



MINISTERIO  
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL  
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

**INAP**

INSTITUTO NACIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



# MARCO DE COMPETENCIAS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO ESPAÑOL

# PRESENTACIÓN MARCO COMPETENCIAS



*Israel Pastor Sainz-Pardo  
Subdirector de Aprendizaje*



# REFERENCIAS

01

Ecosistema  
competencial INAP

02

Importancia  
contratación

03

ProcurCompEU  
Adaptación sector  
público

04

Profesionalización  
contratación

05

Desempeño sector  
público

06

Proceso  
transparente y  
abierto





# REFERENCIAS

01

Ecosistema  
competencial INAP

02

Importancia  
contratación

03

ProcurCompEU  
Adaptación  
sector público

04

Profesionalización  
contratación

05

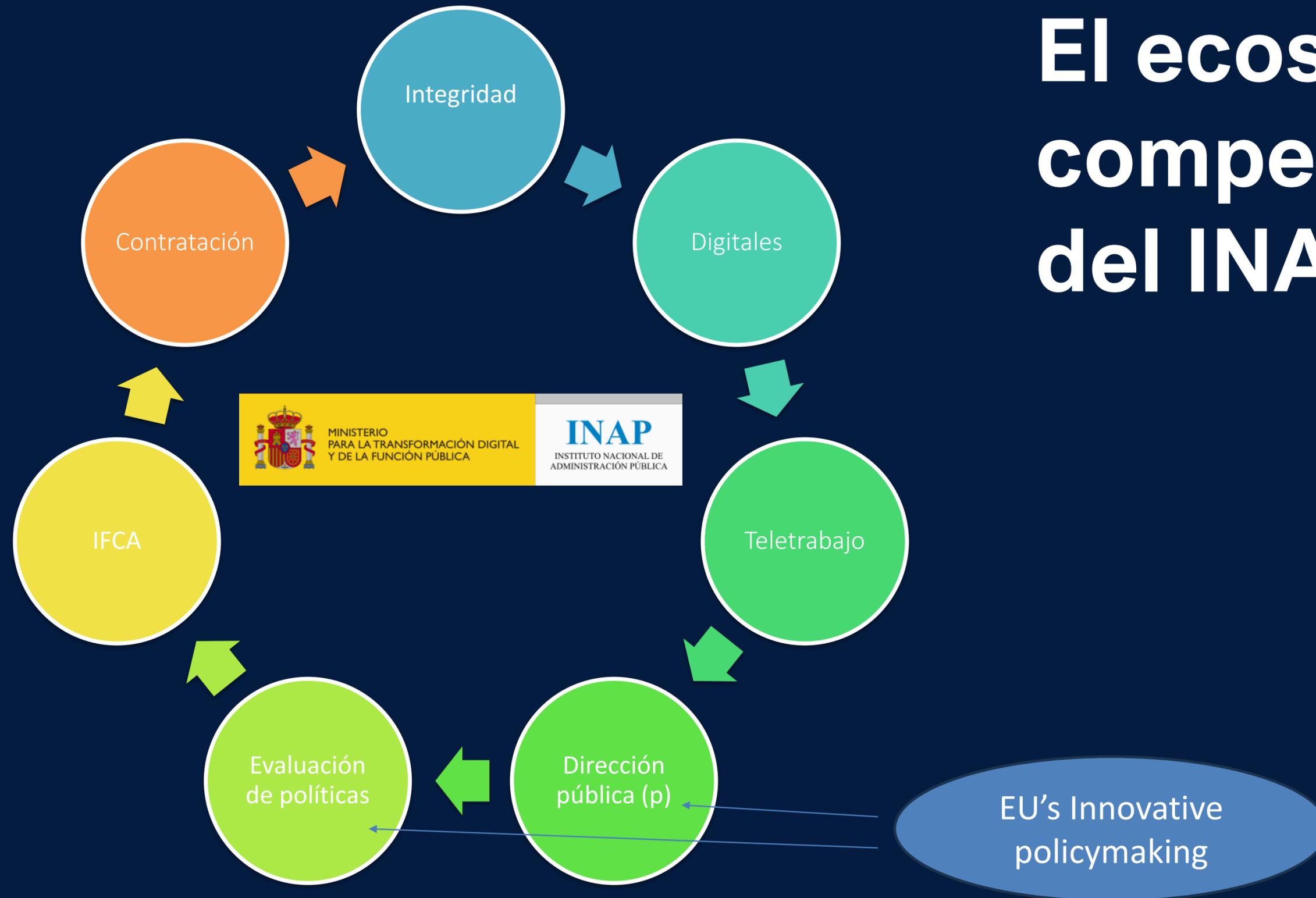
Desempeño  
sector público

06

Proceso  
transparente  
y abierto



# El ecosistema competencial del INAP



# CARACTERÍSTICAS





# REFERENCIAS

01

Ecosistema  
competencial INAP

02

Importancia  
contratación

03

ProcurCompEU  
Adaptación  
sector público

04

Profesionalización  
contratación

05

Desempeño  
sector público

06

Proceso  
transparente  
y abierto





MINISTERIO  
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL  
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

INAP

INSTITUTO NACIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

# GRACIAS A LOS ORGANISMOS QUE HAN COLABORADO



TRIBUNAL  
DE CUENTAS

OIR<sup>e</sup>SCON

IGAE 150  
Aniversario



TACRC

Y AL CONJUNTO DE PERSONAS QUE  
TAMBIÉN CONTRIBUYERON EN LA FASE  
DE CONSULTAS ABIERTAS EN LA WEB Y  
EN REDES DEL INAP



# REFERENCIAS

01

Ecosistema  
competencial INAP

02

Importancia  
contratación

03

ProcurCompEU  
Adaptación  
sector público

04

Profesionalización  
contratación

05

Desempeño  
sector público

06

Proceso  
transparente  
y abierto



# ADAPTACIÓN

El marco describe competencias para los dos perfiles con la finalidad de desarrollar dos itinerarios formativos  
Competencias y formación están conectadas. Trabajo colaborativo entre unidades  
Importancia en el antes (ciclo de vida, consultas, estrategias) y el después de hacer y adjudicar el contrato (gestión del contrato)



MINISTERIO  
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL  
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

INAP

INSTITUTO NACIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

## CONTEXTOS:

- Conexión “Consenso transformación AAPP” Ministro
- Estrategia de Aprendizaje del INAP
- Estrategia Nacional de Contratación OIRESCON



## Escalabilidad

Selección y agrupación de competencias para crear formación abarcable por niveles con la legislación transversal en todas las competencias



## Universalidad

Competencias válidas para cualquier administración y para cualquier promotor de la formación.



## Innovación

Metodología: funciones + competencias

Apuesta por uso de tecnologías emergentes



# REFERENCIAS

01

Ecosistema  
competencial INAP

02

Importancia  
contratación

03

ProcurCompEU  
Adaptación  
sector público

04

Profesionalización  
contratación

05

Desempeño  
sector público

06

Proceso  
transparente  
y abierto





# PERFILES PROFESIONALES



## CENTROS GESTORES

Necesitan un bien o un servicio



## UNIDADES DE CONTRATACIÓN

Especialista en contratación  
pública que maneja la  
tecnología que soporta la  
licitación electrónica



# OBJETIVO: LA PROFESIONALIZACIÓN

Diseñar dos itinerarios formativos independientes y conectados

- 01 Diseñar itinerario formativo de Centros Gestores
- 02 Producir las actividades formativas del itinerario
- 03 Diseñar itinerario formativo de Unidades Promotoras
- 04 Producir las actividades del itinerario formativo





# COMPETENCIAS

Competencias propias en cada perfil profesional  
Conexión de competencias entre perfiles

Tres niveles: básico, intermedio y experto

Competencias:

- Genéricas
- Específicas



# Competencias del Marco con los niveles que alcanzar

| Categoría de competencias | Competencias contratación pública<br>Sector Público Español | Nivel a alcanzar   |                        |            |
|---------------------------|---|--|------------------------|------------|
|                           |   | Centro gestor  | Unidad de Contratación |            |
| ESPECÍFICAS               | 1   | Ciclo de vida del proceso de trabajo   | Intermedio             | Experto    |
|                           | 2   | Evaluación de necesidades  | Intermedio             | Experto    |
|                           | 3   | Análisis del mercado. Consultas  | Experto                | Experto    |
|                           | 4   | Estrategia de contratación   | Intermedio             | Experto    |
|                           | 5   | Contratación pública electrónica   | Básico                 | Intermedio |
|                           | 6   | Contratación pública sostenible  | Experto                | Experto    |
|                           | 7   | Contratación pública innovación  | Experto                | Experto    |
|                           | 8   | Planificar las contrataciones y proyectar cada contrato  | Intermedio             | Experto    |
|                           | 9   | Preparar contrato  | Experto                | Experto    |
|                           | 10  | Seleccionar la proveedor   | Experto                | Experto    |
|                           | 11  | Gestión de contratos   | Experto                | Experto    |
|                           | 12  | Luchar contra la corrupción y el fraude y gestionar riesgos para la integridad en contratación pública | Experto                | Experto    |
| GENÉRICAS                 | 13  | Pensamiento analítico y crítico  |                        |            |
|                           | 14  | Comunicación   |                        |            |
|                           | 15  | Trabajo colaborativo   |                        |            |
|                           | 16  | Gestión de relaciones con las partes interesadas   |                        |            |
|                           | 17  | Dirección de equipos y liderazgo   |                        |            |
|                           | 18  | Conciencia organizativa  |                        |            |
|                           | 19  | Orientación a los resultados   |                        |            |

# ITINERARIO FORMATIVO - PERFIL CENTROS GESTORES

## Certificación de especialista en contratación pública





MINISTERIO  
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL  
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

**INAP**

INSTITUTO NACIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

# Estrategia de aprendizaje

INAP 2023-2024

**#EquipoINAP**    **#HacerINAP**

