en el programa.
- 48 El traslado del trabajador que percibe la renta activa de inserción al extranjero por un período de tres meses para la cooperación internacional provoca:
- La baja definitiva en el programa.
  - La baja temporal en el programa.
  - No tiene efectos sobre la renta activa de inserción ya que va a dedicarse a la cooperación internacional.
  - La baja definitiva en el programa acompañada de una sanción al compatibilizar el trabajo como cooperante con la percepción de una renta.
- 49 ¿Puede en algún caso acceder al programa de renta activa de inserción un beneficiario de pensión de invalidez no contributiva?:
- En ningún caso.
  - En el único caso de que la pensión no contributiva acreditada mediante certificación de la administración competente sea inferior a la renta activa de inserción.
  - Sí, si se tratara de una trabajadora que tuviera acreditada la condición de víctima de violencia de género y la pensión no contributiva acreditada mediante certificación de la administración competente sea inferior a la renta activa de inserción.
  - En el único caso de que deje de percibir la pensión no contributiva acreditándolo mediante certificación de la administración competente.
- 50 Indique qué contingencia se encuentra protegida en los contratos para la formación a partir de la entrada en vigor del Real Decreto-ley 10/2010, de 16 de junio, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo y que carecía de protección en la normativa anterior:
- Fondo de Garantía Salarial.
  - Incapacidad temporal por maternidad.
  - Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional.
  - Desempleo.

#### PREGUNTAS DE RESERVA:

- 1 Según la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, la competencia para imponer sanciones que afecten a las prestaciones por desempleo corresponde:
- Al Servicio Público de Empleo Estatal si las infracciones son leves o graves y a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social si las infracciones son muy graves.
  - Al Servicio Público de Empleo Estatal si las infracciones son leves o graves y a la Inspección de Trabajo y al Subsecretario del Ministerio de Trabajo e Inmigración si las infracciones son muy graves.
  - Al Servicio Público de Empleo Estatal si las infracciones son leves o graves y al Secretario General de Empleo si las infracciones son muy graves.
  - Al Servicio Público de Empleo Estatal.
- 2 ¿Qué retenciones se efectúan por la Entidad Gestora a la cuantía de la prestación por desempleo?:
- El 65% de la cotización a la Seguridad Social a efectuar por el trabajador y la retención a cuenta del I.R.P.F.
  - El 70% de la cotización a la Seguridad Social a efectuar por el trabajador.
  - El 60% de la cotización a la Seguridad Social a efectuar por el trabajador y la retención a cuenta del I.R.P.F.
  - El 65% de la cotización a la Seguridad Social a efectuar por el trabajador.
- 3 ¿De dónde proviene la financiación de las prestaciones por desempleo?:
- De las cotizaciones de empresarios y trabajadores.
  - De las cotizaciones de empresarios, trabajadores, la aportación del estado y la aportación de las Comunidades Autónomas.
  - De las cotizaciones de empresarios, trabajadores, la aportación del estado, de la aportación de las Comunidades Autónomas y de la aportación del Fondo Social Europeo.
  - De las cotizaciones de empresarios, trabajadores y la aportación del Estado.

