



## **OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2014**

### **NOTA INFORMATIVA**

#### **Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Promoción interna personal funcionario y personal laboral fijo)**

Las puntuaciones directas y transformadas mínimas para superar el **segundo ejercicio** son las siguientes:

#### **SISTEMA GENERAL**

<b>Puntuación Directa mínima</b>	<b>Puntuación Transformada (Calificación)</b>
<b>24</b>	<b>25</b>

#### **CUPO BASE ESPECÍFICA 5**

<b>Puntuación Directa mínima</b>	<b>Puntuación Transformada (Calificación)</b>
<b>24</b>	<b>25</b>

Para la transformación de las puntuaciones directas en calificaciones, la Comisión Permanente de Selección utiliza una fórmula matemática que toma en cuenta las siguientes variables: la puntuación directa del opositor, la puntuación mínima directa para superar el ejercicio, la puntuación directa máxima y la puntuación máxima transformada.