



## OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2012-2013

### NOTA INFORMATIVA

#### Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)

Según Acuerdo de la Comisión Permanente de Selección, la valoración del ejercicio único se ha realizado otorgando 1 punto por cada pregunta correctamente contestada y descontando 1/4 de punto como penalización por cada respuesta incorrecta.

A partir de este criterio las puntuaciones directas y transformadas mínimas para superar cada una de las partes del ejercicio son las siguientes:

#### PROMOCIÓN GENERAL

<b>PRIMERA PARTE</b>	
<b>Puntuación Directa mínima<sup>(1)</sup></b> (Aciertos descontados errores)	<b>Puntuación Transformada<sup>(1)</sup></b> (Calificación)
<b>40</b>	<b>25</b>
<b>SEGUNDA PARTE</b>	
<b>Puntuación Directa mínima<sup>(1)</sup></b> (Aciertos descontados errores)	<b>Puntuación Transformada<sup>(1)</sup></b> (Calificación)
<b>9</b>	<b>25</b>

#### CUPO BASE ESPECÍFICA 5

<b>PRIMERA PARTE</b>	
<b>Puntuación Directa mínima<sup>(1)</sup></b> (Aciertos descontados errores)	<b>Puntuación Transformada<sup>(1)</sup></b> (Calificación)
<b>37,50</b>	<b>25</b>
<b>SEGUNDA PARTE</b>	
<b>Puntuación Directa mínima<sup>(1)</sup></b> (Aciertos descontados errores)	<b>Puntuación Transformada<sup>(1)</sup></b> (Calificación)
<b>8</b>	<b>25</b>

(1) Siendo, en la primera parte, la puntuación directa máxima de 50 puntos = 50 puntos de calificación; y en la segunda parte, la puntuación directa máxima de 12 puntos = 50 puntos de calificación.