

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito latinoamericano

ESTRATEGIA

1.1

Impulsar la cooperación institucional, la gestión del conocimiento y la optimización en el uso de los recursos en materia de formación, selección e investigación sobre la Administración pública con diferentes actores nacionales públicos y privados, especialmente con los que forman parte del sistema de formación para el empleo de las Administraciones públicas

PROYECTO

1.1.3

Desarrollo de un programa de actividades formativas para facilitar la implementación del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), en colaboración con la Secretaría General Fondos Europeo, con el Instituto de Estudios Fiscales y con otras instituciones

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Capacitar a los gestores involucrados en la ejecución del PRTR.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Formar a 500 gestores involucrados en la gestión del PRTR (AGE, cursos selectivos, CCAA así como en el ámbito local)	Número actividades diseñadas			X	Diciembre 2024
	Número de participantes/certificaciones por perfiles			X	Diciembre 2024
	Número de administraciones a las que pertenecen los beneficiarios			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito latinoamericano.

ESTRATEGIA

1.1

Impulsar la cooperación institucional, la gestión del conocimiento y la optimización en el uso de los recursos en materia de formación, selección e investigación sobre la Administración pública con diferentes actores nacionales públicos y privados, especialmente con los que forman parte del sistema de formación para el empleo de las Administraciones públicas.

PROYECTO

1.1.4

Programación de actividades formativas en colaboración con otras Administraciones públicas en diferentes lugares de España

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Reforzar el carácter nacional del INAP mediante una mayor inserción en el territorio, y promover una colaboración y articulación del trabajo más eficientes entre las diferentes Administraciones implicadas.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Realizar actividades formativas en el territorio en colaboración con diferentes administraciones públicas tanto del ámbito autonómico como local.	Número actividades realizadas fuera de la Comunidad de Madrid			X	Diciembre 2024
	Número de administraciones que colaboran en estas actividades de las 3 posibles: general, autonómica y local.			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito latinoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito latinoamericano.

PROYECTO

1.2.1

Definición y aplicación de una estrategia de cooperación técnica internacional del INAP.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Articular una línea de trabajo coordinada para poner en valor la experiencia del INAP en la contribución al fortalecimiento de las Administraciones públicas de otros países.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de un documento programático con la nueva estrategia de cooperación técnica internacional (ECTI)	Aprobación de la ECTI			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito latinoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito latinoamericano.

PROYECTO

1.2.2

Impulso de la cooperación del INAP con las escuelas e institutos internacionales de formación de empleadas y empleados públicos, especialmente en el ámbito latinoamericano.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Fomentar la colaboración mutua, el intercambio de conocimientos y de buenas prácticas, así como la realización de actividades conjuntas, con escuelas e institutos de otros países.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Incrementar la colaboración con escuelas e institutos de otros países	<ul style="list-style-type: none">- Aumento del número de memorandos de entendimiento suscritos- Aumento del número de convenios de colaboración firmados			X	Diciembre 2024
Impulsar el intercambio de conocimientos y buenas prácticas con escuelas e institutos de otros países	<ul style="list-style-type: none">- Aumento del número de instituciones con las que se han mantenido encuentros y reuniones- Aumento del número de visitas institucionales atendidas			X	Diciembre 2024
Realizar actividades conjuntas con escuelas e institutos de otros países	<ul style="list-style-type: none">- Número de proyectos conjuntos mantenido con respecto al ejercicio anterior			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito latinoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito latinoamericano.

PROYECTO

1.2.4

Desarrollo del plan INTERCOONECTA en el INAP.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Promover el intercambio y transferencia de conocimientos y buenas prácticas entre empleados públicos de los países iberoamericanos, en el diseño y puesta en práctica de políticas públicas y en la construcción de alianzas para su implementación.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Presentar una nueva programación en el Plan INTERCOONECTA que sea aprobada por la AECID	Resolución de la AECID en la que constan las programaciones aprobadas			X	Febrero de 2024
2. Garantizar una coordinación permanente con la AECID, a través del Centro de Formación de Cartagena de Indias (responsable de la programación del INAP)	Número de reuniones realizadas			X	Diciembre de 2024
3. Capacitar a funcionarias y funcionarios en el diseño de actividades de aprendizaje en línea	Porcentaje de participantes que obtienen el certificado de superación de la actividad: <i>Diseño de procesos de aprendizaje en línea</i>			X	Diciembre de 2024
4. Capacitar a funcionarias y funcionarios para diseñar e implementar programas educativos innovadores y adaptados a las necesidades y contextos de los distintos países y sectores.	Porcentaje de participantes que obtienen el certificado de superación de la actividad: La Capacitación del mañana en marcha			X	Diciembre de 2024

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito latinoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito latinoamericano.

PROYECTO

1.2.6

Desarrollo de la red latinoamericana de antiguos alumnos y alumnas del INAP.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Potenciar el mantenimiento de los vínculos y el aprendizaje informal a lo largo de toda la carrera profesional entre los antiguos alumnos y alumnas iberoamericanos del INAP, contando asimismo con una herramienta estratégica de proyección internacional del INAP en el ámbito latinoamericano.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Mantenimiento de los vínculos entre los antiguos alumnos y fomento del aprendizaje informal durante y después de la carrera profesional de los antiguos alumnos	Número de participantes en el Congreso de la FIAAIINAPE para la celebración de su XL aniversario			X	Noviembre 2024
Fortalecimiento de las relaciones del INAP con los antiguos alumnos	Lanzamiento de la Red Alumni Iberoamericana			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.2

Mejora de la profesionalización de los órganos de selección

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Contar con las personas más cualificadas para formar parte de los órganos de selección en los procesos selectivos, incorporando procesos de transparencia y competencia y avanzar en su profesionalización.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Formar a los miembros de los Órganos de Selección.	Porcentaje de participantes en la acción formativa en relación con los colaboradores inscritos en los órganos de selección.			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.3

Racionalización de las formas de acceso a la categoría de entrada de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional (FHN)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Garantizar la cobertura de plazas ofertadas contribuyendo a la ocupación de vacantes disponibles para FHN que en la actualidad son ocupadas por interinos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de un documento de estudio conjunto y conclusiones y propuestas de mejora sobre los procesos selectivos de FHN (Escala de Funcionarios de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional) de acceso libre de la OEP (Oferta de Empleo Público) 2020-2021-2022	Documento de conclusiones y propuestas de mejora, incluyendo porcentaje de plazas vacantes no cubiertas por proceso			X	Diciembre 2024
Convocatorias de procesos selectivos que incluyan las modificaciones propuestas (procesos selectivos de acceso libre de FHN OEP2023, plazas extraordinarias y plazas vacantes de convocatorias anteriores)	Convocatorias modificadas			X	Diciembre 2024
Apoyo a los Tribunales Calificadores en los procesos selectivos de estabilización de FHN (derivados de la OEP 2022 que no han concluido en 2023)	Documentos de trabajo para la baremación méritos			X	Diciembre 2024
Articular ejercicios de los procesos selectivos mediante medios electrónicos	Número de ejercicios realizados en formato electrónico			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea.

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública.

PROYECTO

2.1.4

Mejora continua de las convocatorias de los procesos selectivos encomendados a la Comisión Permanente de Selección.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Avanzar de manera constante en la eficiencia y agilidad de todos los elementos que intervienen en los procesos selectivos encomendados a la CPS.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de convocatorias adaptadas en función del análisis practicado.	Porcentaje de convocatorias de procesos selectivos modificados sobre el total de procesos gestionados.			X	Diciembre 2024
Aumentar la tasa de cobertura de plazas en los procesos selectivos encomendados a la CPS.	Porcentaje de incremento en la cobertura de plazas respecto a la convocatoria anterior.			X	Diciembre 2024
Reducir la duración de los procesos selectivos encomendados a la CPS.	Número de días que se reduce la duración de cada proceso respecto a la convocatoria anterior			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.5

Mejora continua de las convocatorias de los procesos selectivos del Subgrupo A1

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Avanzar de manera constante en la eficiencia y agilidad de todos los elementos que intervienen en los procesos selectivos del Subgrupo A1

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de convocatorias adaptadas en función del análisis practicado.	Porcentaje de convocatorias de procesos selectivos del subgrupo A1 modificadas sobre el total de procesos gestionados.			X	Diciembre 2024
Aumentar la tasa de cobertura de plazas en el proceso selectivo CSACE iniciado en el año 2023.	Porcentaje de incremento en el número de aprobados, respecto a la convocatoria anterior.			X	Diciembre 2024
Reducir la duración del proceso selectivo CSACE.	Número de días que se reduce la duración del proceso respecto a la convocatoria anterior.			X	Diciembre 2024
Aumentar la tasa de cobertura de plazas en el proceso selectivo CSSTIAE iniciado en el año 2023.	Porcentaje de incremento en el número de aprobados, respecto a la convocatoria anterior.			X	Diciembre 2024
Reducir la duración del proceso selectivo CSSTIAE.	Número de días que se reduce la duración del proceso respecto a la convocatoria anterior.			X	Diciembre 2024

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Análisis del impacto de las modificaciones realizadas en la ejecución del proyecto piloto del proceso selectivo ETGOA llevado a cabo en el año 2023.	Informe de evaluación del proyecto piloto.			X	Diciembre 2024
Aumentar la tasa de cobertura de plazas en el proceso selectivo ETGOA.	Porcentaje de incremento en la cobertura de plazas respecto a la convocatoria anterior.			X	Diciembre 2024
Reducir la duración del proceso selectivo ETGOA.	Número de días que se reduce la duración del proceso respecto a la convocatoria anterior.			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.2

Contribuir a la atracción del talento de las personas idóneas para la Administración, prestando especial atención a los sectores sociales infrarrepresentados

PROYECTO

2.2.4

Colaboración con las universidades españolas para la incorporación de estudiantes en prácticas en el INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Acercar a los estudiantes universitarios a la gestión de las políticas públicas que competen al INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Analizar las posibilidades de una nueva cooperación educativa con entidades universitarias para la práctica no remunerada en el INAP de su alumnado	Número de prácticas académicas recurrentes propuestas por la Gerencia, las subdirecciones o los departamentos del INAP			X	Diciembre de 2024
	Número de personas o equipos del INAP candidatos para la tutoría de las prácticas académicas propuestas			X	Diciembre de 2024
	Número de entidades universitarias contactadas que muestren su interés en la realización de prácticas académicas en el INAP			X	Diciembre de 2024
Disponer de un modelo de convenio para la realización de prácticas académicas (universitarias) no retribuidas	Modelo de convenio			X	Diciembre de 2024

Nota importante:

La [disposición adicional 52.ª](#) de la [Ley General de la Seguridad Social](#) (texto refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre) fue modificada por el [Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea.](#)

En la nueva redacción de esta disposición adicional (que entró en vigor el 1 de enero de 2024) se establece la «inclusión en el sistema de Seguridad Social de alumnos que realicen prácticas formativas o prácticas académicas externas incluidas en programas de formación» y se señala a la empresa, institución o entidad en la que se desarrollen dichas prácticas (en el caso que interesa, el INAP) como la parte responsable del cumplimiento de las obligaciones a la Seguridad Social.

Con el fin de no incurrir en gastos por el desarrollo de las prácticas no remuneradas y siguiendo lo informado por la Abogacía del Estado al respecto tras la consulta realizada por el INAP, en 2023 el instituto suspendió la oferta de prácticas académicas no remuneradas (que podrían haberse iniciado en 2023, pero no continuar en 2024, periodo de comienzo de las obligaciones a la Seguridad Social) y decidió valorar la modificación de los convenios vigentes para el traslado de las obligaciones a la Seguridad Social a la universidad de procedencia del alumnado en prácticas.

Asimismo, se prefirió paralizar la suscripción de nuevos convenios con universidades hasta apreciar cómo se resolverá la negociación en la materia con las universidades con las que actualmente existe convenio.

Todo ello sin olvidar que las últimas ofertas de prácticas universitarias ofrecidas por el INAP no han tenido respuesta por el alumnado en cuanto a candidaturas presentadas.

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.1

Definición, diseño y ejecución de itinerarios formativos de especialización a partir de marcos competenciales

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Desarrollar y acreditar las competencias de las empleadas y empleados públicos para el desempeño de determinadas funciones comunes al conjunto de ministerios y organismos públicos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Diseñar dos itinerarios formativos que estén basados en un aprendizaje y certificación por competencias	Número de itinerarios publicados que certifiquen competencias			X	Diciembre 2024
	Número de actividades de itinerarios por competencias convocadas			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados.

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.2

Definición, desarrollo y acreditación de competencias digitales generales para el empleo público

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Capacitar en competencias digitales a las empleadas y empleados públicos.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Contrato para el desarrollo de competencias digitales de personal empleado público.	Formalización del contrato			X	Agosto 2024
Inicio de la ejecución del contrato. Inicio de la fase de implantación	Documento de acuerdo de inicio de actividades firmado			X	Septiembre 2024
Diagnóstico en la fase de implantación	Recepción del documento de resultados del diagnóstico			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.3

Desarrollo y acreditación de competencias para el teletrabajo

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Capacitar para el teletrabajo de las empleadas y empleados públicos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Puesta en marcha de la capacitación para el personal de la AGE según el marco de Competencias para el teletrabajo de las empleadas y los empleados públicos	Adjudicación del contrato para el diseño de las actividades			X	febrero de 2024
	Ejecución del contrato para el diseño de las actividades			X	Diciembre de 2024
	Número de personas formadas			X	Diciembre de 2024

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.4

Revisión del modelo de gestión de la formación en competencias lingüísticas en lenguas extranjeras y lenguas españolas cooficiales conforme al Marco Común de Referencia para las Lenguas (MECRL)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Ampliar y mejorar la formación para el desarrollo de competencias lingüísticas mediante la revisión de su modelo de gestión

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de un nuevo modelo de gestión para el desarrollo de las competencias en lenguas cooficiales de los empleados y empleadas públicas.	Diseño y redacción de las condiciones técnicas para la licitación de las actividades formativas para los próximos 3 años, según las competencias del Marco elaborado por el INAP.			X	Diciembre 2024
	Licitación de la contratación del diseño de las actividades formativas.			X	Diciembre 2024
	Convenio con la Escuela Gallega de Administración Pública			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.3

Impulsar la innovación docente y promover una mejor adaptación del instituto a los procesos de aprendizaje en entornos virtuales.

PROYECTO

3.3.1

Consolidación del programa de innovación docente

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Desarrollar y reforzar las competencias del personal que participa en la gestión, autoría de contenidos y docencia de actividades formativas.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Diseñar un programa amplio que incluya un itinerario para personal docente y otro para promotores y gestores de formación diferenciados.	Número de actividades incluidas en el itinerario de personal docente			X	Diciembre 2024
	Número de actividades incluidas en el itinerario para promotores y gestores de formación		X		Diciembre 2024
Incrementar el número de participantes en las actividades de este programa	Incremento del 100 % del número de participantes de las actividades formativas incluidas en este programa			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.4

Adaptar los programas de formación para personal directivo, así como los cursos selectivos, a las características y necesidades de los perfiles a los que se dirigen

PROYECTO

3.4.1

Rediseño de los cursos selectivos del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Dotar a los cursos selectivos de un carácter más práctico y orientado a las funciones de los diferentes cuerpos y escalas, reforzando su complementariedad con el resto del proceso selectivo

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Contar con el rediseño y actualización de los tres cursos selectivos de acceso libre FHN (Escala de Funcionarios de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional) derivados de las convocatorias de la OEP (Oferta de Empleo Público) 2020-2021-2022, adaptandolos al incremento del número de alumnos debido al aumento de plazas derivadas de estas mencionadas convocatorias	Tres cursos selectivos adaptados en su diseño y contenido			X	Diciembre 2024
Disponer de un nuevo curso selectivo rediseñado para los FHN por concurso-oposición por el sistema de estabilización	Documento con el diseño, estructura y contenidos, duración del curso, número de horas presenciales y virtuales			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.1

Promover y difundir la reflexión, el conocimiento y el debate sobre Administración y políticas públicas, con el objeto de contribuir a su mejora y a su acercamiento a la sociedad.

PROYECTO

4.1.2

Rediseño y optimización de los premios a tesis y trabajos de investigación, así como de las ayudas para el fomento de la actividad investigadora.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Adaptar las bases reguladoras y convocatorias de estas subvenciones a las necesidades estratégicas de gestión y calidad y al nuevo contexto actual.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Convocar proyectos de investigación (*)	Convocatoria publicada en BDNS, BOE y sede electrónica del INAP			X	Diciembre 2024
Convocar premios de tesis y trabajos de investigación (*)	Convocatoria publicada en BDNS, BOE y sede electrónica del INAP			X	Diciembre 2024

(*) La consecución de los resultados de este proyecto está condicionada a la previa aprobación de las bases reguladoras por parte del Ministerio.

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.3

Avanzar en el proceso de documentación y digitalización de los recursos del instituto

PROYECTO

4.3.1

Creación de un banco de recursos en abierto, en el marco de la actualización del Banco de Conocimientos del INAP (BCI), según estándares de metadatos normalizados

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar y promover el conocimiento por la sociedad de los recursos de información, documentación y actividad del instituto, como centro de referencia en el ámbito de la Administración pública y, en particular, estimular y facilitar que se compartan los productos de conocimiento y recursos formativos por parte del conjunto de promotores de formación para el empleo de las Administraciones públicas y de otros agentes interesados.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Facilitar recursos mediante la puesta en funcionamiento de un banco de recursos en abierto	Puesta en producción del banco de recursos en abierto			X	Junio de 2024

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.4

Poner en valor la colección bibliográfica y museográfica del instituto.

PROYECTO

4.4.2

Elaboración de un programa de actividades en torno al edificio histórico y a la colección, que incluya itinerarios, visitas o exposiciones presenciales u online, entre otros.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Difundir la existencia de los bienes culturales del INAP y mejorar el conocimiento de los mismos y del edificio histórico que alberga al instituto a los interesados. Ello conllevaría la elaboración del proyecto expositivo de la Colección Permanente, al diseño de un micrositio web, la edición de una publicación sobre los bienes culturales y el edificio y a la programación de visitas culturales que den a conocer las colecciones del INAP a público general o especializado (centros de enseñanza, universidades, etc.).

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Incrementar el número de visitantes a la sede del INAP	Número de visitantes incluidos en las visitas guiadas realizadas			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo.

PROYECTO

5.1.1

Modernización de la plataforma web del INAP.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Ofrecer una mayor calidad y mejorar la gestión de las páginas web ofrecidas por el INAP, así como la accesibilidad y usabilidad del portal web.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Renovación de la web www.inap.es	Puesta en producción de la nueva web del INAP			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.2

Consolidación de las aplicaciones de soporte a la formación (SIAF y aplicaciones relacionadas)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la eficacia de la aplicación de gestión de la formación y de los datos que dan soporte a la obtención de informes e indicadores

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Reducir el tiempo empleado en la resolución de incidencias en el funcionamiento de la aplicación SIAF	Tiempo medio de resolución de incidencias y solicitudes en las plataformas de formación por año			X	Diciembre 2024
Solventar las carencias que ofrece la aplicación SIAF, mejorando sus funcionalidades	Porcentaje de consecución de hitos de mantenimiento evolutivo para depurar la aplicación			X	Diciembre 2024
Reducir el tiempo empleado en la resolución de incidencias en el funcionamiento del entorno Moodle	Tiempo medio de resolución de incidencias y solicitudes en las plataformas de formación por año			X	Diciembre 2024
Solventar las carencias que ofrece el entorno de Moodle, mejorando sus funcionalidades	Porcentaje de consecución de hitos de mantenimiento evolutivo para depurar la aplicación			X	Diciembre 2024
Reducir el tiempo empleado en la resolución de incidencias en el funcionamiento de la aplicación FEDAP	Tiempo medio de resolución de incidencias y solicitudes en las plataformas de formación por año			X	Diciembre 2024
Solventar las carencias que ofrece la aplicación FEDAP, mejorando sus funcionalidades	Porcentaje de consecución de hitos de mantenimiento evolutivo para depurar la aplicación			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.3

Consolidación de las aplicaciones de soporte a la gestión interna (SEGPRES y aplicaciones relacionadas) que incluye un rediseño del interfaz y la integración con SOROLLA2

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la eficacia de la aplicación para la gestión de los procedimientos presupuestarios y económicos del INAP y agilizar su funcionamiento

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de la documentación para la tramitación del expediente para el desarrollo de la aplicación de gestión presupuestaria y contratación	Porcentaje de documentos redactados, necesarios para poder iniciar la tramitación del proyecto			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.4

Renovación de la sede electrónica del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la integración de la sede electrónica con los usuarios del INAP (profesorado, alumnado, opositores, colaboradores) y con los sistemas y procedimientos relacionados del INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de una nueva sede que comparta infraestructura con el nuevo portal en desarrollo	Páginas comunes publicadas			X	Octubre 2024
Desarrollar un procedimiento de control que facilite la publicación de trámites en la sede	Porcentaje de trámites de procedimientos y servicios del INAP gestionados con este procedimientos de control			X	Octubre 2024
Ofertar en la nueva sede los trámites (de procedimientos y servicios) del INAP	Porcentaje de trámites de procedimientos y servicios del INAP integrados en la sede			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.5

Diseño e implantación de una nueva aplicación de gestión de los procesos selectivos

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Gestionar los procesos selectivos durante todo su ciclo y todos los procedimientos relacionados para ser más eficaces y eficientes, así como disponer de los datos y la información relacionada para la obtención de informes e indicadores

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de una nueva aplicación que ofrezca funcionalidades en la gestión de procesos de selección.	Porcentaje de módulos de procesos selectivos desarrollados, probados y validados por los usuarios, según previsión en el proyecto.			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.2

Potenciar el capital profesional del INAP, en diálogo con el personal del INAP y con sus representantes

PROYECTO

5.2.2

Actualización constante de los Planes de Formación Interna del INAP, en particular en lo que se refiere a las competencias vinculadas a la innovación y al cambio

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar las capacidades del equipo humano del INAP y optimizar los recursos formativos del Instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Contar con un Plan de Formación	Publicación del Plan de Formación			X	Junio 2024
Capacitar al personal para desarrollar las actividades del puesto de trabajo	Porcentaje de personas que han participado en los cursos de formación interna, respecto de la plantilla total del INAP			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.2

Potenciar el capital profesional del INAP, en diálogo con el personal del INAP y con sus representantes

PROYECTO

5.2.3

Convocatoria de al menos dos concursos al año para la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario (general y específico)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer del mayor número posible de efectivos y reducir el porcentaje de vacantes

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
CONCURSO ESPECÍFICO 2024 - Cubrir un mínimo del 70 % de los puestos de personal funcionario incluidos en el concurso.	- Porcentaje de plazas cubiertas sobre las convocadas			X	Diciembre 2024
CONCURSO GENERAL 2024 - Cubrir un mínimo del 25 % de los puestos de personal funcionario incluidos en el concurso.	- Porcentaje de plazas cubiertas sobre las convocadas			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.1

Elaboración de disposiciones, protocolos y procedimientos de gestión

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Facilitar herramientas estandarizadas de gestión al personal del INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de un protocolo de contratos de cesión de derechos de propiedad intelectual aprobado por la Dirección del INAP	Publicación del protocolo			X	Junio 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.2

Aprobación de un nuevo Estatuto del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Conseguir para el INAP una estructura más flexible, sólida y adaptable a los cambios

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Aprobar un nuevo Estatuto para adaptarlo a la situación y necesidades, tanto presentes como futuras, del INAP en su nueva configuración como Agencia Estatal	Publicación en BOE del nuevo Estatuto			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.3

Aprobación de una resolución de precios públicos

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer de la disposición normativa adecuada para la gestión de los ingresos del organismos calificados como precios públicos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de una orden de precios públicos	Orden publicada			X	Noviembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.4

Aprobación de un nuevo baremo retributivo para el INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Actualizar los costes de las actividades de formación, selección, investigación, etc.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Aprobación de la resolución definitiva	Resolución aprobada			X	Noviembre 2024
Actualizar los módulos retributivos de las actividades contempladas en la resolución	Módulos retributivos actualizados			X	Noviembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del INAP y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.1

Definición de una estrategia de planificación en materia de contratación

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Adecuar la contratación a las necesidades estratégicas del INAP y mejorar el sistema de seguimiento y evaluación

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Implantar un sistema de gestión integral de la contratación administrativa.	Implantación total y en explotación del sistema de gestión integral en el INAP.			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del inap y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.2

Planificación en materia de obras, reformas y adquisición de material no fungible

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Conseguir un estado óptimo de las instalaciones del INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de un proyecto de obra para la climatización del INAP	Proyecto de obras			X	Diciembre 2024
Disponer de un proyecto de obra para rehabilitación de la fachada del INAP y reparación de las cubiertas	Proyecto de obras			X	Diciembre 2024
Disponer de un proyecto de obra de remodelación de la sede de Alcalá	Proyecto de obras			X	Diciembre 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del INAP y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.4

Elaboración y desarrollo de un plan estratégico del INAP y de sus correspondientes planes operativos anuales

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Establecer un sistema de planificación, coordinación y seguimiento de la actividad que facilite y promueva la mejora continua

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer del Plan Operativo Anual 2024	Documento «Plan Operativo Anual 2024»			X	Diciembre de 2024
Disponer del seguimiento de Plan Operativo Anual 2023	Documento «Informe de seguimiento del Plan Operativo Anual 2023»			X	Diciembre de 2024
Desarrollar los trabajos preparatorios del informe de seguimiento del Plan Operativo Anual 2024	Contacto establecido con las unidades del INAP para la recopilación de los datos necesarios para la elaboración del borrador del documento de seguimiento			X	Diciembre de 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.5

Revisar los recursos de comunicación interna y externa de la organización, mejorando su visibilidad, transparencia y rendición de cuentas

PROYECTO

5.5.1

Actualización del manual de acogida del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Facilitar y optimizar la incorporación de nuevos empleados públicos al organismo

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Contar con un nuevo manual de incorporación al INAP, adaptado a la propuesta ganadora de los premios INAP 2023	Nuevo manual de incorporación al INAP adaptado a la propuesta ganadora de los premios INAP 2023			X	Julio 2024

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.5

Revisar los recursos de comunicación interna y externa de la organización, mejorando su visibilidad, transparencia y rendición de cuentas

PROYECTO

5.5.2

Diseño e implementación de un plan de comunicación del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar los mecanismos de comunicación interna, así como la proyección y visibilidad del instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Ejecución de las actividades previstas en el plan	Porcentaje de actividades ejecutadas sobre el total previsto en el plan			X	Diciembre 2024