



MINISTERIO  
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL  
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

**INAP**

INSTITUTO NACIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



# MARCO DE COMPETENCIAS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO ESPAÑOL

# PRESENTACIÓN MARCO COMPETENCIAS



*Israel Pastor Sainz-Pardo  
Subdirector de Aprendizaje*



# REFERENCIAS

01

Ecosistema  
competencial INAP

02

Importancia  
contratación

03

ProcurCompEU  
Adaptación sector  
público

04

Profesionalización  
contratación

05

Desempeño sector  
público

06

Proceso  
transparente y  
abierto





# REFERENCIAS

01

Ecosistema  
competencial INAP

02

Importancia  
contratación

03

ProcurCompEU  
Adaptación  
sector público

04

Profesionalización  
contratación

05

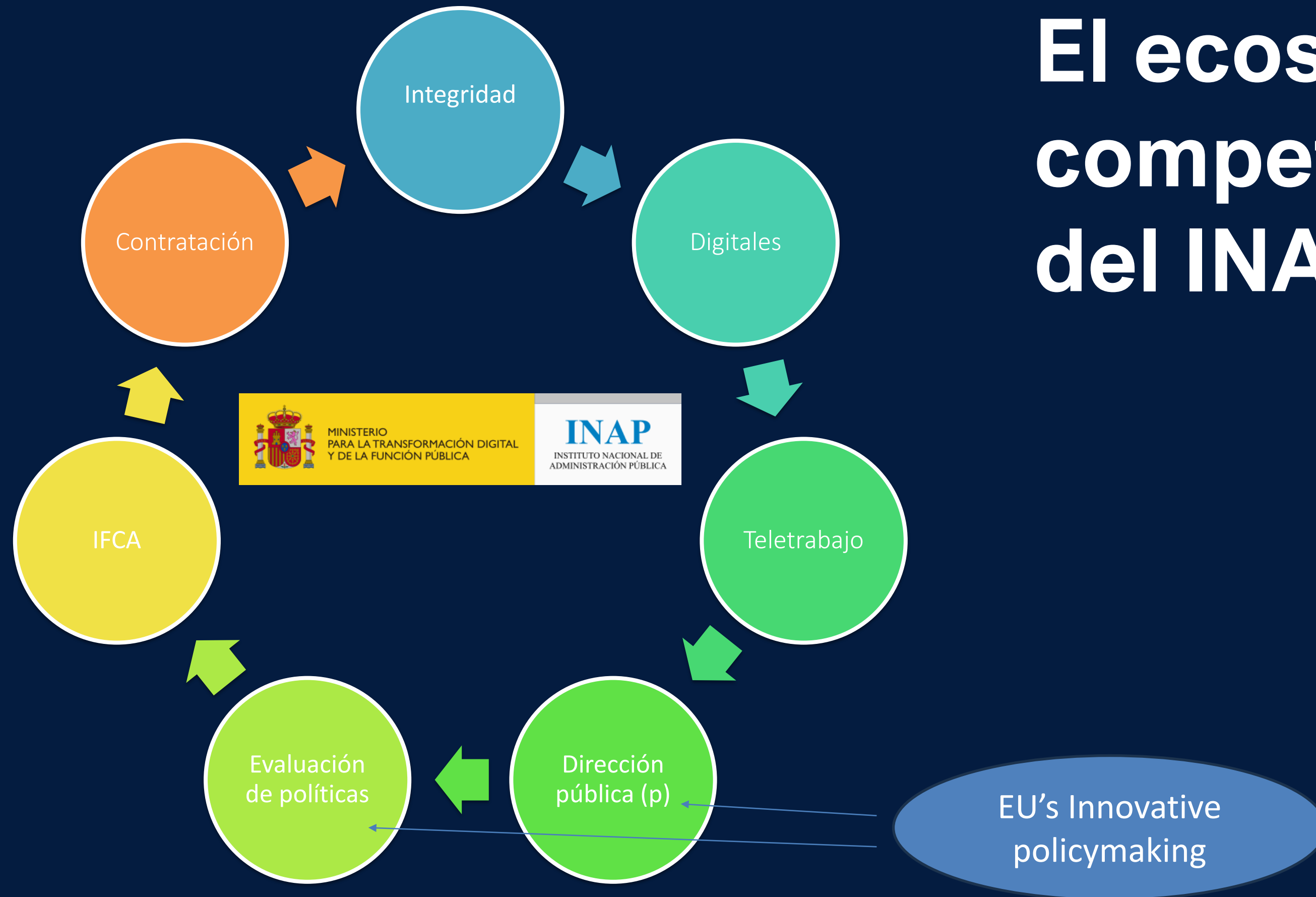
Desempeño  
sector público

06

Proceso  
transparente  
y abierto



# El ecosistema competencial del INAP



# CARACTERÍSTICAS





# REFERENCIAS

01

Ecosistema  
competencial INAP

02

Importancia  
contratación

03

ProcurCompEU  
Adaptación  
sector público

04

Profesionalización  
contratación

05

Desempeño  
sector público

06

Proceso  
transparente  
y abierto





MINISTERIO  
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL  
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

INAP

INSTITUTO NACIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

# GRACIAS A LOS ORGANISMOS QUE HAN COLABORADO



TRIBUNAL  
DE CUENTAS

OIR<sup>e</sup>SCON

IGAE 150  
Aniversario



TACRC

Y AL CONJUNTO DE PERSONAS QUE  
TAMBIÉN CONTRIBUYERON EN LA FASE  
DE CONSULTAS ABIERTAS EN LA WEB Y  
EN REDES DEL INAP



# REFERENCIAS

01

Ecosistema  
competencial INAP

02

Importancia  
contratación

03

ProcurCompEU  
Adaptación  
sector público

04

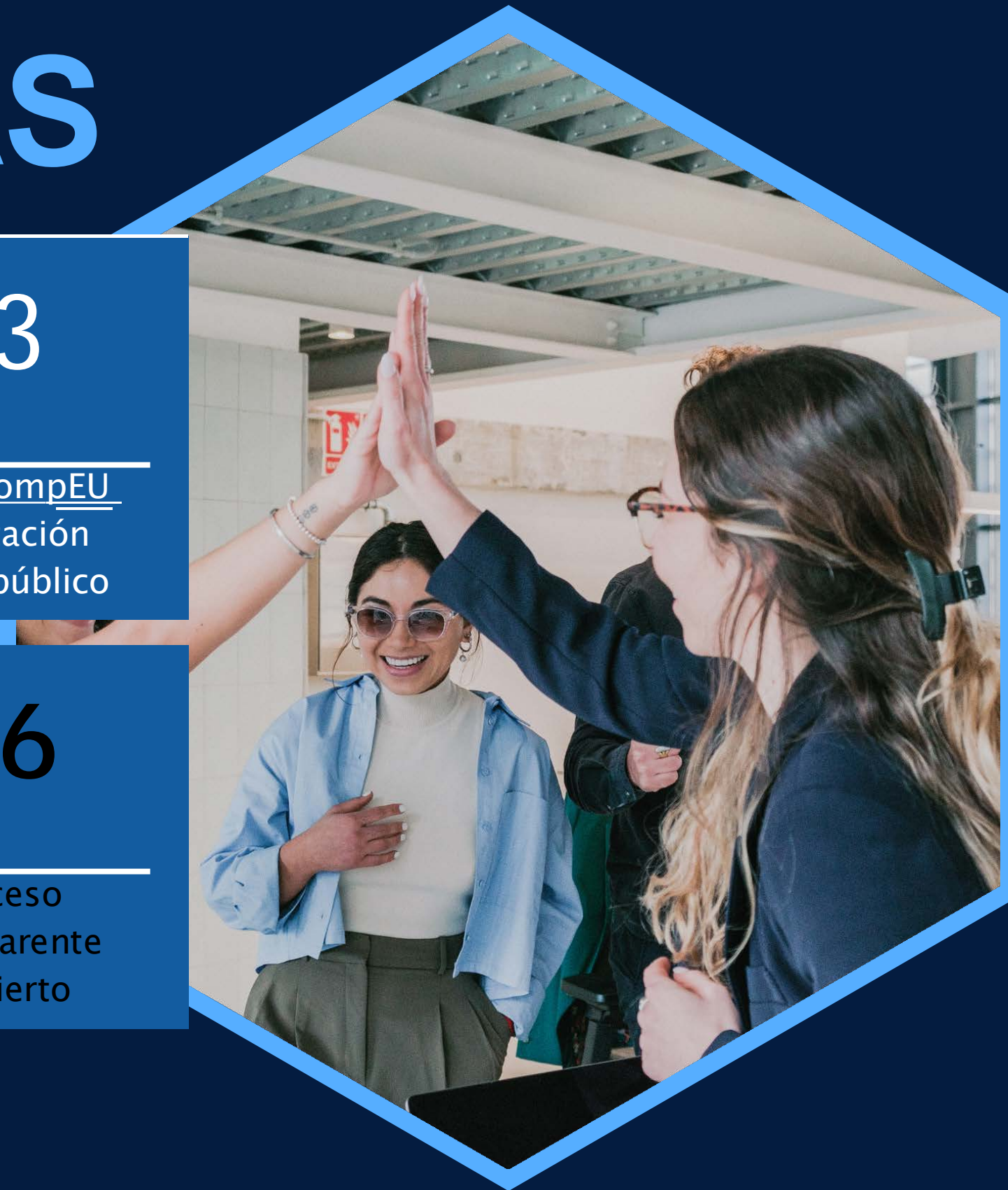
Profesionalización  
contratación

05

Desempeño  
sector público

06

Proceso  
transparente  
y abierto





# ADAPTACIÓN

El marco describe competencias para los dos perfiles con la finalidad de desarrollar dos itinerarios formativos  
Competencias y formación están conectadas. Trabajo colaborativo entre unidades  
Importancia en el antes (ciclo de vida, consultas, estrategias) y el después de hacer y adjudicar el contrato (gestión del contrato)



MINISTERIO  
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL  
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

INAP

INSTITUTO NACIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

## CONTEXTOS:

- Conexión “Consenso transformación AAPP” Ministro
- Estrategia de Aprendizaje del INAP
- Estrategia Nacional de Contratación OIRESCON



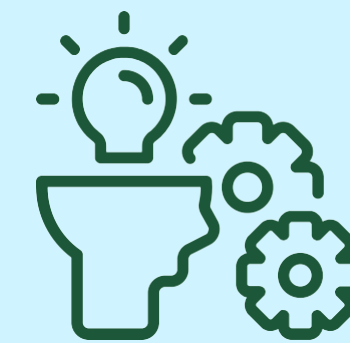
## Escalabilidad

Selección y agrupación de competencias para crear formación abarcable por niveles con la legislación transversal en todas las competencias



## Universalidad

Competencias válidas para cualquier administración y para cualquier promotor de la formación.



## Innovación

Metodología: funciones + competencias

Apuesta por uso de tecnologías emergentes



# REFERENCIAS

01

Ecosistema  
competencial INAP

02

Importancia  
contratación

03

ProcurCompEU  
Adaptación  
sector público

04

Profesionalización  
contratación

05

Desempeño  
sector público

06

Proceso  
transparente  
y abierto





# PERFILES PROFESIONALES



## CENTROS GESTORES

Necesitan un bien o un servicio



## UNIDADES DE CONTRATACIÓN

Especialista en contratación  
pública que maneja la  
tecnología que soporta la  
licitación electrónica



# OBJETIVO: LA PROFESIONALIZACIÓN

Diseñar dos itinerarios formativos independientes y conectados

- 01 Diseñar itinerario formativo de Centros Gestores
- 02 Producir las actividades formativas del itinerario
- 03 Diseñar itinerario formativo de Unidades Promotoras
- 04 Producir las actividades del itinerario formativo





# COMPETENCIAS

Competencias propias en cada perfil profesional  
Conexión de competencias entre perfiles

Tres niveles: básico, intermedio y experto

Competencias:

- Genéricas
- Específicas

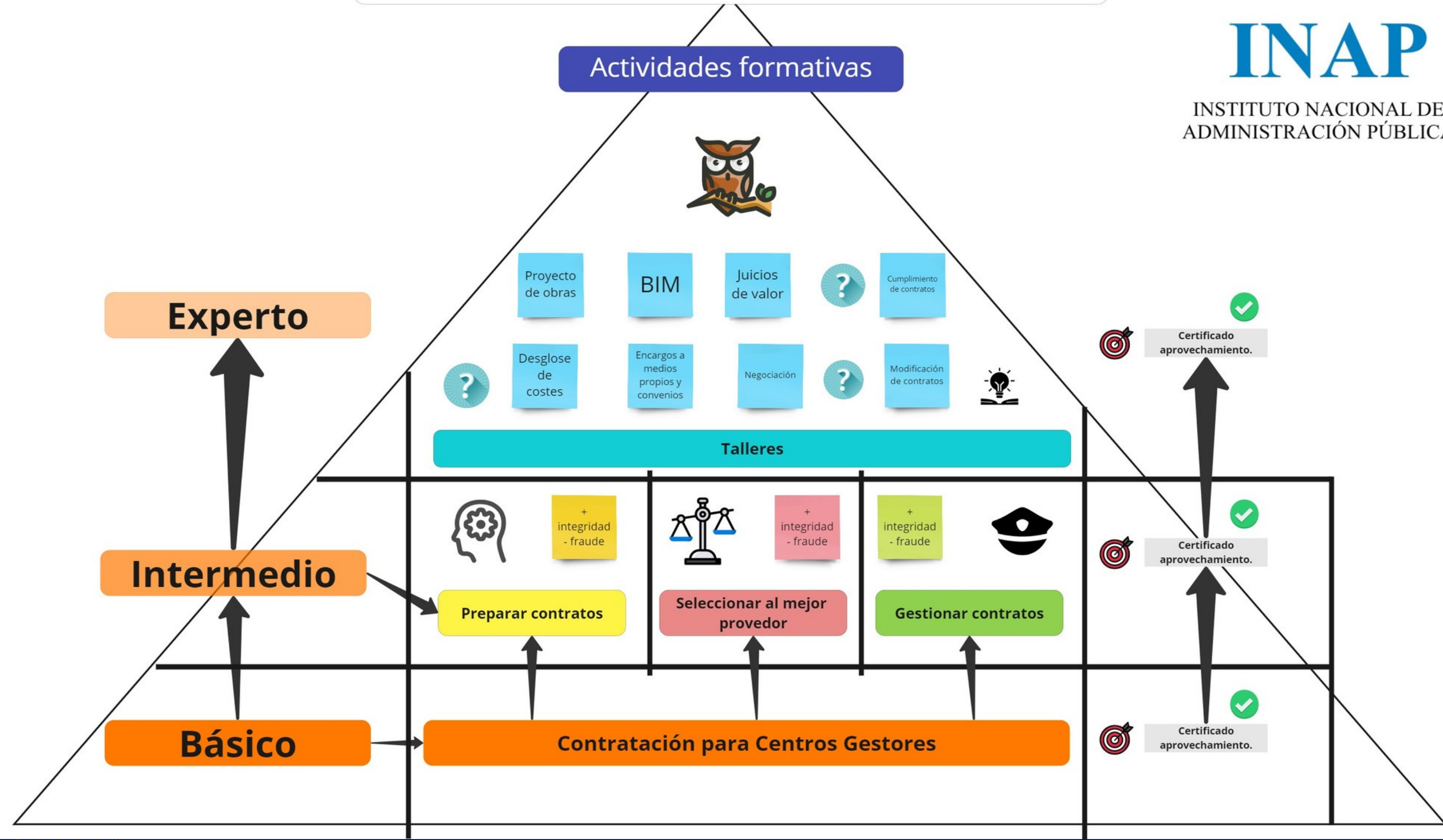


# Competencias del Marco con los niveles que alcanzar

Categoría de competencias	Competencias contratación pública Sector Público Español	Nivel a alcanzar		
		Centro gestor	Unidad de Contratación	
ESPECÍFICAS	1	Ciclo de vida del proceso de trabajo	Intermedio	Experto
	2	Evaluación de necesidades	Intermedio	Experto
	3	Análisis del mercado. Consultas	Experto	Experto
	4	Estrategia de contratación	Intermedio	Experto
	5	Contratación pública electrónica	Básico	Intermedio
	6	Contratación pública sostenible	Experto	Experto
	7	Contratación pública innovación	Experto	Experto
	8	Planificar las contrataciones y proyectar cada contrato	Intermedio	Experto
	9	Preparar contrato	Experto	Experto
	10	Seleccionar la proveedor	Experto	Experto
	11	Gestión de contratos	Experto	Experto
	12	Luchar contra la corrupción y el fraude y gestionar riesgos para la integridad en contratación pública	Experto	Experto
GENÉRICAS	13	Pensamiento analítico y crítico		
	14	Comunicación		
	15	Trabajo colaborativo		
	16	Gestión de relaciones con las partes interesadas		
	17	Dirección de equipos y liderazgo		
	18	Conciencia organizativa		
	19	Orientación a los resultados		

# ITINERARIO FORMATIVO - PERFIL CENTROS GESTORES

## Certificación de especialista en contratación pública





MINISTERIO  
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL  
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

**INAP**

INSTITUTO NACIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

# Estrategia de aprendizaje

INAP 2023-2024

**#EquipoINAP** **#HacerINAP**

